



Sindacato Lavoratori  
Comunicazione



Federazione Informazione  
Spettacolo Telecomunicazioni

## PROVINCIALE VENEZIA

---

Venezia 11 Febbraio 2020

Spett.le

Pixartprinting S.p.A.

Via 1° maggio n.8  
30172 Quarto D'Altino Ve

**Oggetto: Piattaforma Il livello – richiesta incontro.**

Le scriventi Segreterie Territoriali, unitamente alle proprie RSU, in allegato alla presente sono a trasmetterVi la piattaforma di Il livello con richiesta di incontro in tempi rapidi per l'avvio del confronto.

In attesa di un Vs. gentile riscontro, distinti saluti.

*Le RSU Pixartprinting*

*Le Segreterie di SLC-CGIL e FISTel-CISL*

---

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	0415491362	0415491311	<a href="http://www.slc-cgil.it">http://www.slc-cgil.it</a>	<a href="mailto:slc.servizi@veneto.cgil.it">slc.servizi@veneto.cgil.it</a>
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	<a href="http://www.fistelveneto.cisl.it">http://www.fistelveneto.cisl.it</a>	<a href="mailto:fistel.venezia@cisl.it">fistel.venezia@cisl.it</a>



Sindacato Lavoratori  
Comunicazione



Federazione Informazione  
Spettacolo Telecomunicazioni

## PROVINCIALE VENEZIA

---

Venezia 11 Febbraio 2020

# PIATTAFORMA SECONDO LIVELLO PIXARTPRINTING

### RELAZIONI INDUSTRIALI e SINDACALI

A fronte della rilevante importanza industriale Regionale e Nazionale che riveste Pixartprinting nel settore grafico, il modello relazionale deve tener presente degli sviluppi e della importante crescita dell'azienda. Tale modello deve essere implementato attraverso innovativi rapporti che considerino i processi di globalizzazione attivando i **Comitati Aziendali Europei** previsti dall'Art. 18 del vigente CCNL dei Grafici.

### ORARIO DI LAVORO

A seguito della crescita, sviluppo e trasformazione aziendale si rende necessario un confronto ed una rivisitazione degli orari di lavoro e matrici turni.

### MAGGIORAZIONI

Quale condizione di miglior favore rispetto al CCNL si vuole trovare una risposta salariale nei seguenti istituti:

- Incremento maggiorazione primo e secondo turno: dal 6% al 11%;
- Incremento maggiorazione terzo turno: dal 26% al 32%;
- Incremento maggiorazione straordinario feriale: dal 35% al 40%;
- Incremento maggiorazione lavoro festivo: dal 60% al 70%;
- Incremento maggiorazione straordinario diurno **non** collegato al normale orario di lavoro: dal 35% al 50%;
- Incremento maggiorazione lavoro notturno **non** collegato al normale orario di lavoro: dal 60% al 80%.

### LAVORO FESTIVI INFRASETTIMANALI

Fermo restando il principio della non obbligatorietà, nel caso di prestazione lavorativa in un giorno di festività infrasettimanale o di festività coincidente con la domenica, ai lavoratori in turno verrà riconosciuta una maggiorazione pari al 90%.

Quanto sopra disposto trova applicazione anche nel caso di festività coincidente con il giorno di riposo.

### LIVELLI INQUADRAMENTALI

Fermo restando quanto disposto all'Art. 1 Parte Quinta dal vigente CCNL per le Aziende Grafiche, si deve individuare uno strumento per una omogeneizzazione dei livelli professionali, prevedendo anche degli automatismi di crescita.

### BUONO PASTO

Aumento del buono pasto di 2 € con accredito entro il giorno 5 di ogni mese. Il buono pasto sarà riconosciuto anche ai lavoratori a tempo parziale con prestazione giornaliera pari o superiore a 4 ore.

---

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	0415491362	0415491311	<a href="http://www.slc-cgil.it">http://www.slc-cgil.it</a>	<a href="mailto:slc.servizi@veneto.cgil.it">slc.servizi@veneto.cgil.it</a>
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	<a href="http://www.fistelveneto.cisl.it">http://www.fistelveneto.cisl.it</a>	<a href="mailto:fistel.venezia@cisl.it">fistel.venezia@cisl.it</a>

**ELEMENTO RETRIBUTIVO DIFFERITO**

Introduzione di un riconoscimento economico corrispondente a 173 ore annue per lavoratori in Full Time, riproporzionato in caso di Part Time.

**CONGEDO MATRIMONIALE**

Estensione anche per le Unioni Civili e possibilità di fruizione entro e non oltre 3 mesi dalla contrazione.

**FERIE E PERMESSI SOLIDALI**

Introduzione dell'istituto.

**INTEGRAZIONE ECONOMICA MATERNITA'**

A sostegno delle madri lavoratrici si chiede la copertura per ulteriori 6 mesi al 100% di retribuzione durante il periodo di astensione facoltativa purché senza soluzione di continuità con l'obbligatoria.

**FLESSIBILITA' GENITORI**

A madri e padri concedere temporaneamente il passaggio lavoro a tempo parziale fino al 36° mese di vita del bambino per un periodo di 12 mesi da fruire in via continuativa o frazionati.

**MALATTIA FIGLIO**

Richiesta di 5 giorni/anno retribuiti, fruibili anche a ore, per malattia figlio fino a 10 anni di età.

**PERMESSI VISITA MEDICA**

Permessi visita medica e visita medica dei figli fino a maggiore età per totale 24 ore/anno inclusi spostamenti.

**PERMESSI INSERIMENTO SCOLASTICO**

Permessi 24 ore retribuiti a genitori, anche non conviventi, per inserimento figli all'asilo nido e/o scuola materna.

**FONDO NAZIONALE DI PENSIONE COMPLEMENTARE (BYBLOS)**

Incremento contributo a carico del datore di lavoro da 1,2% a 2%.

**TRASFERTA**

Normativa aziendale sulla trasferta.

*Le RSU Pixartprinting*

*Le Segreterie di SLC-CGIL e FISTel-CISL*

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	0415491362	0415491311	<a href="http://www.slc-cgil.it">http://www.slc-cgil.it</a>	<a href="mailto:slc.servizi@veneto.cgil.it">slc.servizi@veneto.cgil.it</a>
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	<a href="http://www.fistelveneto.cisl.it">http://www.fistelveneto.cisl.it</a>	<a href="mailto:fistel.venezia@cisl.it">fistel.venezia@cisl.it</a>
UILCOM – UIL	041985865	041986790	<a href="http://www.uilcomveneto.com">http://www.uilcomveneto.com</a>	<a href="mailto:veneto@uilcom.it">veneto@uilcom.it</a>