

Nota Informativa Comitato Premio di Risultato

Incontro del 19 marzo 2020

Oggi 19 marzo 2020 si è riunito il Comitato Premio di risultato costituito dalla RSU e dalla parte Datoriale, per analizzare i dati economici relativi al Premio di Risultato 2019.

Facendo riferimento all'accordo del 24 febbraio 2017 relativo al triennio 2017-2018-2019 l'azienda ci ha comunicato che il risultato collegato all' EBITDA di esercizio riferito al bilancio 2019 ha raggiunto la soglia del **100,02 %**, valore superiore al target che, essendo un valore intermedio, viene calcolato con il criterio della interpolazione lineare portando ad un valore di Premio di Risultato pari al **101 %**.

Secondo la regolamentazione definita nel richiamato accordo verranno così parametrati:

Livello	Target	Risultato = 101%
Q	1565	1581
7	1379	1393
6	1246	1258
5	1050	1061
4	938	947
3	862	871

Ricordiamo a tutti i colleghi che tali cifre sono da riparametrare in base al proprio profilo orario.

L' Azienda ci ha comunicato che a seguito della mancanza delle condizioni giuridiche per provvedere alla detassazione il Premio di Risultato non potrà essere detassato.

Il Comitato ha chiesto le motivazioni della mancata "Detassazione". Le motivazioni nello specifico sono che, l'Agenzia delle Entrate ha imposto dei parametri molto duri per ottenere la "Detassazione". La norma prevede infatti che vengano impostati tutti gli elementi definiti del Premio e tutti i relativi Indicatori con i quali l'accordo viene istituito.

Di fatto i PdR devono garantire l'Incrementalità da anno ad anno e contestualmente ci dev'essere anche il deposito della struttura del PdR e di tutti i relativi Indicatori.

Poiché quando venne depositato l'accordo nel 2017 non vi erano tali indicatori per gli anni successivi, questa motivazione, secondo l'Agenzia delle Entrate, non ha reso detassabile il premio.

L'Azienda infine ci informa che gli importi lordi del Premio di Risultato 2019, verranno erogati con le competenze del mese di **Aprile** e non di Maggio per poter dare, in questo periodo di grave difficoltà, un segnale positivo a tutti i lavoratori.

I componenti Comitato Premio di Risultato

Giorgio Testoni

Claudio Penta

Claudio Beneduce

Matteo Prota

Claudia Catanese

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UILCOM-UIL