

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO SINDACALE VODAFONE

In queste ore sono giunte diverse segnalazioni di incomprensione e perplessità circa una comunicazione aziendale sul tema Ferie/ROL, dove vengono indicate una serie di indicazioni operative dall'incipit: "come previsto anche dall'Accordo fra Azienda e Sindacati del 23 novembre scorso".

All'interno della suddetta comunicazione emerge una indicazione non pienamente coerente con quanto previsto dalle intese sottoscritte "si conferma la fruizione del carico Ferie e FaRol anno in corso entro il 31/12/2023.

Orbene, ricordiamo che l'accordo sindacale recita così:

"Le Parti confermano che qualora entro il 31 dicembre di ogni anno non fossero state interamente fruite le spettanze di Ferie e Fa/ROL maturate sia dalle aree operative che non operative, l'Azienda provvederà a comunicare a livello individuale le residue giornate di fruizione di ferie arretrate da tenersi entro il 31 Marzo dell'anno successivo."

Notiamo una discrasia tra quanto comunicato dall'Azienda sul tema specifico e quanto previsto dall'accordo, anche se l'applicazione dell'accordo risulta corretta nella procedura di richiesta permessi e ferie sui sistemi (Sapphire), dove è, infatti, possibile pianificare gennaio-febbraio-marzo 2024.

Convinti si tratti di un mero errore materiale, invitiamo le lavoratrici e i lavoratori ad attenersi a quanto previsto dalle intese sottoscritte in data 23 novembre, e correttamente declinate nei sistemi aziendali.

Roma, 12 dicembre 2023

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL