

COMUNICATO SKY

Il giorno 7 maggio 2018, presso la sede Sky Italia di Rogoredo, si sono incontrati Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil unitamente alle Rsu, con la direzione del personale di Sky.

Nel corso della mattinata si era svolta una riunione sindacale delle Segreterie Nazionali e Territoriali di concerto con le Rsu per una analisi della fase e per condividere le modalità di confronto.

L'azienda, sulla base delle richieste d'incontro formulate dalle OO.SS. nelle date 6 Febbraio e del 24 Aprile u.s., ha illustrato le ultime iniziative di carattere Industriale e commerciale:

- 1) L'accordo con Mediaset sulla distribuzione dei contenuti delle Pay sulle diverse piattaforme, realizzata attraverso la costituzione delle New.CO. R2 (al momento di proprietà del Gruppo Mediaset), conferma la piena coerenza strategica, più volte esplicitata da Sky, sull'utilizzo di tutte le piattaforme trasmissive.
- 2) L'accordo con Open Fiber con la stessa logica di estensione business e utilizzo dei diversi sistemi di diffusione.
- 3) La proposta per i diritti del calcio, ancora non giunta ad una chiara definizione. (segnaliamo la sentenza del Tribunale di Milano favorevole al ricorso SKY che ad oggi indurrebbe la lega Calcio ad indire un nuovo Bando di gara).
- 4) L'acquisizione di 4Stroke- Media sul mondo digital Hub, l'accordo con Tiscali Pubblicità attraverso il portafoglio di Vevisible, nonché l'accordo commerciale con Netflix per l'utilizzo dei palinsesti e delle series TV made in USA.

Tutte operazioni che dimostrano la dinamicità del gruppo e la volontà di aumentare la propria capacità produttiva anche al di fuori dei convenzionali perimetri televisivi.

L'azienda ha chiarito che, molti degli elementi in via di definizione nei prossimi mesi, saranno rilevanti per il futuro di Sky. I diritti del calcio esprimono un valore sia dal punto di vista economico che dei contenuti a disposizione per la programmazione, ma come più volte ha dichiarato l'azienda, l'acquisizione potrà avvenire solo in un equilibrio economico ed una sostenibilità complessiva. In sintesi Sky non li ritiene completamente indispensabile, anche alla luce della capacità di Sky di diversificare i prodotti sia in ambito di sport, intrattenimento o serie televisive di grande qualità.

L'azienda ha anche dato una informativa sulla sua possibile acquisizione da parte di Disney e di Comcast. I due grandi Gruppi Americani che, anche se per ragioni e con progetti diversi, puntano attraverso l'acquisizione parziale (la sola Sky) o totale di Fox, ad aumentare la propria capacità produttiva e commerciale entrando nei mercati europei in maniera diretta, così confutando lo stato di buona salute di Sky. Entrambe le operazioni sono sotto osservazione delle istituzioni e organi di garanzia americani per verificarne la futura fattibilità.

SLC - CGIL
FISTEL - CISL
UILCOM – UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Le OO.SS., anche a seguito della elaborazione avuta nel corso del coordinamento, hanno espresso alla controparte la necessità di riprendere il confronto sindacale. Nessuno pensa di poter dimenticare quanto avvenuto negli scorsi mesi, i licenziamenti ed il ridimensionamento del sito di Roma, ma in questa fase deve prevalere l'esigenza per le lavoratrici e dei lavoratori di SKY Italia ad avere la giusta attenzione attraverso la ripresa di confronti costanti sui temi del lavoro:

- le relazioni sindacali,
- giusto inquadramento;
- la regolamentazione dei controlli a distanza attraverso la corretta applicazione dell'art.4 della Legge 300/1970;
- i tickets;
- il welfare aziendale;
- il premio di Risultato;

tutte tematiche che debbono trovare, a livello nazionale, un equilibrato confronto e possibili soluzioni.

In ultimo, le parti hanno deciso di concordare una prossima calendarizzazione di incontri per riprendere il confronto anche a livello nazionale.

Roma, 11 maggio 2018

Le Segreterie Nazionali
SLC/CGIL FISTEL/CISL UILCOM/UIL