

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2014, in Milano, si sono incontrati la Direzione Aziendale de Il Sole 24 Ore spa, nelle persone di Edoardo Zecca, Piergiorgio Erbetta, Roberto Lorenzi e Alessandro Sormani

e

le RSU grafiche de Il Sole 24 Ore spa delle sedi di Milano e Roma, nelle persone di Antonio Calloni, Valentina Filici, Maurizio Pesando, Silvia Riboni, Fabio Bertini, Fulvio Carloni, Paola Picciocchi,

In relazione al contratto di solidarietà difensiva sottoscritto in data odierna tra le parti e valido fino al 31 marzo 2015 la Società ha predisposto, per tutti i dipendenti con CCNL grafico, l'accesso ad un sistema di prestazioni con costi coperti dall'azienda e con possibilità di scelta da parte del singolo dipendente, all'interno di una gamma predefinita. Il sistema è composto dalle seguenti opzioni, da intendersi alternative tra loro.

- a) Piano sanitario integrativo (con validità di 3 anni) al fondo sanitario contrattuale Salute Sempre, che sarà combinato con un contributo per il trasporto pubblico urbano per le aree di Milano e Roma del valore di 250 euro, ovvero con una soluzione alternativa di liberalità aziendale dello stesso valore.
- b) Versamento al fondo previdenziale contrattuale Byblos di un contributo "una tantum" del valore di 500 euro purchè non comporti una ulteriore contribuzione da parte dell'azienda.
- c) Accesso ad un Check up da effettuarsi, entro il periodo del contratto di solidarietà, presso le strutture di un qualificato operatore del settore sanitario presente su Milano e Roma.

In aggiunta a quanto sopra l'Azienda metterà a disposizione un'iniziativa di formazione e learning prodotta internamente e da effettuarsi al di fuori del normale orario di lavoro.

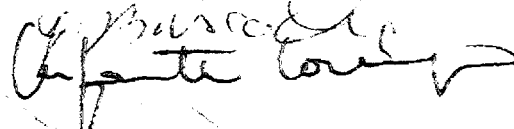
La Società fornirà ulteriori dettagli sulle caratteristiche di ogni servizio (prestazioni, modalità di accesso al servizio etc) con una comunicazione specifica, che dovrà essere riscontrata da ciascun dipendente con l'indicazione dell'opzione selezionata.

L'azienda riconoscerà alle lavoratrici/ri eventuali contributi aggiuntivi erogati da altri enti pubblici.

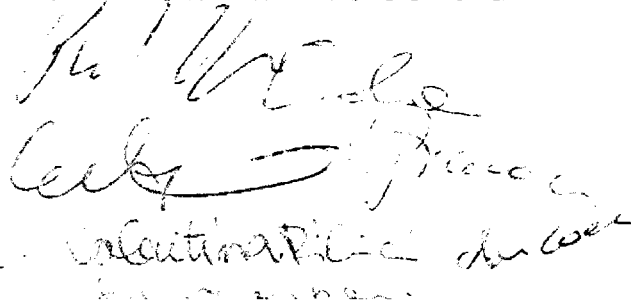
La Direzione Aziendale

Milano, 31 marzo 2014

Le OO. SS. Nazionali



Le R.S.U. Grafiche di Milano e Roma



**VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELLA LEGGE N. 863/1984
(e successive modifiche e conferme)**

CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVA

Il giorno 31 marzo 2014, in Milano, si sono incontrati la Direzione Aziendale de Il Sole 24 Ore spa, nelle persone di Edoardo Zecca, Piergiorgio Erbetta, Roberto Lorenzi e Alessandro Sormani

e

le RSU grafiche de Il Sole 24 Ore spa delle sedi di Milano e Roma, nelle persone di Antonio Calloni, Valentina Filici, Maurizio Pesando, Silvia Riboni, Fabio Bertini, Fulvio Carloni, Paola Picciocchi,

assistiti da:

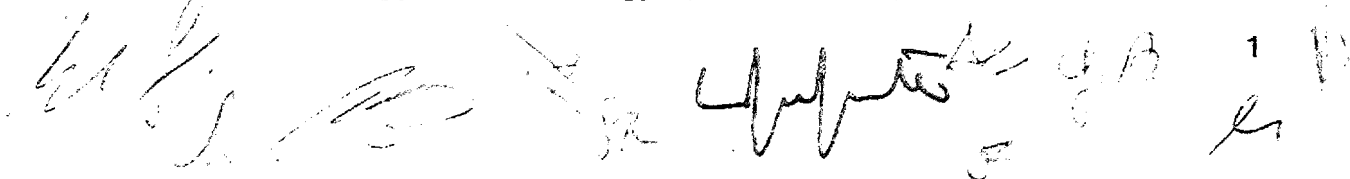
Lorenzo Infante per la SLC-CGIL,

Daniele Bonanno per la FISTEL-CISL,

Giancarlo Buscaglia per la UILCOM-UIL.

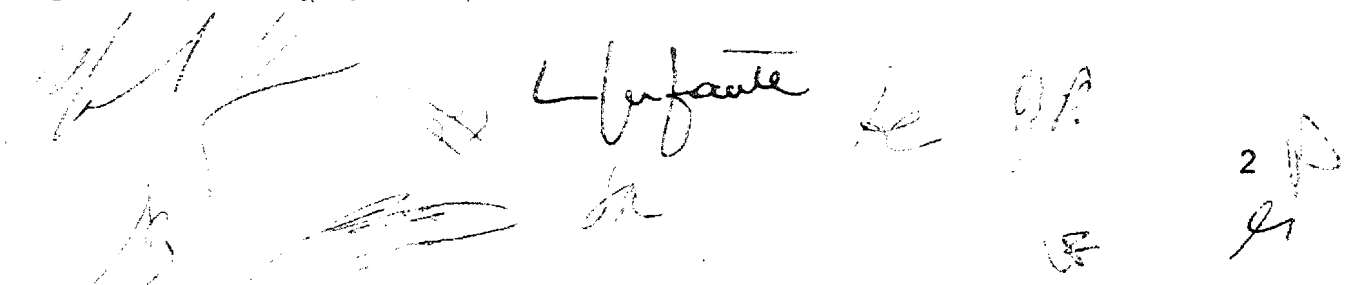
Premesso che

- In data 27 febbraio 2013 Azienda e Coordinamento Sindacale Gruppo 24 Ore, per fronteggiare la situazione di crisi aziendale e ottenere un significativo contenimento del costo del lavoro evitando il ricorso a procedure collettive di riduzione del personale, hanno sottoscritto un contratto di solidarietà in funzione difensiva ai sensi della legge 863/1984 per l'intero personale in forza con qualifica di impiegati ed operai;
- tale contratto di solidarietà, con decorrenza 1 marzo 2013, della durata di dodici mesi prorogabili di ulteriori dodici è terminato il 28 febbraio 2014;
- in considerazione del perdurare della grave situazione di crisi aziendale le Parti convengono sull'esigenza di ricorrere al contratto di solidarietà anche per il secondo anno del biennio;
- l'azienda, nel confermare l'esigenza di continuare nell'azione di contenimento dei costi operativi, ha individuato, tra gli altri, alcuni specifici obiettivi di riduzione di servizi esterni che saranno oggetto di monitoraggio periodico tra le parti;

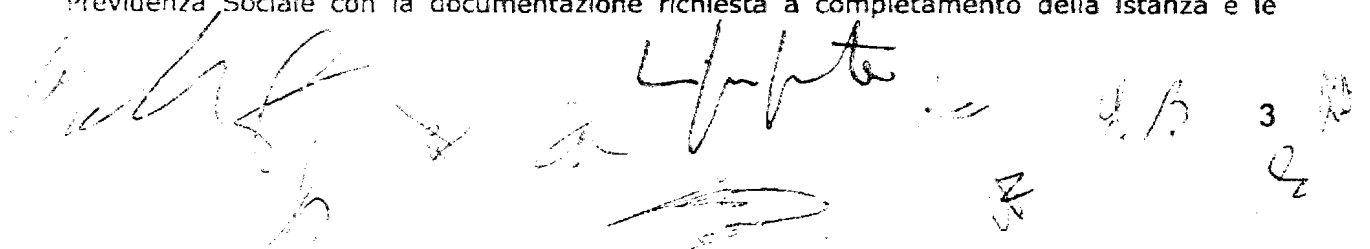
The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately six distinct marks, including what appears to be a signature, a set of initials, and a date '1' followed by a signature.

Tutto ciò premesso, le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) con decorrenza 1 aprile 2014 e per la durata di dodici mesi, si darà attuazione ad un contratto di solidarietà in funzione difensiva ai sensi della legge 863/1984 per gestire le eccedenze di impiegati ed operai grafici delle sedi di Milano, Roma, Trento, Torino, Napoli, Padova, Firenze, con le modalità di cui al successivo punto 3);
- 3) tenuto conto che ai dipendenti interessati viene applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, la riduzione dell'orario di lavoro, rispetto a quello settimanale contrattuale pari a 40 ore, sarà del 20% su base mensile, articolata secondo modalità prevalentemente verticale (fino ad un massimo di 5 giornate al mese) e mista, per i quadri responsabili di unità organizzative e per i casi previsti nell'accordo del 19/2/2013, corrispondente ad una eccedenza di 90 unità verso un organico di 451 lavoratori;
- 4) La realizzazione di progetti di insourcing di attività attualmente esternalizzate, comporterà la proporzionale riduzione del numero degli esuberanti e il ricalcolo della riduzione dell'orario di lavoro di cui al precedente punto 3, con una soglia minima di riduzione della solidarietà pari al 2% (o suoi multipli), a fronte di internalizzazioni di attività il cui costo sia equivalente al costo di 10 unità interne (o suoi multipli). La verifica di quanto sopra verrà effettuata dalle Parti entro sei mesi dall'inizio della solidarietà.
- 5) La programmazione delle assenze verrà definita sulla base di specifiche indicazioni presentate dai responsabili delle varie aree all'inizio di ogni mese, nel rispetto del regime di orario di lavoro previsto dal CCNL.
- 6) Viene fin d'ora precisato che la riduzione dell'orario di lavoro attuata in base all'applicazione del contratto di solidarietà comporterà per ciascun lavoratore il riproporzionamento di tutti gli istituti economici (contrattuali, retributivi, istituti diretti, indiretti, differiti etc) che saranno quindi riferiti alle ore di effettivo lavoro prestato su base giornaliera/settimanale/mensile;



- 7) L'Azienda anticiperà ai dipendenti in regime di solidarietà il trattamento economico previsto dall'INPS;
- 8) Durante la vigenza del contratto di solidarietà non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario salvo quelle previste per fronteggiare situazioni emergenziali.
- 9) Le ferie ed i permessi di spettanza annua dovranno essere interamente fruiti nel periodo di applicazione del presente Contratto di Solidarietà; saranno assoggettati a solidarietà ferie e permessi maturati durante il periodo di solidarietà stessa;
- 10) Il contratto di solidarietà non verrà applicato ai rapporti di lavoro a tempo parziale (part time) inferiori al 75%;
- 11) Durante il periodo del Contratto di Solidarietà ci sarà il blocco delle assunzioni salvo eventuali necessità di specifiche figure professionali che verranno preventivamente verificate tra le Parti;
- 12) Le Parti procederanno a verifiche periodiche, con cadenza trimestrale, sull'applicazione della solidarietà e l'avanzamento delle azioni di contenimento del costo dei servizi esterni e dei progetti di insourcing anche con riferimento a quanto previsto al precedente punto 4. In occasione di tali verifiche le parti potranno concordare di modificare le singole modalità applicative della solidarietà, dandone successiva comunicazione agli Enti preposti;
- 13) Per tutto quanto non previsto dal presente Contratto si rinvia a quanto stabilito nelle disposizioni legislative vigenti in materia di cui alla legge 863/84 e s.m. e conferme;
- 14) I nominativi del personale interessato al Contratto di Solidarietà sono riportati nell'elenco allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante;
- 15) Le parti, nel darsi atto di avere esaurito positivamente le procedure per l'attivazione del presente contratto di solidarietà, convengono altresì che per le ore di lavoro non effettuate sarà richiesta l'applicazione dell'art. 1 della legge 863/1984 nonché quanto previsto dall'art.1, comma 186 della legge del 27 dicembre 2013, n.147 (cd. Legge di stabilità 2014) e successive norme di legge e regolamentari, ove applicabili, relative all'incremento del trattamento di integrazione salariale del contratto di solidarietà.
- 16) L'Azienda provvederà a presentare la relativa domanda al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con la documentazione richiesta a completamento della istanza e le

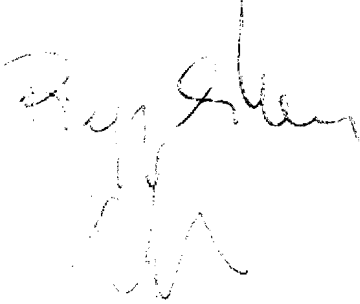
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is another signature that appears to be 'L. P. P.'. To the right of this, there are several smaller initials and marks, including 'A.B.', '3', and '2'. The handwriting is cursive and somewhat messy.

Parti firmatarie provvederanno ad ogni adempimento utile di loro pertinenza per favorire il positivo e tempestivo accoglimento di tale istanza.

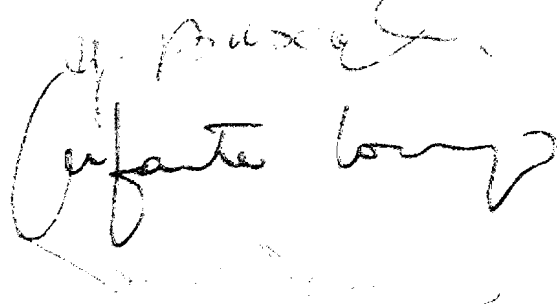
Letto, confermato e sottoscritto

Milano 31 marzo 2014

La Direzione Aziendale



Le OO. SS. Nazionali



Le R.S.U. Grafiche di Milano e Roma

