

Venezia 18 Marzo 2016

DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 12 MARZO SOLO ON-LINE

Nell'ambito della riforma del lavoro il Governo ha previsto che le **dimissioni volontarie dei lavoratori dipendenti del settore privato**, così come la **risoluzione consensuale del rapporto di lavoro**, devono essere comunicate al datore di lavoro **unicamente in via telematica e su appositi moduli. Così si mette la parola fine al fenomeno delle dimissioni in bianco. Le dimissioni presentate in altro modo sono infatti inefficaci.**

CHI RIGUARDA

Tutti i lavoratori dipendenti del settore privato con contratto a tempo indeterminato, determinato e le altre forme.

CHI NON RIGUARDA

La nuova normativa non si applica a tutti, sono esclusi, lo ha chiarito la circolare n. 12/2016 del Ministero del Lavoro:

- I lavoratori in periodo di prova.
- I dipendenti pubblici.
- I marittimi.
- I lavoratori domestici, con contratto di collaborazione, in tirocinio.
- Le dimissioni o le risoluzioni consensuali sottoscritte nelle transazioni presso le Direzioni del Lavoro.
- Le dimissioni della lavoratrice in periodo di gravidanza o nei primi tre anni di vita del bambino che dovranno ancora essere convalidate presso la Direzione del Lavoro.
- I rapporti di associazione in partecipazione con apporto di lavoro.
- I rapporti di collaborazione con partita Iva.

CHI E' ABILITATO A TRASMETTERE IL MODULO

Il lavoratore può procedere personalmente, dotandosi del PIN INPS dispositivo, registrandosi con il proprio account sul sito <http://www.cliclavoro.gov.it> e accedendo al **form online** per la trasmissione della comunicazione.

Verranno chiesti alcuni dati identificativi; per i rapporti di lavoro instaurati a partire dal 2008 si recupereranno automaticamente i dati relativi alla comunicazione obbligatoria di avvio/proroga/trasformazione o rettifica più recente. Mentre, per i rapporti instaurati prima del 2008, si dovranno indicare alcuni dati del datore di lavoro, in particolare il codice fiscale, il comune della sede di lavoro e l'indirizzo email o PEC.

Si passerà poi a selezionare la tipologia di comunicazione (dimissioni volontarie, risoluzione consensuale o revoca) con la data di trasmissione (marca temporale). Una volta confermati i dati inseriti, il modello potrà essere salvato in formato PDF e sarà inviato automaticamente al datore di lavoro e alla Direzione territoriale competente.



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Se il lavoratore non è registrato si può rivolgere ad uno dei soggetti abilitati a trasmettere il modulo di dimissioni online (ai sensi dell'art. 26, d.lgs. 151/2015), che sono solo le organizzazioni sindacali, i patronati, gli enti bilaterali e le commissioni di certificazione "quindi, non i Centri per l'impiego, le Direzioni Territoriali e i Consulenti del lavoro", che accederanno alla procedura attraverso le credenziali di Cliclavoro, in qualità di Operatori.

Nel caso il lavoratore si rivolga ad uno dei soggetti sopracitati deve essere provvisto dei seguenti documenti: carta identità in corso di validità, busta paga recente, mail e/o pec dell'azienda da cui ci si dimette.

IL MODULO ON LINE

Va utilizzato unicamente quello previsto dal Ministero del Lavoro. Il modulo richiede una serie di dati: personali del lavoratore, del datore di lavoro, oltre che relativi al rapporto di lavoro fra i due soggetti.

Una volta compilato, il modulo deve essere inviato tramite il portale al Ministero del lavoro, che certifica ufficialmente data e ora di trasmissione. Poi il modulo va trasmesso dal lavoratore (o dal sindacato, se il dipendente decide di delegarlo) al datore di lavoro tramite la posta elettronica certificata.

REVOCA DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE

Il modello salvato sarà associato ad un codice identificativo e alla marca temporale. Tali dati saranno richiesti qualora si decidesse di revocare le dimissioni o la risoluzione consensuale già inoltrate, entro 7 giorni dalla comunicazione.

PENSIONATI E LICENZIATI PER GIUSTA CAUSA

I lavoratori che raggiungono i limiti di età per il pensionamento e quelli che si dimettono per giusta causa non sono esentati dall'obbligo di presentare le dimissioni al datore di lavoro unicamente in via telematica.

LA CISL

Il lavoratore che vuole dimettersi può trovare informazioni ed assistenza per la compilazione e l'inoltro dei moduli presso le nostre sedi.

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto