

Accordo quadro Nazionale E sedi locali

Tra

- L'azienda Innovaway spa, nella persona della Dott.ssa Tina Brandi, in qualità di Hr Manager assistita dall'Avv. Rumolo Maurizio
- SLC CGIL Segreteria Nazionale in persona del dr. Daniele Carchilli;
- FISTEL CISL Segreteria Nazionale in persona del dr. Gianfranco La Porta;
- Uilcom UIL Segreteria Nazionale in persona del dr. Mannavolo Alessandro;
- Fistel Cisl provincia di Napoli in persona del Sig. Giuseppe Di Marzo
- R.S.U. Innovaway Spa dell'unità di Napoli, in persona dei dr Michele Crocetto e dr Vincenzo Lopez

Le parti si danno atto di essersi incontrate secondo le modalità telematiche utilizzando l'app meet.google in data odierna 24 marzo 2020 dalle 11:30 alle 13:30 per approfondire e definire ogni aspetto della richiesta del Fondo di integrazione salariale dell'Azienda di cui alla nota informativa della Innovaway Spa del 19/03/2020 consegnata alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle OOSS.

Le parti concordano quindi sui seguenti punti:

1) Il ricorso all'ammortizzatore sarà effettuato nei seguenti casi:

- a. Per la riduzione del personale presente presso i siti aziendali per garantire la Sicurezza dei lavoratori, come da protocolli già adottati e condivisi con l'accordo sindacale nazionale del 16 marzo u.s. (es. le posizioni a scacchiera), in concomitanza con avvio del processo di remotizzazione delle postazioni degli operatori;
- b. In caso di chiusura delle sedi (o parti di esse) in conseguenza di necessità di effettuare sanificazioni straordinarie, come da protocollo sanitario adottato, oppure a seguito di eventuali provvedimenti emessi dalle Autorità competenti;
- c. Per tutelare la salute dei lavoratori di cui all'art. 49 del DL 17 marzo 2020 (dipendenti disabili gravi o con figli disabili gravi, oppure lavoratori con gravi patologie, immunodepressi o ridotta capacità lavorativa) qualora la loro prestazione lavorativa non possa, al momento, essere svolta da remoto per motivazioni tecnologiche;
- d. In caso di riduzione totale o parziale dei servizi a seguito di determinazioni dei Committenti connesse e/o conseguenti all'emergenza "Covid-19". In relazione ai casi di cui al presente punto saranno sospesi anche i lavoratori dei reparti interessati alla diminuzione e cessazione già posti in lavoro remotizzato;
- e. Chiusura dei reparti aziendali non indispensabili alla produzione come previsto dall'art. 1 lettera c) del DPCM 11 marzo 2020 nr. 6.

2) Perimetro, decorrenza dell'applicazione della sospensione e criteri di rotazione:

- a. Tutto il personale aziendale potrà beneficiare della misura di fondo integrazione salariale emergenza "Covid-19";
- b. Tale sospensione potrà avere decorrenza, nel rispetto del comma 1 dell'art. 19 del DL 17 marzo 2020, a far data dal **10 marzo 2020**;
- c. La rotazione verrà effettuata all'interno delle singole commesse tra i profili professionali fungibili: i criteri di rotazione, che dovranno rispettare criteri di equità, saranno indirizzati prioritariamente verso i dipendenti che lavorano presso le sedi operative, ma potranno interessare anche lavoratori già posti in lavoro remoto qualora si verificano le condizioni di cui al punto 1 d.

Le parti concordano che le verifiche del presente accordo vengono demandate alle RSU/RSA dei singoli centri e le competenti OO.SS. mediante incontri periodici anche in modalità telematica.

Con specifico riferimento a quanto discusso per la sede di Napoli l'azienda precisa,

Che il numero delle unità interessate è di 400.

Che le aree interessate sono le seguenti:

- Retail per la quale attualmente si registra un crollo delle richieste pari al 100%;
- ITSM con una media di riduzione del servizio pari al 40%;
- Finance con una media di riduzione del servizio del 40%;
- Staff (es amministrazione- marketing - commerciale) attività ridotte del 60%

Le parti si danno atto che la procedura prevista dalla normativa vigente (art. 19, co.2, DL 18/2020) è stata positivamente esperita ed esaurita.

Letto, confermato, sottoscritto.

- SLC CGIL Segreteria Nazionale
dr. Daniele Carchilli;

Innovaway Spa
Dott.ssa Tina Brandi

- FISTEL CISL
dr. Gianfranco La Porta;

Avv. Maurizio Rumolo

- Uilcom UIL
dr. Mannavolo Alessandro;

- Fistel Cisl
Sig. Giuseppe Di Marzo

- R.S.U. Innovaway Spa
dr. Michele Crocetto

dr. Vincenzo Lopez