

SLC - CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTEL - CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM – UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
UGL – Informazione	Unione Generale Lavoro - Informazione
LIBERSIND. CONF. SAL	Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

COMUNICATO

Nei giorni 8 e 9 marzo 2018, si è tenuto il voto referendario per l'approvazione, da parte dei lavoratori, del testo di rinnovo contrattuale sottoscritto, in data 28 febbraio 2018, da Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Informazione, Libersind-ConfSal, Rai e Unindustria-Confindustria.

Questo è l'esito del voto riportato a livello nazionale:

Aventi diritto	T.I.	T.D.	votanti	FAVOREVOLI	CONTRARI	Bianche/nulle
10405	9730	675	7451	4324	3090	41
			71,6%	58%	41,7%	0.55%

A seguito dell'approvazione, da parte dei lavoratori, dell'ipotesi di rinnovo contrattuale, le scriventi segreterie nazionali, hanno provveduto a sciogliere la riserva inviando comunicazione formale a Rai e Unindustria-Confindustria.

Dalla data odierna il Contratto Collettivo di Lavoro per operai, impiegati e quadri è rinnovato e vigente a tutti gli effetti.

Ringraziamo i tantissimi lavoratori che hanno partecipato al voto, segno di grande attenzione e di desiderio di partecipazione ai cambiamenti che la rinnovazione apporterà alle condizioni di vita e lavoro in Rai.

Un ringraziamento speciale ai tanti delegati sindacali e lavoratori che si sono impegnati perché la consultazione funzionasse, alla delegazione contrattuale ed a tutte le Rsu che si sono impegnate con equilibrio e passione in una trattativa lunghissima, logorante e di enorme complessità.

Fatto questo fondamentale passaggio per il futuro lavorativo in Rai, una riforma profonda della classificazione e dei profili professionali, modernizzata e migliorata la parte normativa e assunto un dignitoso recupero salariale, possiamo pensare al futuro.

Lavorare perché si renda trasparente e di qualità il processo di sviluppo professionale individuato nella riforma contrattuale, definire l'accordo sulle politiche attive (organico, assunzioni, anticipo assunzione T.D. da bacino, stabilizzazione T.D. e atipici, con la riduzione dell'utilizzo delle collaborazioni), presentare nei tempi previsti dal testo unico la nuova piattaforma contrattuale per il rinnovo del 2019/2021.

Roma, 9 marzo 2018

Le segreterie nazionali

Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil Ugl Informazione Libersind-ConfSal

REFERENDUM IPOTESI CONTRATTUALE 8 E 9 MARZO 2018							
SEGGI	SI	NO	VOTI	% SI	% NO	VOTANTI	% VOTI
Ancona	39	15	54	72,2%	27,8%	67	81%
Aosta	36	4	40	90,0%	10,0%	56	71%
Bari	41	26	67	61,2%	38,8%	77	87%
Bologna	46	19	65	70,8%	29,2%	88	74%
Bolzano	89	17	106	84,0%	16,0%	137	77%
Cagliari	42	24	66	63,6%	36,4%	85	78%
Campobasso	16	18	34	47,1%	52,9%	38	89%
Cosenza	51	17	68	75,0%	25,0%	75	91%
Firenze	33	25	58	56,9%	43,1%	83	70%
Genova	40	13	53	75,5%	24,5%	61	87%
Milano	357	308	665	53,7%	46,3%	945	70%
Napoli	230	156	386	59,6%	40,4%	505	76%
Palermo	58	26	84	69,0%	31,0%	103	82%
Perugia	43	17	60	71,7%	28,3%	72	83%
Pescara	35	11	46	76,1%	23,9%	65	71%
Potenza	29	13	42	69,0%	31,0%	76	55%
Roma Asiago	264	129	393	67,2%	32,8%	414	95%
Roma Borgo	107	71	178	60,1%	39,9%	324	55%
Roma Cinecittà	12	23	35	34,3%	65,7%	24	146%
Roma Dear	210	145	355	59,2%	40,8%	525	68%
Roma Mazzini	646	379	1.025	63,0%	37,0%	1.697	60%
Roma Palazzi ist.	4	20	24	16,7%	83,3%	24	100%
Roma Salario	123	76	199	61,8%	38,2%	228	87%
Roma Saxa Rubra	504	730	1.234	40,8%	59,2%	2.404	51%
Roma Teulada	462	521	983	47,0%	53,0%	1.109	89%
Sanremo	55	30	85	64,7%	35,3%	86	99%
Torino Cavalli	240	75	315	76,2%	23,8%	375	84%
Torino Verdi	251	150	401	62,6%	37,4%	541	74%
Trento	50	3	53	94,3%	5,7%	57	93%
Trieste	109	21	130	83,8%	16,2%	145	90%
Venezia	51	9	60	85,0%	15,0%	72	83%
TOTALI	4.273	3.091	7.364	58,0%	42,0%	10.558	69,7%