Spettabili

SLC-CGIL Sede Nazionale
Piazza Sallustio n. 24
00187 - Roma
Racc. via pec all'indirizzo segreterianazionale@slccgil.telecompost.it

FISTEL-CISL Sede Nazionale
Via Salaria n. 83
00198 - Roma
Racc. via pec all'indirizzo fistel@pec.cisl.it

UILCOM-UIL Sede Nazionale
Largo A. Ponchielli n. 4
00198 - Roma
Racc. via pec all'indirizzo uilcomnazionale@legalmail.it

UGL-Telecomunicazioni Sede Nazionale
Via Giovanni da Procida n. 20
00162 - Roma
Racc. via pec all'indirizzo uilcomnazionale@legalmail.it

FEDERMANAGER
Via Ravenna n. 14
00161 - Roma
Racc. via pec all'indirizzo federmanager@pec.it

Rappresentanze Sindacali Aziendali – Sig. Fabrizio Marini
c/o Sede di Roma
Racc. a mani

Milano, 10 luglio 2020

Oggetto: Comunicazione congiunta ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e dell'art. 2112 c.c.

Egregi Signori,

ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche, vi comunichiamo l'intenzione delle nostre società di effettuare la seguente operazione (di seguito, "*Operazione*").

Iliad Italia S.p.A., con sede legale in Milano, Viale Francesco Restelli 1/A (di seguito, "*Iliad Italia*"), nell'ambito di un unitario progetto di riorganizzazione intende:

A. realizzare una scissione parziale proporzionale della Società (di seguito, *"Scissione"*) nella società Iliad 1 S.r.l., con sede legale in Milano (MI), Viale Francesco Restelli 1/A, interamente detenuta dal socio unico di Iliad Italia (Iliad Holding S.p.A.), appena costituita e con capitale sociale di Euro 300.000 (di seguito*, "Iliad 1"),* che comporterà il trasferimento alla beneficiaria del ramo di azienda attinente il servizio ai clienti cd. *customer care* (di seguito, il *"Business CC"*);

B. cedere al socio unico Iliad Holding S.p.A. (di seguito, *"Iliad Holding"*) il ramo d'azienda afferente alle attività centralizzate *Legal, Finance e HR* (di seguito, la *"Cessione"*).

Le motivazioni della programmata Operazione sono le seguenti:

a) l'Operazione permetterà di riorganizzare le attività in Italia in linea con la strategia elaborata dalla capogruppo e in coerenza con il modello di *business* adottato all'interno del Gruppo Iliad, che impongono di focalizzare le risorse sulle attività *core*;

b) in particolare, la Scissione consentirà di separare dalle attività *core* di Iliad quelle attinenti il servizio ai clienti di *customer care*;

c) la Cessione consentirà di accorpare i predetti servizi centralizzati sul socio unico Iliad Holding che, nel suo ruolo di holding del Gruppo Iliad italiano, potrà fornire gli stessi a tutte le società del Gruppo in modo più efficace ed efficiente.

Nel rispetto delle tempistiche della presente procedura, nonché del compimento degli atti previsti dalle vigenti norme, è previso che gli effetti dell'Operazione si producano dal 1 Novembre 2020 (di seguito, *"Data di Efficacia"*).

A seguito del perfezionamento dell'Operazione sopra descritta, unitamente ai beni e ai rapporti attivi e passivi connessi ai predetti rami passeranno alle dipendenze:

1) di Iliad 1 n. 30 dipendenti alla data odierna addetti alle attività attinenti il servizio ai clienti, svolte a mezzo di *call centers*, di cui n. 1 dirigente:
   - n. 18 posizioni di *Customer Care Specialist* presso la sede di Milano;
   - n. 1 posizione di *Junior IT Network Specialist* presso la sede di Milano;
   - n. 1 posizione di *Customer Care & Quality Manager* presso la sede di Milano;

- n. 1 posizione di *Customer Relationship Coordinator* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Corporate IT Network Coordinator* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Work Force Management Specialist* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Work Force Management* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Work Force Management Manager* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *OCC Specialist* presso la sede di Milano;
- n. 2 posizioni di *OCC Specialist* presso la sede di Roma;
- n. 1 posizione di *Outsourcing Manager* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Customer Care Director* presso la sede di Milano;

(tutti di seguito, "*Dipendenti Trasferiti a Iliad 1*");

2) di Iliad Holding n. 24 dipendenti alla data odierna addetti alle attività *finance, legal e HR*, di cui n. 2 dirigenti e n. 1 dipendente a tempo determinato con scadenza del contratto al 23 Marzo 2021:

- n. 2 posizioni di *Accountant* presso la sede di Milano;
- n. 2 posizioni di *Junior Controller* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Senior Tax Expert* presso la sede di Milano;
- n. 2 posizioni di *Junior Accountant* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Chief Accountant* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Business Controller* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Legal Specialist* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Legal & Compliance Manager* presso la sede di Milano;
- n. 3 posizioni di *Legal Counsel* presso la sede di Milano;
- n. 2 posizioni di *Legal Team Assistant* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *General Counsel* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *HR Generalist Junior* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *HR Payroll and Administration Coordinator* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Human Resources Business Partner* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *HR, Payroll & Administration Specialist* presso la sede di Napoli;
- n. 1 posizione di *HR Director* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *Fleet Coordinator* presso la sede di Milano;
- n. 1 posizione di *HR Business Partner* presso la sede di Milano;

(tutti di seguito, *"Dipendenti Trasferiti a Iliad Holing"*).

Resta ovviamente inteso che, in caso di perfezionamento dell'Operazione sopra prospettata, i rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti adibiti proseguiranno senza soluzione di continuità rispettivamente con Iliad 1 e con Iliad Holding.

Per l'effetto, i dipendenti trasferiti manterranno inalterate le rispettive anzianità e gli istituti retributivi maturativi, ivi incluso il trattamento di fine rapporto, che sarà trasferito da Iliad Italia alle rispettive società beneficiarie del trasferimento.
In relazione alla contrattazione collettiva di riferimento, si precisa che il rapporto di lavoro dei dipendenti trasferiti resterà disciplinato, per quanto concerne il personale non dirigente, dal CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione e per il personale con qualifica dirigenziale, dal CCNL per i dirigenti di aziende industriali, attualmente applicati da Iliad Italia a tutto il proprio personale, nonché dalla contrattazione collettiva aziendale in vigore presso la stessa.

Non sono previste misure di tutela nei confronti dei dipendenti trasferiti, posto che i medesimi non subiranno alcun mutamento peggiorativo nel trattamento normativo e retributivo.

Di quanto sopra vi diamo comunicazione ai sensi e per gli effetti della particolare procedura prevista dall'art. 47, Legge n. 428/1990.

Le scriventi società sono a disposizione al fine di fornire ogni ulteriore chiarimento in merito alle cessioni di rami di azienda sopra descritte, nel corso dell'esame congiunto che verrà eventualmente effettuato previa richiesta da parte delle Organizzazioni sindacali interessate.

Precisiamo che le notizie di cui sopra devono intendersi soggette a tutte le tutele civili e penali in materia di segreto e riservatezza salve le necessità di comunicazione in relazione alla vostra funzione nell'ambito della presente procedura.

Distinti saluti,
Iliad Italia S.p.A.

_____

Iliad Holding S.p.A.

_____

Iliad 1 S.r.l.

_____

Firmato digitalmente da
BENEDETTO LEVI
C = IT