

VERBALE DI ACCORDO

Addì 09 aprile 2018, in Roma presso la Sede di Assotelecomunicazioni - Asstel

tra

Assotelecomunicazioni - Asstel

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL

Con riferimento all'Accordo di Programma per il Rinnovo del CCNL TLC sottoscritto il 23 novembre 2017, a decorrere dal 1° luglio 2018 le Aziende attiveranno a beneficio dei lavoratori dipendenti strumenti di Welfare esigibili fino a totale concorrenza di 120 euro. Tale misura sarà riconosciuta solo per l'anno 2018.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, non in prova, in forza alla data del 1° luglio 2018, assunti:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso dell'anno 2018.

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° luglio 2018 - 31 dicembre 2018.

Il suddetto valore è riproporzionati per il personale con contratto a tempo parziale ed è comprensivo esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'Azienda.

Quanto precede si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in Azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da Accordi collettivi.

Ai fini di quanto previsto con il presente Verbale, le Aziende, in sede di esame congiunto con le RSU, individueranno una gamma di beni e servizi coerenti con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della vita personale e familiare privilegiando quelli con le finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria.

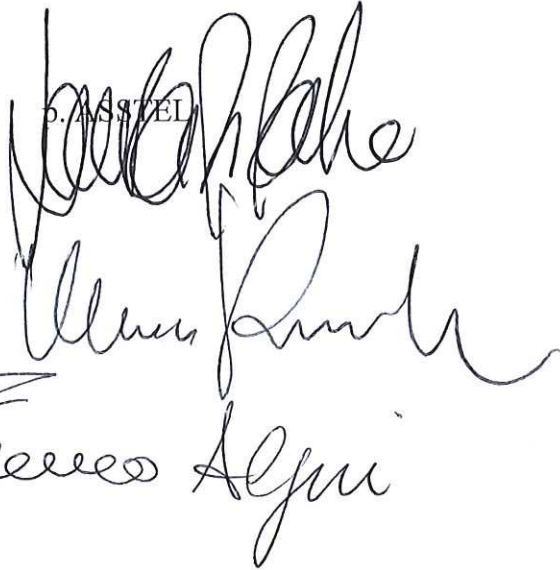
I lavoratori potranno comunque destinare la suddetta somma al Fondo Telemaco secondo le modalità previste dal Fondo stesso, fermo restando che il costo a carico Azienda non può in ogni caso superare l'importo di € 120 (euro centoventi,00).



Le parti firmatarie si incontreranno entro il mese di settembre 2018 per verificarne l'andamento.

Letto, confermato e sottoscritto

p. ASSTEL



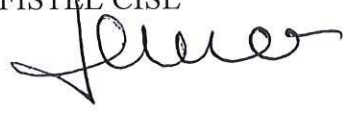
Three handwritten signatures in cursive script, stacked vertically. The top signature is the most prominent and appears to be 'Antonio...'. The middle signature is 'Alessandro...'. The bottom signature is 'Francesco Agui'.

p. SLC-SGIL



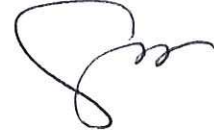
A single handwritten signature in cursive script, appearing to be 'Antonio...'. The signature is written over the text 'p. SLC-SGIL'.

p. FISTEL CISL



A single handwritten signature in cursive script, appearing to be 'Luca...'. The signature is written over the text 'p. FISTEL CISL'.

p. UILCOM UIL



A single handwritten signature in cursive script, appearing to be 'Giovanni...'. The signature is written over the text 'p. UILCOM UIL'.

STRUMENTI DI WELFARE – ESEMPLIFICAZIONI

| STRUMENTI DI WELFARE – ESEMPLIFICAZIONI | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> – A decorrere dal 1° luglio 2018 saranno attivati in favore dei lavoratori dipendenti strumenti di Welfare del valore di € 120 (riproporzionati per profilo orario). – La suddetta somma di € 120 si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda e gestite modalità distinta. – Gli strumenti di Welfare messi a disposizione dell’Azienda terranno conto, previo esame congiunto con le rappresentanze sindacali costituite in azienda come previsto dall’Accordo di Programma del 23 novembre 2017, di una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della vita personale e familiare privilegiando quelli con le finalità di: | | |
| Finalità | Servizi | Regime fiscale e contributivo |
| Educazione e Istruzione | <ul style="list-style-type: none"> – Scuole di ogni ordine (dall’asilo nido all’università) – mensa scolastica, – scuola bus, attività e servizi pre-post scuola (gite didattiche e test scolastici) | Non soggetti |
| Famiglia | <ul style="list-style-type: none"> – Servizi di assistenza (badanti, assistenza domiciliare, case di riposo/cura) per familiari anziani (>75 anni) o non autosufficienti (presentazione certificato medico) | Non soggetti |
| Sanità | <ul style="list-style-type: none"> – Check-up medici – Visite specialistiche – Cure odontoiatriche – Terapie e riabilitazione – Sportello ascolto psicologico | Non soggetti |
| Ricreazione ed Educazione | <ul style="list-style-type: none"> – Attività ricreative ed educative (es: abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi) – servizi baby sitter, ludoteche, centri estivi ed invernali per i ragazzi | Non soggetti |
| Previdenza Integrativa | <ul style="list-style-type: none"> – Versamento al Fondo Telemaco secondo regole previste dal Fondo stesso (fermo restando che il costo complessivo per l’Azienda non può superare i 120 euro) | Non soggetti |
| Fringe Benefit | <ul style="list-style-type: none"> – Beni e servizi in natura, di qualsiasi genere, ad esempio: buoni carburante, buoni spesa per generi alimentari, buoni spesa per shopping | <p>Non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a € 258,23 annui.</p> <p>ATTENZIONE: se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell’anno tale limite, l’intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione.</p> |