

INCONTRO OPEN FIBER COMUNICATO NAZIONALE

Ieri 7 aprile 2021 si è svolto un incontro con i responsabili HR e Marketing/Commerciale dell'azienda per una illustrazione delle prospettive industriali di Open Fiber.

Il Direttore HR ha evidenziato come l'azienda in soli 5 anni si sia trasformata da una start-up in una solida azienda, con la missione di dotare il Paese dell'infrastruttura in fibra, raggiungendo un organico di circa 1200 risorse con comprovata esperienza nel settore. L'obiettivo di Open Fiber è quello di contribuire, attraverso una rete "neutrale", a garantire al Paese il raggiungimento degli obiettivi del "Digital Society" entro il 2025 con capacità trasmissiva di 1 gigabyte al secondo e connettività anche per le aree rurali di almeno 100mbps. L'azienda dispone di un solido sistema di finanziamento.

Inoltre ha sottolineato l'attenzione verso i lavoratori favorendo gli accordi sindacali sulla contrattazione aziendale garantendo tutte le misure a tutela della salute dei lavoratori in questa difficile fase epidemiologica.

Quanto al tema della Governance e degli assetti societari, pur senza entrare nel merito delle questioni di viva attualità che interessano l'azienda in discussione in altri ambiti, il direttore HR ha espresso la sua assoluta convinzione circa la centralità dei lavoratori e delle lavoratrici di Open Fiber quale motore di traino dei piani aziendali e del fondamentale valore che le loro professionalità acquisite, di grande rilievo, hanno e avranno nel contesto tecnologico nel quale operano.

Il Direttore Marketing/Commerciale ha evidenziato il raggiungimento degli obiettivi di stesura della fibra e la connessione nell'ultimo anno arrivata ad oltre 10 milioni di abitazioni, proseguendo la propria missione e aumentando i propri clienti. Il 2020 è stato un anno difficile ma grazie all'apporto di tutti i lavoratori Open Fiber non si è mai fermata, anzi ha messo in campo tutte le energie per aumentare la connettività dei cittadini.

Le Segreterie Nazionali SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL hanno apprezzato la presenza all'incontro del management di Open Fiber e hanno espresso soddisfazione per il contributo che l'azienda sta dando al Paese, consapevoli delle difficoltà di costruire una nuova Rete e degli enormi investimenti necessari in un mercato con forte contrazione dei ricavi e dei margini.

Il sindacato ha evidenziato le buone Relazioni Industriali esistenti che hanno consentito di raggiungere accordi soddisfacenti, sicuramente tra i più avanzati del settore e garantire la sicurezza dei lavoratori nella fase pandemica grazie al ruolo determinante degli RSU/RLS. Sono stati evidenziate alcune criticità come l'uso smisurato dello Smart Working, la disorganizzazione tra le funzioni, la mancanza di tecnici in alcune aree del Paese, il disallineamento tra attività svolte e l'inquadramento professionale, tutti elementi di sofferenze che incidono sulla quotidianità dei lavoratori. Inoltre bisogna fare la verifica sugli accordi aziendali ed eventuali manutenzioni sulla reperibilità, sul riallineamento del PDR all'aumentata produttività, utilizzo straordinari etc. E' stata sensibilizzata l'azienda sul tema degli appalti.

Sulle problematiche poste è necessario calendarizzare approfondimenti ed incontri specifici;

- regolamentazione dello SW anche per la fase post-pandemica;
- verifica degli organici e carichi di lavoro;
- verifica dei livelli professionali;
- appalti.

Nelle prossime ore, per le vie brevi saranno calendarizzati incontri tra le Segreterie Nazionali, Territoriali e RSU con l'azienda.

Roma, 8 aprile 2021

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL