

## COMUNICATO

Lo scorso 25 settembre si è tenuto, come da programma, un incontro tra le OO.SS. e i vertici della La7 sulle tematiche oggetto del confronto: perequazione tra vecchi e nuovi assunti, informazione sui progetti di sviluppo dell'Azienda a breve e medio termine, nuovo Premio di Risultato e verifica della situazione gestionale e inquadramentale dei settori tecnico/produttivi.

In apertura della riunione l'azienda ha comunicato che la semestrale 2015 ha evidenziato un rallentamento del processo di risanamento in atto: EBIT e EBITDA che passano dal segno positivo dell'anno precedente al negativo. Rispetto al primo semestre del 2014 il decremento della raccolta pubblicitaria è stato del - 8,9% e lo Share, nonostante un'ottima performance del periodo estivo, è in contrazione nel Day Time (3,05 vs 3,35) e nel Prime Time (3,65 vs 3,90).

Nonostante i dati non positivi registrati a consuntivo di metà anno l'azienda ha confermato di mantenersi coerente con gli impegni dichiarati nei precedenti incontri dal momento che i dati auditel dei programmi interni stanno dando dei buoni risultati che fan ben sperare per una crescita di fine anno.

Le principali novità emerse sono:

La produzione del nuovo programma pomeridiano in partenza il prossimo 19 ottobre sarà realizzata nel centro di produzione di Via Novaro – Roma con l'utilizzo di risorse interne e con l'assunzione di personale esterno con contratto a tempo determinato per la durata del programma.

La creazione di un nuovo ufficio viaggi affidato a 3 risorse interne all'azienda. Questa operazione, nell'ottica del risanamento, consentirà di operare un risparmio rispetto alla precedente gestione esterna.

L'accordo con una società estera per la distribuzione di programmi di La7 su piattaforma TV Pay al pubblico di lingua italiana residente in America Latina e ad altri paesi in via di definizione.

Procede secondo programma l'attuazione dell'accordo tra Cairo Network e El Towers per frequenze acquistate che andrà a pieno regime il 31 dicembre 2016 e che può offrire nuove possibilità di sviluppo.

Le OO.SS, riconoscendo all'azienda e al Presidente Cairo l'impegno nello sviluppo e nel consolidamento dell'emittente, hanno richiesto che per l'anno in corso possa essere corrisposta una gratifica economica non subordinata al raggiungimento del risultato d'esercizio positivo, finalizzata a dare un segnale positivo per il contributo dato da tutto il personale di La7 al processo di risanamento del bilancio.

L'azienda prendendo atto della richiesta ha proposto di aggiornarsi a fine ottobre per valutare l'andamento del mercato pubblicitario autunnale e per poter dare un riscontro a quanto richiesto dalle OO.SS.

Nell'attesa degli incontri relativi alla costruzione del nuovo PdR, il confronto proseguirà tra le RSU e l'azienda per quanto attiene alla gestione e all'organizzazione in La7 in riferimento anche al Mercato del Lavoro.

Roma, 30 settembre 2015

Le Segreterie Nazionali  
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM UIL