



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 20 Settembre 2018

## **TIM FERIE E PERMESSI**

### **Riprendono le pressioni e minacce ai lavoratori, intollerabile!**

Ci risiamo, l'Azienda, attraverso contatti individuali e/o mail collettive è ripartita a chiedere ai lavoratori di fruire di tutti i permessi e ferie dell'anno corrente entro il 31 dicembre 2018 con almeno 3 settimane di ferie da utilizzare entro il mese di settembre per il personale operativo.

La FISTel CISL ha sempre chiesto all'azienda di evitare tale atteggiamento e di privilegiare la gestione delle ferie e dei permessi condividendola il più possibile con i lavoratori al fine di evitare tensioni nei luoghi di lavoro.

Abbiamo già assistito nel mese di maggio 2018 alle continue pressioni esercitate da TIM per obbligare i lavoratori a fruire di una settimana di ferie in modo coercitivo, e nonostante le proteste e varie iniziative sindacali, nulla è cambiato.

**L'azienda continua ad assumere un atteggiamento incomprensibile e decisamente intollerabile, le ferie non devono essere imposte dall'azienda (chiusure e periodi definiti unilateralmente), poiché in palese violazione dell'art. 31 del CCNL TLC.**

Il Sindacato come più volte dichiarato ai tavoli nazionali e territoriali e ribadito anche durante il confronto sulla solidarietà al Ministero del Lavoro, si è reso disponibile a trovare una soluzione per la fruizione dei permessi EF (individuando un regolamento condiviso) con il ripristino dei giorni di ferie cancellati dal regolamento aziendale dopo la disdetta degli accordi di 2° livello.

**Ribadiamo per l'ennesima volta che il CCNL TLC non prevede l'obbligo di programmazione delle EF maturate nell'anno corrente, così come, non prevede l'obbligo di consumare 3 settimane di ferie entro settembre.**

Per queste ragioni invitiamo TIM a sospendere la pressione sui lavoratori ed aprire il tavolo di confronto con i Rappresentanti dei Lavoratori per trovare una soluzione definitiva ad una problematica che si ripete puntualmente ogni anno, con conseguente peggioramento del clima aziendale, già messo a dura prova dai continui cambiamenti del Management e dalla mancanza di certezze sul futuro dell'azienda e dei lavoratori.

*La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto*