

Spett. Le RAI
Relazioni Sindacali RAI

Roma, 25 settembre 2026

Oggetto: DIFFIDA per l'assegnazione illegittima di incarichi FIR digitale e nomina dei RAM per la gestione dei rifiuti speciali

Spett. le Ufficio, con la presente, la FISTel CISL, in relazione alle recenti comunicazioni aziendali riguardanti l'entrata in vigore delle procedure connesse al sistema RENTRI e all'utilizzo del FIR – Formulario di Identificazione del Rifiuto – digitale, intende rappresentare le proprie preoccupazioni in merito alle modalità con cui l'Azienda sta procedendo all'individuazione dei lavoratori incaricati quali RAM e alla conseguente attribuzione delle attività connesse alla sottoscrizione elettronica dei formulari.

La progressiva digitalizzazione degli adempimenti relativi alla tracciabilità dei rifiuti prevede, a partire dal 15 settembre 2026, la sottoscrizione dei FIR attraverso firma elettronica mediante l'applicazione ministeriale dedicata, con la conseguente individuazione, da parte delle Direzioni aziendali, di uno o più lavoratori incaricati di effettuare tali operazioni.

A fronte di tale nuova procedura, risulta necessario che l'Azienda chiarisca in modo formale, puntuale e preventivo il ruolo attribuito ai RAM, evitando che l'assegnazione dell'attività possa determinare, a carico dei lavoratori interessati, responsabilità non adeguatamente definite o non coerenti con le mansioni e gli incarichi loro attribuiti.

In particolare, la FISTel CISL ritiene necessario conoscere:

- I Criteri di competenza tra le varie Direzione aziendali (AIS PRODUZIONE TV RADIO CTO)
- Criteri di assegnazione ai Lavoratori ed inquadramento
- quale sia l'esatto ruolo e perimetro operativo attribuito alla figura del RAM;

- se l'attività affidata al RAM abbia esclusivamente natura operativa oppure comporti anche responsabilità di carattere amministrativo, civile, ambientale o penale;
- quali siano le conseguenze derivanti dalla sottoscrizione mediante firma elettronica del FIR digitale;
- quali siano i limiti delle responsabilità personali del lavoratore incaricato;
- quali soggetti aziendali mantengano la responsabilità in merito alla classificazione del rifiuto, alla correttezza dei dati inseriti nei formulari e alla conformità dell'intero processo di gestione dei rifiuti.

Riteniamo inoltre indispensabile che l'eventuale attribuzione dell'incarico avvenga attraverso una formale lettera di incarico, nella quale siano chiaramente individuati compiti, responsabilità, limiti operativi e riferimenti aziendali ai quali il lavoratore dovrà rivolgersi nello svolgimento dell'attività.

Altrettanto importante è che ai lavoratori interessati siano garantiti:

- adeguate e specifiche istruzioni operative;
- una formazione preventiva e completa sulla normativa di settore e sulle procedure da seguire;
- un supporto tecnico e normativo continuativo;
- una chiara informazione sulle responsabilità connesse all'incarico;
- adeguate coperture assicurative e tutele legali;
- strumenti di tutela nel caso di contestazioni, errori procedurali o eventuali procedimenti sanzionatori derivanti dall'attività svolta per conto dell'Azienda.

La FISTel CISL ritiene, inoltre, che la sottoscrizione dei FIR non possa essere considerata un semplice adempimento tecnico o amministrativo. I lavoratori individuati devono essere messi nelle condizioni di svolgere correttamente l'attività attraverso un adeguato percorso formativo che consenta loro di conoscere la normativa applicabile, le procedure operative, i soggetti coinvolti nella filiera e le possibili conseguenze derivanti da errori materiali o documentali.

Per quanto sopra, la FISTel CISL chiede all'Azienda di fornire un quadro formale e completo delle modalità di attribuzione degli incarichi RAM, delle relative responsabilità e delle tutele previste per i lavoratori coinvolti, nonché di illustrare i percorsi formativi predisposti prima della piena operatività delle nuove procedure.

Riteniamo necessario che su una materia di tale rilevanza venga aperto un confronto sindacale specifico, affinché l'introduzione delle nuove procedure avvenga garantendo certezza dei ruoli, adeguata formazione e piena tutela dei lavoratori interessati.

La FISTel CISL resta pertanto in attesa di un sollecito riscontro e conferma sin d'ora la propria disponibilità ad un confronto di merito nelle sedi relazionali previste.

In attesa di risposte concrete e sufficienti, la scrivente Organizzazione Sindacale **diffida l'azienda da assegnare incarichi ai propri iscritti**, si riserva di attivare tutte le iniziative sindacali previste a tutela dei lavoratori coinvolti.

Cordiali saluti

La Segreteria FISTel CISL