

Verbale di accordo

Addì, 14 dicembre 2015, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

tra

Il Gruppo 3 Italia (3Italia SpA, H3G SpA e 3Lettronica Industriale SpA), assistito da Unindustria Roma

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali *unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU.*

Premesso che

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazioni, all'art. 44 3° comma, rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- con l'accordo del 18 giugno 2014, le Parti hanno istituito il Premio di Risultato per il personale del Gruppo 3Italia a valere per il triennio 2014-2016, con riserva di definire annualmente, e fino alla vigenza del triennio, i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio stesso;

Tutto ciò premesso le Parti convengono

di integrare con riferimento all'anno 2015 i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio così come di seguito definiti.

DETERMINAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PREMIO DI RISULTATO

In coerenza con quanto sopra esposto, le parti concordano di correlare, per il periodo di riferimento 2015, il Premio di Risultato all'andamento dei seguenti parametri aziendali quantitativi per le Aziende del Gruppo 3 Italia:

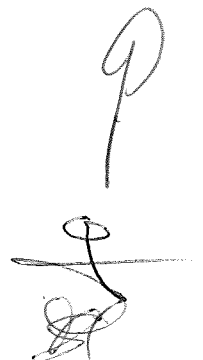
- EBIT
- TOTAL GROSS MARGIN
- UNLEVERED FREE CASH FLOW



1



MS



Ai 3 parametri sopra indicati saranno attribuiti i seguenti pesi:

Obiettivi		Peso
1	EBIT	40%
2	TOTAL GROSS MARGIN	30%
3	UNLEVERED FREE CASH FLOW	30%

DETERMINAZIONE DEL VALORE DEL PREMIO DI RISULTATO

Per l'anno 2015 ogni parametro avrà una sua soglia minima di accesso al di sotto della quale il risultato relativo sarà da considerarsi pari a zero ed una soglia massima, oltre la quale il risultato relativo sarà sempre pari a 200% .

Il Premio sarà corrisposto solo se si raggiungerà almeno una soglia minima specifica del valore EBIT, che è stata già comunicata alla Commissione sul Premio di Risultato. Se la soglia sarà superata il Premio sarà la somma dei risultati dei singoli parametri (Premio Finale).

CURVA DI RISULTATO EBIT (tabella 1)

EBIT			
Risultato	-47,1M€ rispetto al Target	-24,1M€ rispetto al Target	Target
Premio	50%	100%	200%

CURVA DI RISULTATO TOTAL GROSS MARGIN (Tabella 2)

TOTAL GROSS MARGIN			
Risultato	-60M€ rispetto al Target	-30M€ rispetto al Target	Target
Premio	50%	100%	200%

2

145

CURVA DI RISULTATO UNLEVERED FREE CASH FLOW (Tabella 3)

UNLEVERED FREE CASH FLOW			
Risultato	-20M€ rispetto al Target	Target	+42M€ rispetto al Target
Premio	50%	100%	200%

Il presente accordo costituisce un corpo unico e inscindibile con l'accordo del 18 giugno 2014. Pertanto per ogni altra questione legata al Premio di Risultato si fa riferimento all'accordo sopra citato.

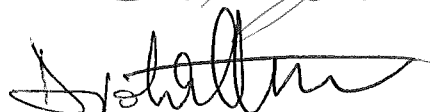
Il presente verbale di accordo, che integra l'accordo del 18 giugno 2015, verrà depositato presso gli uffici della DTL per tutte le finalità previste dalle norme di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria Roma



p. il Gruppo 3Italia



Stefano
 Luciano Ghisla Bonaldi

p. la SLC - CGIL

Marino Stoppa



p. la FISTEL - CISL

Renzo P. E. ...

p. la UILCOM - UIL



p. il Coordinamento Nazionale delle RSU

Renzo ...

Antonio ...



Teodoro ...

Fabrizio ...

Renzo ...

