

Verbale di Accordo

In data 03/12/2024 si sono riuniti, anche in modalità telematica:

la Società WindTre S.p.A.

e

le Organizzazioni Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, in una col Coordinamento della r.s.u. WindTre S.p.A,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- a) WindTre riconosce l'importanza della formazione continua come elemento chiave per lo sviluppo professionale dei propri dipendenti e quale investimento strategico per la crescita complessiva dell'organizzazione;
- b) la formazione è diritto imprescindibile del lavoratore e contribuisce da un lato allo sviluppo individuale e dall'altro accompagna la trasformazione tecnologica necessaria per affrontare le sfide del mercato;
- c) in un contesto di rapida evoluzione digitale è essenziale promuovere un costante aggiornamento sulle nuove tecnologie e metodologie per mantenere un ambiente di lavoro innovativo e competitivo sviluppando un mindset agile ed orientato al cambiamento;
- d) WindTre è consapevole che potenziare le competenze digitali e di gestione dei dati, rafforzare una mentalità orientata alla cybersecurity e alla sostenibilità, accompagnare lo sviluppo dell'Intelligenza Artificiale con senso di responsabilità sono tutti obiettivi fondamentali per le organizzazioni moderne.
- e) a tal fine ha avviato - e intende avviare con la presente intesa - programmi di formazione dedicati ad affinare e acquisire le predette competenze anche attraverso percorsi formativi dedicati ai people manager che dovranno accompagnare le persone nel percorso di cambiamento descritto;
- f) negli ultimi anni le Parti hanno sottoscritto e portato in esecuzione programmi formativi articolati e personalizzati sia avvalendosi dell'intervento specifico del Fondo Nuove Competenze (Accordi 1° dicembre 2020, 15 giugno 2021, 29 novembre 2022 integralmente richiamati) - sia attraverso momenti di formazione on the job e di "Academy" interne volte allo sviluppo di programmi di re-skilling e up-skilling mirati, con l'obiettivo precipuo di rafforzare le competenze dei lavoratori, anche alla luce di taluni processi di internalizzazione di attività sui quali si sono tenuti appositi momenti di confronto tra le parti;
- g) WindTre persegue il suo obiettivo sviluppando training professionalizzanti, promuovendo una cultura dell'apprendimento, definendo piani formativi tecnici e manageriali avvalendosi di partners altamente specializzati e rilasciando - qualora il percorso formativo lo preveda - idonee certificazioni/attestazioni riferite ai risultati raggiunti;
- h) in aggiunta a quanto sin qui esposto WindTre avvia azioni concrete affinché i principi di inclusione e valorizzazione delle pari opportunità possano essere la base per uno sviluppo sociale di sane relazioni

interne e aggiorna costantemente programmi specifici per accrescere tali valori in un contesto lavorativo sempre più ibrido e flessibile anche grazie allo smartworking;

- i) WindTre aderisce a Fondimpresa, Fondo Interprofessionale per la Formazione costituito da Confindustria, CGIL-CISL-UIL;
- j) le parti riconoscono in Fondimpresa uno strumento utile per valorizzare la formazione dei lavoratori e concordano sull'opportunità di presentare progetti formativi anche avvalendosi delle risorse accantonate;
- k) in aggiunta a quanto reso disponibile da Fondimpresa, WindTre continuerà ad investire risorse proprie per sviluppare le iniziative formative necessarie per garantire la coerenza delle competenze professionali delle proprie risorse con quanto richiesto dagli scenari competitivi di riferimento;


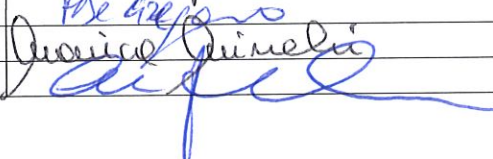
tutto quanto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) l'iniziativa sottoelencata sarà sottoposta alla richiesta di finanziamento da parte di Fondimpresa e l'Azienda contribuirà al co-finanziamento per almeno un terzo.
- 3) WindTre presenta un piano formativo innovativo anche nell'utilizzo di strumenti e piattaforme digitali interattive e multimediali consapevole della necessità di adottare - anche nella formazione - nuove modalità educative in linea con l'evoluzione tecnologica. Alcuni degli interventi presentati potranno prevedere quindi l'utilizzo di diverse metodologie didattiche quali a titolo di esempio webinar.
- 4) ove queste metodologie dovessero impedire la piena rendicontazione per Fondimpresa, WindTre valuterà la possibilità di proporre soluzioni alternative che verranno illustrate alla Commissione Formazione ferma restando impregiudicata la pianificazione presentata e l'erogazione della formazione stessa.
- 5) il piano formativo presentato per il finanziamento a Fondimpresa è illustrato in dettaglio nell'Allegato 1 ed è orientato a sviluppare conoscenze e competenze, sia tecniche sia soft, in tutti gli ambiti ove siano richieste.
- 6) di seguito titolo e identificativo Fondimpresa del piano: **"Migliorare le conoscenze e le competenze per governare e gestire il cambiamento" ID 415377**
- 7) gli interventi saranno realizzati durante l'orario di lavoro e potranno prevedere diverse modalità di erogazione.
- 8) gli interventi formativi hanno come destinatari potenziali i lavoratori di tutte le sedi WindTre dislocate sul territorio, rappresentate dalle parti qui firmatarie.
- 9) al riguardo le parti concordano di valutare positivamente l'iniziativa formativa oggetto della presente intesa, anche in considerazione delle specifiche modalità operative, e di approvare gli interventi formativi nella loro completezza.
- 10) come indicato in premessa, per la realizzazione degli stessi, WindTre ricorrerà alle risorse accantonate presso il suo conto formazione del Fondo Interprofessionale Fondimpresa.
- 11) dato il numero dei potenziali partecipanti interessati dalla formazione, il presente Accordo istituisce anche un Comitato di Pilotaggio composto da almeno 2 dei membri di parte sindacale della Commissione Formazione avente funzioni di indirizzo e coordinamento e almeno 2 rappresentanti per la parte Aziendale.

- 12) il Comitato di Pilotaggio eserciterà un ruolo di monitoraggio della formazione erogata e di valutazione e promozione di eventuali ulteriori iniziative formative legate a sopraggiunti fabbisogni formativi; si riunirà inoltre al termine delle attività formative per verificare gli esiti della formazione realizzata.
- 13) l'Azienda si impegna ad illustrare alla Commissione Formazione e Professionalità i principali ulteriori piani ed iniziative formative che verranno via via realizzati.
- 14) qualora si dovesse riscontrare la possibilità di finanziare ulteriori progetti formativi secondo le regole istitutive del Fondo, l'Azienda si impegnerà a sottoscrivere specifici Accordi ricorrendo alle risorse accantonate presso il suo conto formazione del Fondo Interprofessionale Fondimpresa WindTre.

Letto, confermato e validato,

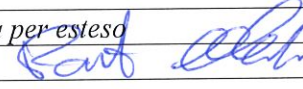
Per Wind Tre S.p.A.

NOME - COGNOME (stampatello)	Firma per esteso
MARCO MONDINI	
SILVIA BRAMATI	Simona Bramati
DE GREGORIO FRANCESCA	De Gregorio
MONICA MIRARCHI	Monica Mirarchi
ELISA FURTAGALLI	

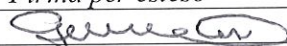
Per SLC-CGIL

NOME - COGNOME (stampatello)	Firma per esteso
NATASCIA TRESSI	Natascia Tressi

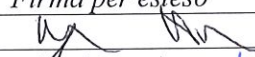
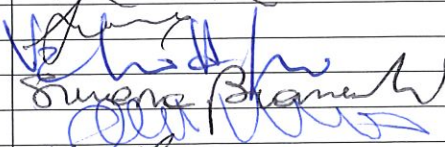
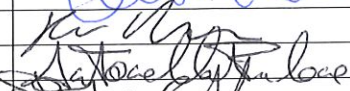
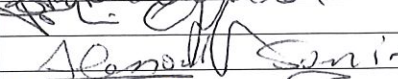


Per FISTel-CISL

NOME - COGNOME (stampatello)	Firma per esteso
PENTA CLAUDIO	

Per UILCom-UIL

NOME - COGNOME (stampatello)	Firma per esteso
GIULIO NERI	

Per il coordinamento r.s.u. presente

NOME - COGNOME (stampatello)	Firma per esteso
DISTRIBUZIONI SIOBA	
SILVIA ORSO	
LAURO ASNAGHI	Lauro Asnaghi
SIMONA BRAMATI	Simona Bramati
OSCAR MARINI	Oscar Marini
FRANZIO PAPANDEA	
ANTONELLA RULONE	Antonella Rulone
PATRIZIA COPPOLA	
ALESSANDRO CAZZIO	Alessandro Cazzio
FRANCESCO ROMEO	
RICCARDO PAOLI	



Allegato 1

Migliorare le conoscenze e le competenze per governare e gestire il cambiamento
ID 415377

Potenziali Territori Coinvolti:

Tutte le sedi WindTre dislocate sul territorio

Contesto/Obiettivi:

L'attuale periodo storico ha cambiato radicalmente il modo di lavorare nel nostro settore, il business è sempre più esigente e concorrenziale. A tale proposito un elemento fondamentale e che contraddistingue la nostra azienda è la capacità di accompagnare questo cambiamento: è una componente importante del business ed è una delle chiavi per il successo di WindTre in un contesto economico globale dove l'azienda necessita costantemente di un vantaggio competitivo. La formazione può supportare questo processo attraverso interventi specifici, comportamentali, specialistici, tecnici e verticali che consentano ad ogni livello di:

- ottimizzare i Processi, gli Strumenti e le Tecniche per conseguire gli obiettivi con l'intento di analizzare, progettare, pianificare e realizzare rispettando vincoli di tempi, costi, risorse, scopi e qualità;
- utilizzare le nuove tecnologie ed i linguaggi di programmazione come abilitatori di soluzioni innovative per le imprese. È fondamentale in azienda "parlare lo stesso linguaggio tecnologico", per vincere le sfide a breve, medio e lungo termine;
- trasmettere competenze soft skills ad hoc che si affianchino alle competenze più tecniche per governare il cambiamento;
- costruire piani di sviluppo che consentano la facilitazione di collaborazioni efficaci/ efficienti, processi di inclusione e pari opportunità, programmi di sostenibilità;
- sviluppare una mentalità orientata alla Cyber Security;
- approfondire le tematiche connesse allo sviluppo dell'Intelligenza Artificiale

Macro contenuti:

- tecniche e strumenti per la gestione ed il monitoraggio dei processi aziendali.
- tecniche e strumenti per la gestione di progetti complessi e linee guida per il controllo e il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti.
- tecniche sperimentali per riassumere i dati ed estrarre le informazioni necessarie.
- metodi per applicare i concetti Lean ai progetti e per migliorare tempistiche/costi, eliminare gli sprechi.
- tecniche e strumenti per lavorare in Agile.
- progettazione ed esecuzione di test, prove e verifiche per intervenire sui processi e su tutte le attività di controllo della qualità erogata ad ogni stadio produttivo, per garantire e assicurare il rispetto dei requisiti specificati.
- percorsi tecnico/specialistici ad hoc, differenziati in base alle esigenze formative, quali ad esempio la Cyber Security, tematiche di Intelligenza Artificiale e suoi impatti.
- corsi e laboratori di formazione su competenze soft skill per migliorare le conoscenze e gestire il cambiamento, quali ad esempio temi di Leadership, Team-work, Accountability, D&I, Sostenibilità, etc.