

## ACCORDO 08/10/2013

---

### **REGOLAMENTO INCONTRI ESECUTIVO DI GRUPPO**

Come contemplato nell'Accordo del 08/10/2013, agli incontri previsti a livello di Esecutivo di Gruppo parteciperanno le OO.SS. nazionali, le OO.SS. regionali e provinciali firmatarie del predetto accordo e i membri dell'Esecutivo sindacale di Gruppo, nominati in tale ambito dalle Segreterie Nazionali con apposito atto formale.

Le OO.SS. nazionali entro il mese di novembre di ogni anno comunicheranno all'Azienda i nominativi di coloro che hanno diritto a partecipare agli incontri dell'Esecutivo di Gruppo.

In caso di destituzione/sostituzione di uno dei componenti l'Esecutivo ad opera delle OO.SS. Nazionali, le stesse informeranno l'Azienda attraverso una comunicazione scritta.

L'elenco dovrà contenere le seguenti informazioni:

- cognome e nome di ogni singolo membro;
- la provenienza (stabilimento/sede di appartenenza);
- la sigla sindacale di appartenenza;
- il ruolo (RSU con diritto di voto - uditore).

All'inizio di ogni incontro la delegazione aziendale raccoglierà le firme dei partecipanti in modo da poter confermare il pagamento dei permessi precedentemente accordati da ogni singolo stabilimento/sede.

L'elenco nominativo contenente le firme di presenza, sarà inoltre utilizzato durante le operazioni di voto per determinare la composizione dei presenti e l'ammontare dei pesi assegnati ad ogni stabilimento/sede.

#### **MODALITA' PER LA DETERMINAZIONE DEI PESI E DELLA MAGGIORANZA**

Possono partecipare alle operazioni di voto finalizzate alla sottoscrizione di Accordi/Intese applicabili in tutti gli stabilimenti/sedi del Gruppo:

- ✓ i soggetti appartenenti alle R.S.U. che risultano in carica nell'ambito della funzione di membri l'Esecutivo.

Ad ogni stabilimento/sede verrà assegnato un peso sulla base del seguente sistema di calcolo:

- numero dipendenti iscritti a libro matricola alla data del 31/10/2013 (esclusi i dirigenti) diviso 50.

Ai fini della determinazione dei pesi da assegnare ai singoli stabilimenti/sedi verrà preso in considerazione il prodotto della succitata divisione espresso in forma numerica intera (senza arrotondamenti).

*Esempio:* 427 dipendenti diviso 50 = 8,54  
Peso assegnato = 8,00

Ogni singolo peso verrà incrementato di 3 (tre)

La tabella si seguito riportata, evidenzia i pesi assegnati ai vari stabilimenti/sedi:

### TABELLA DI DETERMINAZIONE PESI

Stabilimento/Sede	Dipendenti	Peso specifico	Peso Aggiuntivo	PESO TOT.
AVEZZANO	397,00	7,00	3,00	<b>10,00</b>
CHIAMPO	109,00	2,00	3,00	<b>5,00</b>
DUINO	420,00	8,00	3,00	<b>11,00</b>
LUGO	241,00	4,00	3,00	<b>7,00</b>
MANTOVA	170,00	3,00	3,00	<b>6,00</b>
MIGNAGOLA (TV)	191,00	3,00	3,00	<b>6,00</b>
SAREGO	236,00	4,00	3,00	<b>7,00</b>
SEDE ALTA VILLA	174,00	3,00	3,00	<b>6,00</b>
SEDE BURGO DISTRIBUZIONE + MILANO	75,00	1,00	3,00	<b>4,00</b>
SEDE SAN MAURO + BURGO ENERGIA	72,00	1,00	3,00	<b>4,00</b>
SORA	428,00	8,00	3,00	<b>11,00</b>
TOLMEZZO	302,00	6,00	3,00	<b>9,00</b>
TOSCOLANO	244,00	4,00	3,00	<b>7,00</b>
VERZUOLO	427,00	8,00	3,00	<b>11,00</b>
VILLORBA	167,00	3,00	3,00	<b>6,00</b>
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>3.653,00</b>			<b>110,00</b>

La composizione numerica degli organici verrà aggiornata con periodicità semestrale: conseguentemente verrà utilizzato quale riferimento di calcolo il numero dei dipendenti iscritti a libro matricola alla data del 30/4 e 31/10 di ogni anno.

Le RSU presenti agli incontri dell'Esecutivo appartenenti al medesimo stabilimento possono ovviamente votare in modo distinto.

In tal caso il valore del peso assegnato allo stabilimento verrà diviso per il numero dei componenti RSU membri dell'Esecutivo e l'espressione di voto concorrerà, congiuntamente agli altri voti, alla determinazione della maggioranza.

*Esempio:* stabilimento “X” con peso 11 e n° tre membri l’Esecutivo (con diritto al voto)  
 $11 : 3 = 3,67$  peso assegnato ad ogni membro  
Voto favorevole da parte di due delegati su tre  
Peso dei favorevoli:  $3,67 \times 2 = 7,34$

Le delibere sono ritenute valide quando risultano presenti almeno il 50% più uno degli aventi diritto di voto e quando il parere favorevole viene espresso da almeno il 70% dei voti presenti.

*Esempio:*

Voti/pesi presenti: 90,83  
Voti/pesi favorevoli: 63,58 (pari al 70% dei voti/pesi presenti)  
Accordo valido.

Il presente regolamento potrà essere modificato previa richiesta scritta di una delle due Parti.

Entro 30 giorni dalla richiesta le OO.SS. Nazionali e l’Azienda si incontreranno per concordare le modifiche da apporre al regolamento.

Letto, firmato e sottoscritto

Altavilla Vicentina, 4 novembre 2013

Per l’Azienda

OO.SS. Nazionali