

## Verbale di Accordo

Addì 11 giugno 2018, in Roma

tra

TIM S.p.A.

E

SLC CGIL, FISTel CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni

Premesso che

- L'11 giugno 2018 l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto un Accordo per l'applicazione del Contratto di Solidarietà Difensivo di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) e comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148;
- le Organizzazioni Sindacali, nel corso della trattativa, hanno richiesto chiarimenti in ordine al trattamento dei permessi retribuiti e delle ferie spettanti in costanza del suddetto Contratto;

Si conviene quanto segue

Per il periodo di applicazione del Contratto, le ferie e i permessi annui retribuiti sono riconosciuti dall'Azienda per l'intera spettanza teorica; l'Azienda si fa pertanto carico degli effetti determinati dall'incidenza del Contratto sugli stessi.

p. TIM S.p.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni