

## **NOTA INFORMATIVA SUI CONTENUTI MODIFICATI DEL RINNOVO POLIGRAFICI**

**A seguire e da inserire nei capitoli ed articoli di riferimento nel testo dell'ipotesi del 19 Febbraio 2018 sono esposti i testi delle modifiche conseguenti al rinnovo possibile dal 1/1/2019 e le norme migliorative accordate per la firma definitiva del CCNL**

### **DECORRENZA E DURATA**

Fatte salve le specifiche decorrenze previste, il contratto ha durata dal **1° gennaio 2019** sia per la parte normativa che per la parte economica, con scadenza al 31/12/2019.

### **AUMENTO dei MINIMI TABELLARI**

Es: **Livello 7** (45 euro dal 1/1/2019) + (20 dal 1/4/2019) + (25 dal 1/11/2019) + 120 annui Sanitaria

### **INCIDENZA DELLE MAGGIORAZIONI (Sulle assenze)**

Le maggiorazioni di cui ai precedenti punti da calcolarsi agli effetti contrattuali previsti (**festività, ferie, riposi retribuiti**), trattamento di fine rapporto e dimissioni, gratifica natalizia ed indennità sostitutiva di preavviso) si applicano su salario maggiorato degli aumenti periodici di anzianità.

### **NOTA A VERBALE (sui trattamenti aziendali di miglior favore)**

Le riportate misure compensative non operano **in caso di accordi aziendali di miglior favore** in materia di maggiorazioni sui turni di lavoro, che trovino applicazione anche a seguito dell'entrata in vigore del presente CCNL, sino a naturale scadenza degli stessi o a disdetta/rinegoziazione.

### **INDENNITA'GIORNALIERA COMPENSAZIONE TURNI**

Nuova fascia nella tabella al N. 5 (**17,01-17,59**) e **23,01-23,59**) con gli stessi importi della fascia delle 18,,00 in poi del testo precedente

### **COPERTURA ECONOMICA DEL PERIODO DI VACANZA CONTRATTUALE**

Le Parti riconoscono ai lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del presente accordo (1° gennaio 2019), e che abbiano un'anzianità minima lavorativa di un anno, un importo forfettario in cifra fissa una tantum a titolo di integrale copertura economica del periodo di vacanza contrattuale convenzionalmente determinato in euro **300,00 da corrispondere nel mese di gennaio 2019**

### **FONDO CASELLA**

Le parti istitutive del Fondo Casella si sono impegnate a definire al più presto **in un accordo specifico** entro il 2018 con la partecipazione dei soggetti istituzionali, un percorso di passaggio ad un nuovo Fondo previdenziale per i dipendenti attivi nel settore intervenendo sulle prestazioni e sulla contribuzione.

ROMA 12 dicembre 2018