

## IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 11/01/2018 presso la sede di Confindustria Venezia si sono incontrati la Direzione aziendale e la RSU e all'esito del confronto emerso sull'ipotesi di armonizzazione oggi discussa, in relazione alle istanze rappresentate dal Sindacato è stato definito quanto segue:

### Premesso

- che l'Azienda con comunicazione del 20 novembre 2017 ha comunicato alle Parti sociali l'intenzione di sostituire il CCNL per i dipendenti di aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani (Poligrafici) con il CCNL per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini (Grafici);
- che a decorrere dal mese di dicembre 2017 le Parti si sono incontrate per definire le modalità del passaggio contrattuale previa disamina dei trattamenti economici e normativi applicati agli attuali lavoratori di Centro Stampa Veneto Spa;
- che il giorno 11/01/2018 è stato sottoscritto tra l'Azienda e le OSL una ipotesi di accordo di armonizzazione contrattuale;
- che le Parti - al solo fine di assicurare il riallineamento dei precedenti livelli retributivi conseguente alla variazione di settore contrattuale - hanno concordato di riconoscere ai lavoratori in servizio alla data di stipula del presente accordo i trattamenti economici di seguito specificati:

**1. LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo;

### **2. DESTINATARI.**

Destinatari del presente accordo sono tutti i lavoratori in forza al momento della stipula dello stesso.

### **3. ORARIO DI LAVORO E TURNI DOMENICALI**

L'orario giornaliero è stabilito per tutti i turni in sei ore giornaliere pari a 36 ore settimanali. Le parti concordano nel mantenere l'attuale regime lavorativo articolato su cinque giorni di lavoro ed uno di riposo ovvero su sei giorni di lavoro ed uno di riposo; nell'ambito di tale regime le domeniche saranno considerate normali giornate lavorative. Ai lavoratori che presteranno il turno domenicale sarà attribuito un giorno di riposo compensativo settimanale non retribuito. La prestazione domenicale sarà retribuita con la maggiorazione dell'80% oltre alle relative incidenze su 13°, ferie, festività e riposi retribuiti e ad una indennità aggiuntiva lorda di euro 4,70 per i livelli AS ed A, 4,08 per i livelli B1 e B2 e 3,85 per il livello B3.

### **4. MAGGIORAZIONI:**

#### **a) Maggiorazioni di turno:**

- Per i turni ordinari che terminano dopo le ore 20.00 e prima delle 23.00 sarà riconosciuta una maggiorazione del 9% (su paga base + contingenza + scatti di anzianità senza perdite né vantaggi per l'azienda e per i lavoratori);
- Per i turni ordinari che terminano dopo le 23.00 ma prima delle 3.00 sarà riconosciuta una maggiorazione del 18,70% (su paga base + contingenza + scatti di anzianità senza perdite né vantaggi per l'azienda e per i lavoratori);
- Per i turni ordinari prestati sistematicamente con attività lavorativa che inizia prima delle ore 3.00 e termina dopo le ore 3.00 sarà riconosciuta una maggiorazione del 25% (su paga base + contingenza + scatti di anzianità senza perdite né vantaggi per l'azienda e per i lavoratori);

Per la determinazione della fascia di maggiorazione da applicare si terrà conto delle ore effettivamente prestate dal lavoratore dall'inizio alla fine della prestazione ordinaria.

**b) Maggiorazioni per lavoro straordinario:**

Il lavoro straordinario collegato all'orario ordinario (prima o dopo) sarà computato di mezz'ora in mezz'ora (o di 15 minuti in quindici minuti per la fine della lavorazione) e retribuito come segue:

- Maggiorazione del 40% nei limiti di due ore giornaliere;
- Maggiorazione del 60% per la terza e quarta ora;
- Maggiorazione dell'80% per le ore successive;
- Maggiorazione dell'80% per le ore di straordinario prestate in giornate festive o domenicali.
- Il lavoro straordinario non collegato all'orario ordinario sarà retribuito con una maggiorazione dell'80% con un minimo di 3 ore e computato di mezz'ora in mezz'ora.

**c) Maggiorazioni per lavoro festivo:**

ai lavoratori che prestino la loro opera nelle festività previste dal CCNL Grafici, oltre alla normale retribuzione giornaliera, sarà riconosciuta quella per le ore effettivamente prestate con la maggiorazione dell'80%, non cumulabile con altre maggiorazioni, ad es. per lavoro straordinario (la maggiore assorbe la minore).

**5. TICKET RESTAURANT**

Per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa sarà riconosciuto un ticket restaurant elettronico di euro 5,29 (cinque/29).

**6. DECORRENZA E APPLICABILITA'**

Tutto quanto disposto dal presente verbale di Accordo Aziendale avrà efficacia ed applicazione a decorrere dalla data del 01 aprile 2018 - salvo differimento che fosse richiesto per la conservazione degli ammortizzatori sociali in corso (in tale caso l'Azienda si riserva la possibilità di anticipare la maggiorazione del ticket restaurant così come previsto dal precedente punto 5).

Le Parti convengono che la disciplina di cui al presente accordo, nel salvaguardare i livelli retributivi di cui al CCNL di provenienza, è complessivamente di miglior favore rispetto a quanto previsto dal CCNL Grafici ed i trattamenti ivi previsti assorbono i corrispondenti trattamenti disciplinati dal CCNL Grafici.

In ogni caso, nel corso di validità del presente accordo aziendale, le Parti si incontreranno semestralmente o su richiesta per verificare la perdurante congruità del riallineamento retributivo.

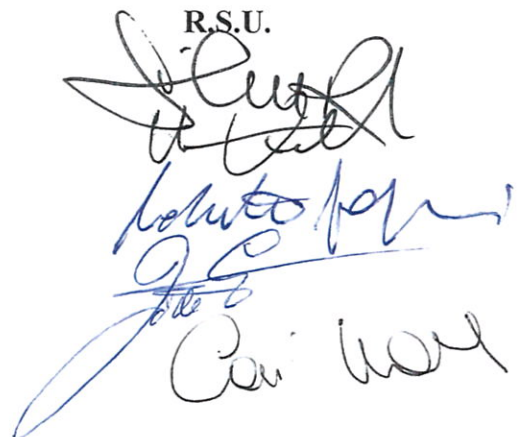
L.C.S.

Centro Stampa Veneto Spa



Handwritten signatures of representatives from Centro Stampa Veneto Spa, including a large signature at the top and several smaller ones below.

R.S.U.



Handwritten signatures of representatives from the R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria), including a large signature at the top and several smaller ones below.