

## VERBALE DI ACCORDO


Addi, 10 settembre 2019, in Roma

tra

HR Services S.r.l.

e



le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni e le RSU HR Services


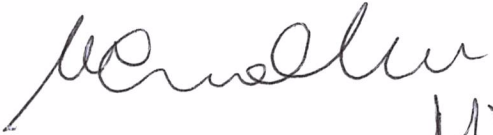
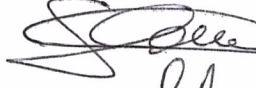



 *premesso che*

- Il meccanismo di riconoscimento del Premio di Risultato di TIM S.p.A. e delle aziende del Gruppo cui si applica il CCNL TLC, definito dall'Accordo del 13 giugno 2017 e successivamente modificato dall'Accordo del 5 luglio 2018, prevede come condizione di erogazione il raggiungimento del 95% dell'obiettivo previsto per l'indicatore EBITDA di Gruppo;
- Per l'anno 2018, non essendo stata raggiunta tale condizione, con le competenze del mese di maggio 2019 non si è proceduto al riconoscimento del Premio di Risultato;
- Le Parti con l'Accordo TIM del 18 luglio 2019 hanno individuato le modalità per apprezzare il positivo apporto dei lavoratori all'andamento economico e produttivo aziendale del 2018;

si conviene quanto segue:

le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

 In coerenza con quanto definito con l'Accordo TIM del 18 luglio 2019 citato in premessa, al personale HR Services S.r.l., compresi i lavoratori con contratto di apprendistato e a tempo determinato, che abbia prestato almeno sei mesi di servizio nel 2018 e che non sia destinatario di specifici piani di incentivazione individuali è riconosciuto in via del tutto eccezionale un importo 

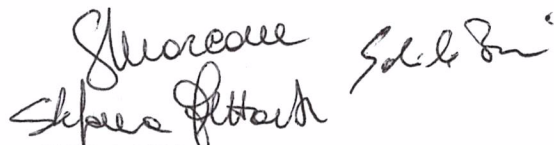
     

premie complessivo, riferito al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2018, pari a 580 euro indifferenziato per livello inquadramentale.

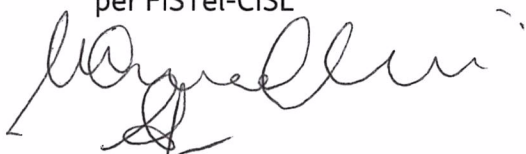
Tale importo sarà erogato con le competenze del corrente mese di settembre e sarà commisurato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa per il personale *part-time* tenendo conto anche di eventuali variazioni del regime di orario nel corso del 2018. Con esclusivo riferimento ai casi di entrata/uscita dai piani di incentivazione individuali nel corso del 2018 il valore dell'importo premiale sarà riproporzionato in base al numero dei giorni non sottoposti ad incentivo. Le parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

È escluso dall'applicazione di quanto previsto nella presente intesa il personale eventualmente transitato da TIM in HR Services tra il 18 luglio 2019 e la data odierna. A tale personale continuerà ad essere applicato il trattamento previsto dal citato Accordo TIM del 18 luglio 2019.

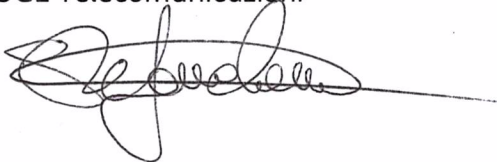
per HR Services S.r.l.



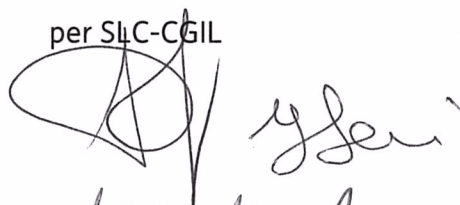
per FISTel-CISL



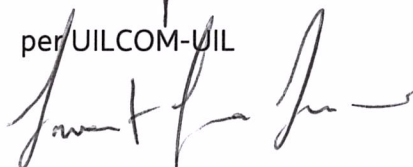
per UGL Telecomunicazioni



per SLC-CGIL



per UILCOM-UIL



per RSU HR Services







