

SLC	- CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	- CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	- UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO

Il 23 ottobre 2019 presso la UIR di Roma, le Segreterie Nazionali SLC FISTel UILCOM, unitamente alla RSU si sono incontrate con l'azienda Accenture HRS per vedere illustrato un percorso di analisi ed approfondimento del "Controllo a Distanza".

L'azienda ha dichiarato che il futuro sistema di fatturazione, in base anche ad una richiesta del cliente, sarà non più forfettario, ma tarato su una "Total Value" (valutazione globale) che terrà conto delle attività assegnate ai vari Team di lavoro, tramite un'interfaccia con il Pc o con la rete.

Questo sistema, tecnico e non manuale, chiamato GPH consente una valutazione più attenta delle performance dei singoli gruppi di lavoro.

Le OO.SS hanno aperto il dibattito precisando che per i futuri incontri venga inserito nella convocazione l'argomento dell'ordine del giorno, cosa che ad oggi non è mai avvenuta. Il sindacato ha altresì sostenuto la non condivisione di un sistema che analizzi il lavoro dei singoli, rilanciando invece su temi attualmente più necessari ed in particolare una automazione dichiarata dall'azienda di sistemi in RPA (Robotic Process Automation) ed a seguire una Intelligenza Artificiale che ha invece, all'interno dei gruppi operativi una funzione delegata all'operato, spesso manuale, dei lavoratori.

La necessità di maggiore flessibilità oraria e di lavoro, al momento attuata grazie solo alla responsabilità dei dipendenti.

Le OO.SS. hanno fortemente richiesto la reintroduzione di un Premio di Risultato, e quindi chiesto un impegno formale da parte dell'azienda alla discussione.

Per ultimo, ma non ultimo, rivedere l'inconsistente valore del buono pasto.

Questa analisi porterà ad un nuovo incontro che si terrà presso la UIR il 12 novembre p.v.

Roma, 25 ottobre 2019

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL