



Venezia 8 Marzo 2019

TIM – VENEZIA CENTRO STORICO

Giovedì 28 febbraio u.s., si è tenuto a Mestre un incontro tra TIM e le Segreterie Regionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni unitamente alla RSU, per affrontare, come da richiesta sindacale del 7 febbraio, le numerose problematiche emerse nell'assemblea dei lavoratori relativamente all'attività del personale Tecnico On Field operante nel centro storico di Venezia.

In apertura della riunione, il Responsabile di Relazioni Sindacali e Sicurezza per il Nord Est, Dott. Filippello, allo scopo di valorizzare l'interlocuzione territoriale con le RSU e OO.SS. ha annunciato che, con cadenza trimestrale, saranno convocati degli incontri (18 marzo, 18 giugno, 18 settembre e 18 novembre) di carattere informativo e di eventuali tematiche specifiche, utili a proseguire il clima di dialogo necessario per discutere le materie di interesse dei lavoratori e dell'Azienda ed affrontare le "eventuali" criticità locali.

L'incontro è quindi proseguito con la presentazione da parte aziendale del Dott. Cecchi Responsabile Wholesale Operations Area Operational Planning per il Nord Est e della Dott.ssa Griggio di Human Resources & Organizational Development Business Partner Chief Wins Office, nei rispettivi ruoli di Linea Tecnica e Gestore di Risorse Umane.

La FISTel CISL, coerentemente, fedelmente ed integralmente con le richieste dei lavoratori di Venezia Centro Storico ha dettagliato a TIM tutte le problematiche tecnico/organizzative, di sicurezza e tutela legale, di welfare e riconoscimento della professionalità, proponendo, al fine di approfondire tutte le tematiche e di migliorare la "vita quotidiana" attraverso proposte concrete da sottoporre alla discussione delle parti, di istituire un Laboratorio Territoriale per le seguenti tre macro aree di confronto:

Formazione

- Necessità di formazione su fibra FTTHome e Router alto profilo (Cisco, Huawei) ecc.;
- Necessità di ulteriori riconversioni/riqualificazioni professionali a Tecnico On Field, anche in previsione delle prossime uscite per isopensione, attraverso un nuovo progetto di job posting aperto a tutti i settori aziendali.

Welfare

- Spendibilità dei buoni pasto elettronici, in tutta Venezia ed isole ci sono solo 3 locali convenzionati, e mancanza di servizi igienici aziendali e/o pubblici gratuiti;
- Favorire la cultura delle pari opportunità e dell'inclusione ricercando soluzioni atte a risolvere, per esempio, i tempi di spostamento tra la lavorazione delle WR che non possono essere di 1 minuto.

Dinamiche evolutive

- A sostegno dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro a seguito delle consistenti richieste di attivazione di fibra e della specificità della rete in gran parte su linee aeree è stato proposto la creazione del lavoro a squadre con 2/3 unità a seconda della possibilità di "attraccare" la barca nelle aree pubbliche;



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

- In chiave di sperimentazione e innovazione è stata chiesta l'introduzione di un tablet ad integrazione dello smartphone attualmente in uso, di nuova strumentazione più moderna e leggera, nonché la riparazione degli strumenti non funzionanti da tempo.

La FISTel CISL in coerenza con quanto previsto dall'accordo di programma per il rinnovo del CCNL TLC del 23 novembre 2017, dalla piattaforma rivendicativa per il Contratto Aziendale del 29 ottobre 2018, nonché dal protocollo delle Relazioni Industriali del 11 gennaio 2019 (Area di Negoziazione a Livello Territoriale), ha proposto la sperimentazione di una nuova modalità di incentivazione TOF da condividere tra le parti che tenga conto della particolare specificità della gestione delle attività derivanti dal lavorare nella città "unica al mondo" per definizione di tutti.

La FISTel CISL nel credere fermamente nell'importanza del confronto tra le parti e, vista la disponibilità dell'azienda ad affrontare le specificità locali, ha pertanto formalizzato a TIM la richiesta di attivazione del Laboratorio Territoriale.

Infine, in previsione del primo incontro territoriale trimestrale previsto per il prossimo 18 marzo, la FISTel CISL ha chiesto di discutere delle problematiche specifiche relative al personale ATE con particolare riferimento alla gestione dei centralini NICI e Trunking, nonché alla formazione del personale sociale On Field su tali apparati.

Le RSU Telecom Italia Unità Produttiva Veneto di FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto