



Venezia 5 Febbraio 2018

PERMESSO PER I PAPA' **PER LA NASCITA DI UN FIGLIO**



A seguito della **nascita di un figlio nel 2018**, sarà possibile per i papà (anche adottivi o affidatari) usufruire di **QUATTRO GIORNI OBBLIGATORI** e di **UN GIORNO FACOLTATIVO** di permesso, da utilizzare entro i 5 mesi del bambino.

Il **CONGEDO OBBLIGATORIO**, di quattro (4) giorni, è fruibile durante il congedo di maternità della madre e in aggiunta ad esso.

Il **CONGEDO FACOLTATIVO**, di un (1) giorno, è utilizzabile anche in concomitanza con l'astensione della madre a condizione, però, che la madre scelga di non fruire di altrettanti giorni di congedo di maternità, anticipato conseguentemente il rientro al lavoro.

Occorre presentare domanda al datore di lavoro con almeno 15 giorni di preavviso, se possibile, il pagamento a carico dell'Inps sarà pari al 100% della retribuzione spettante.

ALTE MISURE PER LA GENITORIALITA'

BONUS BEBÈ (ASSEGNO DI NATALITÀ), riconosciuto alla famiglie con un figlio nato o adottato tra il 1° e il 31° gennaio 2018 fino al compimento del primo anno di età del figlio oppure del primo anno di ingresso nel nucleo familiare a seguito di adozione. La misura dell'assegno dipende dall'ISEE del nucleo familiare:

- 960,00 euro l'anno (80,00 euro al mese per 12 mesi) con ISEE superiore a 7.000,00 euro annui e non superiore a 25.000 euro annui;
- 1.920,00 euro l'anno (160,00 euro al mese per 12 mesi) con ISEE inferiore a 7.000,00 euro annui.

PREMIO ALLA NASCITA (BONUS MAMMA DOMANI), rivolto alle mamme in attesa di un figlio che già dal compimento del settimo mese di gravidanza, o dall'adozione di un minore, potranno richiedere un premio di 800,00 euro una tantum.

BONUS ASILO NIDO, previsto per i genitori con figli nati o adottati dal 1 gennaio 2016, al di sotto dei 3 anni, che frequentano l'asilo nido, i quali possono ricevere un contributo economico, fino ad un massimo di 1.000,00 euro annui, per sostenere le spese relative al nido. IL contributo è riconosciuto anche nel caso in cui il bambino sia impossibilitato a frequentare l'asilo nido a causa di gravi patologie croniche.

Questi interventi devono essere il primo passo verso la costituzione di un mondo del lavoro a misura d'uomo, attento ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori per coniugare i bisogni di cura della famiglia e della vita con le esigenze di lavoro.

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto