

## **COMUNICATO ALMAVIVA**

### **Regolamento interno permessi “ex lege 104/92”**

Nei giorni scorsi Almaviva Contact ha informato le RSU e successivamente tutti i lavoratori in merito ad un “presunto” regolamento interno sull’utilizzo dei permessi retributivi di cui alla *ex lege* N. 104/92 e successivi provvedimenti.

Il regolamento interno recita l’obbligo di pianificazione dei permessi stessi ma non va assolutamente confuso con le disposizioni di legge che non prevedono tale pianificazione preventiva.

Riteniamo tale disposizione un arbitrio da parte aziendale, non previsto ai sensi della legge, che ricordiamo essere uno strumento che aiuta il lavoratore o la lavoratrice ad assistere familiari affetti da gravi patologie o infermità.

Gli errori o gli abusi del singolo non possono ricadere sull’intero sistema ma questo purtroppo è il classico errore ricorrente da parte aziendale.

Ricordiamo inoltre che gli esami congiunti ed i confronti con le RSU non possono limitarsi ad una semplice informativa, priva di ogni possibile replica.

Riteniamo pertanto tale “regolamento interno”, non conforme alle normative vigenti. Invitiamo quindi l’azienda al recedere da qualsivoglia iniziativa che impedisce ai lavoratori la possibile assistenza del familiare malato.

Qualora riscontrassimo, da parte aziendale ulteriori atti, ci vedremo costretti ad intraprendere, già a livello locale tutte le iniziative necessarie, non escludendo anche ricorsi di natura legale.

Roma, 3 dicembre 2018

Le Segreterie Nazionali  
SLC/CGIL FISTEL/CISL UILCOM/UIL