

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì 9 marzo 2018, in Roma,

tra

la Soc. Ericsson Services Italia S.p.A. (di seguito Azienda)

e

la SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.;

in relazione all'accordo in pari data sottoscritto tra le stesse Parti, si conviene e si concorda il seguente

**Piano di Incentivazione**

1. Il presente piano di incentivazione all'esodo costituisce parte integrante e sostanziale di quanto previsto ai punti 1., 2., 3. e 4. dell'Accordo Quadro sottoscritto in pari data nonché del Verbale di Accordo da sottoscrivere presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a chiusura della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 avviata dall'Azienda il 10 gennaio 2018.

2. L'erogazione dell'incentivo all'esodo è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex articolo 2113, comma 4 del codice civile, che dovrà essere sottoscritto presso Unindustria Roma entro e non oltre il mese successivo a quello della liquidazione delle competenze relative all'ultimo mese di lavoro e che contenga ampia rinuncia ad ogni pretesa, azione e/o ragione comunque riferibile al rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione, a fronte dell'erogazione dell'importo di € 1.000,00 (mille/00) a titolo di transazione generale novativa.

3. Per il personale per il quale sia già intervenuta la maturazione del diritto al percepimento della pensione anticipata o di vecchiaia secondo gli attuali requisiti pensionistici in vigore, ovvero che li maturerà entro e non oltre il 31 dicembre 2018, l'importo a titolo di incentivazione all'esodo è pari a n. 3 (tre) mensilità della retribuzione lorda mensile relativa agli elementi fissi, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits. La retribuzione di riferimento è quella del mese di marzo 2018.

4. Per l'ulteriore personale non rientrante nelle previsioni di cui al punto precedente e che verrà licenziato, fermo restando il criterio della non opposizione, l'importo dell'incentivo è fissato in n. 25 (venticinque) mensilità. La retribuzione lorda mensile di riferimento è quella relativa agli elementi fissi riferiti alla retribuzione del mese di marzo 2018, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits.

5. Per il personale che concorderà con l'Azienda la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro entro i termini di validità della presente intesa, l'Azienda si rende disponibile ad applicare le stesse condizioni previste ai punti 4.

6. A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di Outplacement avvalendosi di società specializzata del settore.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Ericsson Services Italia S.p.A.

p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali

p. le RSU