

COMUNICATO PER INCONTRO PERSIDERA DEL 21 GIUGNO 2019

Nella giornata odierna si è tenuto l'incontro tra le OO.SS. e i rappresentanti delle parti datoriali di TIM e di Persidera per discutere della nuova organizzazione aziendale di Persidera.

Nell'illustrare l'articolazione del nuovo organigramma, pubblicato tramite disposizione organizzativa n° 1 di Persidera del 12.06.2019, l'Azienda ha confermato che entro il *closing* dell'operazione di vendita, stimabile entro l'ultimo trimestre del corrente anno, Persidera sarà scissa in un due società: la prima manterrà la titolarità dei mux (diritti d'uso delle frequenze) e sarà al 100% di proprietà di F2I, la seconda, in cui confluirà tutta l'infrastruttura di rete con il relativo personale, sarà al 100% di proprietà di El Towers SpA. L'Azienda ha ribadito altresì che il buon fine dell'operazione di vendita è vincolato all'ottenimento delle autorizzazioni da parte dell'Authority (AGCOM/Antitrust).

Su sollecitazione delle OO.SS., l'Azienda ha assicurato che saranno mantenuti gli attuali livelli occupazionali e che non sono previsti trasferimenti di sede.

Relativamente alla struttura degli obiettivi del PdR (Premio di Risultato), in vigore fino al 31.12.2019, l'Azienda ha confermato che si andrà in continuità (Obiettivi: 70% TIM, 30% Persidera).

La collocazione del personale all'interno delle funzioni, elencate nel nuovo organigramma, sarà comunicata dai referenti e sarà consultabile sull'intranet aziendale di TIM.

Il Welfare aziendale (Assilt, Cralt e convenzioni varie) ed i benefit ad oggi presenti Persidera saranno oggetto di incontri e relative armonizzazioni con le nuove proprietà. Allo scopo è stato creato un tavolo permanente di confronto tra le parti.

Le Segreterie e le RSU infine hanno chiesto di essere tempestivamente informate ad ogni fase di avanzamento dell'operazione al fine di valutare tutti i possibili impatti sul personale di Persidera e delle società appaltatrici.

Roma 24 giugno 2019

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL