

## Nota Informativa Comitato Premio di Risultato

### Incontro del 17 marzo 2022

Oggi 17 marzo 2022 si è riunito il Comitato Premio di risultato costituito dalla RSU e dalla parte Datoriale, per analizzare i dati economici relativi al Premio di Risultato 2021.

Facendo riferimento all'accordo del 15 giugno 2021 relativo al biennio 2021-2022 l'azienda ci ha comunicato che il risultato collegato all' **EBITDA** di esercizio riferito al bilancio 2021 ed al Target % **CB Tied** ha raggiunto la soglia cumulativa del **189,80 %**, pertanto il *Premio di Risultato* verrà corrisposto.

Secondo la regolamentazione definita nel richiamato accordo verranno così parametrati:

Livello	Target	Risultato = <b>189,80%</b>
Q	1640	3113
7	1440	2733
6	1300	2467
5	1100	2088
4	980	1860
3	900	1708

Ricordiamo a tutti i colleghi che tali cifre sono da riparametrare in base al proprio profilo orario.

L' Azienda ci ha specificato che sono state raggiunte le condizioni giuridiche e amministrative per provvedere alla *detassazione* del Premio di Risultato grazie soprattutto al raggiungimento dell'obiettivo sul 2° Kpi relativo alla % **CB TIED**.

Inoltre, sempre in materia di detassazione, l'Azienda comunica che, il PdR potrà essere convertito in "*servizi di welfare*" per intero o con quote a multipli del 25%. In caso di tale scelta il Premio non sarà soggetto a nessun tipo di tassazione.

L'Azienda, infine ci informa che gli importi lordi del Premio di Risultato 2021, verranno erogati con le competenze del mese di **Aprile** e non di Maggio come previsto dall'accordo del 15 giugno 2021.

Concludiamo e sottolineiamo che, grazie all'accordo sindacale che ha individuato i nuovi criteri di calcolo, si è potuto raggiungere l'obiettivo "non scontato", viste le condizioni di mercato e la situazione pandemica vissuta, che riconosce il giusto premio al lavoro profuso da tutti noi nel corso dell'anno 2021.

#### I componenti Comitato Premio di Risultato



Giorgio Testoni

Nicola Romanato

SLC-CGIL



Claudio Penta

Claudia Catanese

FISTel-CISL



Claudio Beneduce

Andrea Musetti

UILCOM-UIL