



1(4)

Spott.li

SLC CGIL NAZIONALE Piazza Sallustio 24 00187 Roma Fax 064824325**FISTEL CISL NAZIONALE** Via Salaria 83 00198 Roma Fax 0687979296-7**UILCOM UIL NAZIONALE** Largo A. Ponchielli, 4 00198 Roma Fax 0685353322**UGL TELECOMUNICAZIONI NAZIONALE** Via Giovanni da Procida 29 Roma Fax 0685386490 Via delle Botteghe Oscure, 54 Roma Fax : 06-3232420**SLC CGIL**

GENOVA Via San Giovanni D'Acqui, 6 16152 Genova Fax 0106028550-220-559; MILANO Corso di Porta Vittoria, 43 20122 Milano Fax 025510225; NAPOLI Via Torino, 16 80142 Napoli Fax 081269746; PISA Viale F. Bonaini, 71 56125 Pisa Fax 050500448; ROMA Via Buonarroti, 12 00185 Roma Fax 0677073048; SALERNO Via F. Manzo, 64 84123 Salerno Fax 0892586710; TORINO Via C. Pedrotti, 5 10152 Torino Fax 0112442392; VENEZIA Via Peschiera, 5 30174 Venezia Mestre Fax 0415491311.

FISTEL CISL

GENOVA Piazza di Soziglia 12/12° 16123 Genova Fax 0102518899; MILANO Via Alessandro Tedino, 23 20124 Milano Fax 0229534179; NAPOLI Via Parma 64 80143 Napoli Fax 0817879045; PISA Via Corridoni, 36 56125 Pisa Fax 05029467; ROMA Via Carlo Felice, 101 00185 Roma Fax 0670490542; SALERNO Via Zara, 6 84124 Salerno Fax 089234085; TORINO Via Madama Cristina, 50 10125 Torino Fax 0116520567; VENEZIA Via Ca' Marcello 10 c/o palazzo UST CISL 3° piano Fax 0412905958.

UILCOM UIL

GENOVA Piazza Colombo, 1 16121 Genova fax 0105534062; MILANO Via Alfredo Campanini, 7 20124 Milano Fax 02671102650; NAPOLI Corso Giuseppe Garibaldi, 52 Il piano 80142 Napoli Fax 081200535; PISA c/o UIL Pisa Via Barattularia, 16 56100 Pisa Fax 050506183; ROMA Via Palestro, 3 00185 Roma Fax 064820889; SALERNO Via Paolo de Granita, 32 84124 Salerno Fax 089234085; TORINO Via Alessandria, 21 10152 Torino Fax 011232176-73-3554; VENEZIA Via Esodo, 29 30173 Venezia Fax 041986790.

UGL TELECOMUNICAZIONI

GENOVA Piazza De Marini 3/42 16123 Genova Fax 0102545432; MILANO Via Butti, 5 20158 Milano Fax 0266802166; NAPOLI Piazza Nazionale, 94 80143 Napoli Fax 081201239; PISA UGL TELECOMUNICAZIONI c/o UST di PISA Lungarno Galilei, 8 56125 Pisa Fax 050501661; ROMA Via Giovanni da Procida 29 00162 Roma Fax 0685386490; 063201944; SALERNO UGL Telecomunicazioni c/o UST di Salerno Corso Garibaldi, 195, 21 84100 SALERNO (SA) Fax 089251019 TORINO Via Susa, 35 10138 Torino Fax 0115536966; VENEZIA c/o UTL Torre Belfredo, 120, 20 30174 Venezia Fax 041940965.

COBAS Venezia Mestre: cobasportogruaro@virgilio.it

Federmanager Roma Via Ravenna 14 00161 Roma fax 064404705

Federmanager Napoli - Siedal Via Orazio, 92 80122 Napoli fax 081669924

Federmanager Genova Via al Ponte Reale, 5/5 16124 Genova fax 0102517504

Federmanager Milano - Aldal Via Larga, 31 20122 Milano fax 0258307557

Federmanager Pisa Via Battelli, 5 56127 Pisa fax 1786021687

Federmanager Salerno Corso Garibaldi, 194 84121 Salerno fax 0892576491

Federmanager Venezia Via Peschiera Vecchia, 26 30174 Venezia fax 0415042328

RSU/RSA: Loro sedi

UNINDUSTRIA-CONFINDUSTRIA ROMA - Via Andrea Noale 206 - Roma 00155 Roma Fax 068554678
 CONFINDUSTRIA GENOVA - Associazione degli Industriali della Provincia di Genova - Via San Vincenzo (Torre San Vincenzo), 2 - 16121 Genova Fax 0108338225

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale Sociale: € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fisc.

P.IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 ROMA - ITALIA

Tel: +39 0672581

Fax: +39 06 7234581



2(4)

MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Via Fornovo, 8 00192 Roma Fax 0646834023

Direzione Territoriale del Lavoro di Genova Via Pastore, 2 16100 Genova Fax 0105399491 PEC: dtl.genova@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Milano-Lodi Via Mauro Macchi, 9 20124 Milano Fax 0266712973-6792217 PEC: dtl.milano-odi@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli Via Amerigo Vespucci, 172 80142 Napoli PEC: dtl.napoli@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Salerno Corso Garibaldi, 142/D 84100 Salerno fax 089254277 PEC: dtl.salerno@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Torino Via Arcivescovado, 9/C 10121 Torino Fax 011532443 PEC: dtl.torino@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Venezia Via Ca' Venier, 8 30172 Mestre (VE) fax 0415040190 PEC: dtl.venezia@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Roma Via Maria Brighenti, 23 00159 Roma PEC: dtl.roma@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Pisa Via Cisanello, 145 56124 Pisa fax 050574507 PEC: dtl.pisa@pec.lavoro.gov.it

Regione Lazio Direzione Regionale Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del Reddito - Via Rosa Raimondi 00111 Roma Fax 0646834023

Regione Campania Direzione Regionale Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del Reddito - Via Rosa Raimondi 00111 Roma Fax 0646834023

Città Metropolitana di Genova - Area Politiche del Lavoro Piazzale Mazzini, 2 16122 Genova Fax 0105488885

Regione Piemonte - Direzione Coesione Sociale Via Magenta, 12 - 10128 Torino Fax 0114323434

Città Metropolitana di Venezia - Assessorato al Lavoro - Settore Vertenze Collettive Viale Sansovino, 5 - 30173 Venezia Fax 0412501333

Regione Toscana Direzione Lavoro - Settore Lavoro - Vertenze e Crisi Aziendali - Unità di Crisi Lavoro Via Pico della Mirandola, 24 50129 Firenze

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.

Al sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, comunichiamo che l'Azienda si trova nella necessità di procedere, nel rispetto dei termini di legge, al licenziamento di 291 dipendenti, di cui 30 dirigenti, 83 quadri e 178 impiegati, strutturalmente eccedenti rispetto le esigenze aziendali. La collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente, nonché del personale abitualmente impiegato in azienda, sono indicati nel prospetto allegato.

A tale scopo rappresentiamo quanto segue.

L'Azienda fornisce tecnologie e servizi ai principali operatori di telecomunicazione, enti pubblici ed altre industrie. Il mercato delle telecomunicazioni elettroniche in Italia continua ad essere caratterizzato da una forte trasformazione che riguarda le reti e i servizi ad esse correlati, nonché da elevati livelli di competitività. La trasformazione ha comportato e comporta per tutta la filiera una profonda revisione dei parametri di efficacia ed efficienza delle strutture aziendali ed un riassetto occupazionale.

La contrazione della domanda interna è coincisa con una crescente competizione basata sui prezzi. I maggiori fornitori di servizi e infrastrutture hanno quindi reagito ottimizzando l'efficienza dei processi industriali e sviluppando strategie di diversificazione dei servizi offerti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale Sociale: € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fisc.

P.IVA n. 00888171008

R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 ROMA - ITALIA

Tel: +39 0672581

Fax: +39 06 7234581



3(4)

Infine il cambiamento del paradigma tecnologico, sempre più spostato sulle attività di sviluppo software a discapito delle forniture hardware, determina una profonda revisione delle attività professionali richieste dal mercato di riferimento. A questo si affianca la maturità attuale delle infrastrutture delle reti mobili con conseguente riduzione dei volumi delle attività inerenti l'installazione, la configurazione e l'integrazione delle stesse.

In questo scenario l'Azienda ha dovuto intraprendere un ampio processo di cambiamento, attraverso riduzione e/o trasformazione di attività, nuovi assetti organizzativi, introduzione di nuovi processi e modalità operative, ristrutturazione, riorganizzazione e razionalizzazione delle attività connesse anche al riposizionamento strategico, con conseguenti radicali cambiamenti delle strutture organizzative e del mix professionale. In linea con questa esigenza, nel corso degli ultimi anni l'Azienda ha intrapreso un percorso di trasformazione adeguando l'organico alle effettive necessità, attraverso uscite volontarie ed il supporto di outplacement, impostando piani di formazione per nuove competenze interne sempre più orientate allo sviluppo software e dei servizi. Con questo percorso, Ericsson in Italia ha accresciuto la qualità dei servizi offerti al mercato ed ha ampliato la base clienti in particolare nel settore delle Utilities, delle TV e Media e della Pubblica Amministrazione.

L'ulteriore contrazione del mercato in Italia, la maggiore competitività sui costi, il trend di riduzione degli investimenti, rendono necessario il proseguimento delle azioni di efficientamento, accelerando il percorso di trasformazione intrapreso, incidendo strutturalmente sulla forza lavoro e continuando ad adottare misure economiche ed organizzative che consentano la riduzione dei costi ed una maggiore efficienza operativa.

Il proseguimento del processo di trasformazione interesserà le aree della Ricerca e Sviluppo (R&S) e le *Hosted Function* delle *Business Unit (BU)*, con un esubero complessivo di 102 dipendenti, nonché le aree di mercato (*Operation, Funzioni Comuni, IT S&S, Attività Commerciali*) con un esubero di 189 dipendenti. Anche questo nuovo assetto mira a mantenere la posizione di leadership dell'azienda in Italia ed a snellire i processi aziendali.

Oltre alla situazione del settore ed al conseguente processo di trasformazione e riposizionamento strategico dell'azienda sopra indicati, ulteriori motivi specifici che determinano la detta eccedenza strutturale sono quelli appresso indicati per ciascuna area.

Area R&S e BU Hosted Functions (R&S BUCI; R&S BUCI HOSTED; SUPPLY BURA OPTO & PIM; SOURCING BURA): riduzione di attività e riposizionamento del portafoglio prodotti e servizi, anche per le scelte strategiche di partnership relative ad IP ed apparati ottici; riduzione di attività pre e post vendita e verifica di prodotti; contrazione del mercato dell'ottico; riduzione delle attività di pianificazione di produzione ed introduzione di nuovi prodotti; centralizzazione delle attività di acquisto per conto del Gruppo in centri internazionali; riduzione della gestione della logistica dei materiali di sito.

Area di mercato (Operation, Funzioni Comuni, IT S&S, Attività Commerciali): calo dei volumi principalmente legati alla riduzione degli investimenti; completamento della modernizzazione delle reti di telecomunicazione; necessità di incrementare la competitività nel mutato scenario generale; riduzione del numero e della complessità dei progetti di infrastruttura; standardizzazione ed efficientamento dei processi interni; riduzione delle attività di gestione delle sedi aziendali; riduzione delle attività di test; trend di internalizzazione dei servizi da parte dei clienti; riduzione delle attività IT dovute ad un rallentamento nella richiesta di nuove soluzioni e servizi professionali; riorganizzazione delle attività commerciali in linea con un diverso *business mix*; evoluzione delle piattaforme tecnologiche.

Per quanto concerne il personale con la qualifica di Dirigente l'eccedenza è motivata, oltre che dal calo dei volumi e dal ridimensionamento complessivo dell'organico, anche dall'esigenza di adeguarne il numero, ancora sproporzionato rispetto le esigenze operative, nonostante le riduzioni attuate in passato, e dalla conseguente imprescindibile necessità di razionalizzare la molteplicità di ruoli e responsabilità esistenti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale Sociale: € 43.800.000,00 I.V.

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fisc.

P.IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 ROMA - ITALIA

Tel: +39 0672581

Fax: +39 06 7234581



4(4)

Alla luce di quanto sopra esposto, risulta impossibile adottare misure alternative per porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza di personale ed evitare, in tutto od in parte, il ricorso alla presente procedura di licenziamento collettivo, essendo i licenziamenti previsti indispensabili per il riadeguamento degli organici alle nuove e ridotte richieste del mercato, per il contenimento dei costi aziendali e per il recupero dei necessari margini di efficienza.

Non risultano applicabili ammortizzatori sociali alternativi alla presente procedura, perché le ragioni che determinano l'eccedenza di personale non derivano da fenomeni congiunturali, ma strutturali e per questo motivo non possono trovare applicazione, nella fattispecie, gli ammortizzatori sociali classici, quali la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria. La specificità delle attività e dell'organizzazione aziendale, inoltre, non consente l'adozione di misure temporanee quali il contratto di solidarietà difensivo, peraltro incompatibile con la strutturalità degli esuberi e con la collocazione in mobilità del personale.

Le cause degli esuberi hanno, dunque, natura strutturale e le eccedenze occupazionali conseguenti devono considerarsi definitive, non essendo allo stato ipotizzabile un mantenimento della struttura esistente. Per i suddetti motivi tecnici, organizzativi e produttivi non sussiste la possibilità di adottare misure idonee ad evitare in tutto o in parte la collocazione in mobilità.

L'attuazione della riduzione di personale attraverso il licenziamento collettivo avverrà nel rispetto dei termini di legge, ovvero nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della presente procedura, o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93.

Allo stato attuale, non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente, salvo differenti accordi con le OO.SS. dei lavoratori che dovessero essere raggiunti nell'ambito della presente procedura.

Il piano di trasformazione prevede una nuova organizzazione aziendale, operativa dal mese di luglio 2016, finalizzata a dotare l'Azienda di una struttura semplificata, più efficiente e veloce nel proporre soluzioni al mercato, che faciliti altresì il rapporto di business con i clienti. Il riassetto organizzativo non influirà sul numero e sui profili professionali del personale in esubero oggetto della presente procedura. A tal proposito verrà fornito un prospetto aggiornato con la eventuale nuova collocazione organizzativa del personale in esubero e di quello abitualmente impiegato.

Rimaniamo a disposizione ai fini dei successivi adempimenti procedurali, proponendo che l'esame congiunto di cui all'articolo 4 della Legge n. 223/1991 abbia luogo per tutte le province interessate a livello centralizzato presso Unindustria Roma.

Il versamento INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4 della Legge n. 223/1991 verrà effettuato a termine di legge.

Distinti saluti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.
Relazioni Industriali
Avv. Carlo La Bella

Prot. HY-16:081
Roma, 13 giugno 2016

Qualsiasi comunicazione relativa alla procedura in oggetto dovrà essere inviata al Telefax n. 0672584817 oppure all'indirizzo e-mail industrial.relations.italy@ericsson.com, nonché a Unindustria Roma al Telefax n. 068554678.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale Sociale: € 43.800.000,00 I.v

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fisc.

P.IVA n. 00888171008

R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 ROMA - ITALIA

Tel: +39 0672581

Fax: +39 06 7234861

Allegato alla lettera n. Prot. HI-18-081 del 23 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Assago (MI)	Funzione Dirigenziale Commercial Management Customer Urbs - Italy & Libya Engagement Practice ITS&S - Competence Domain IT Media & Application	Dirigenti	25			2		
		Presales and Sales support (Addetto Attività Commerciali)			1			
		Assistant (Assistente)		1				
		Account Manager (Responsabile Portafoglio Clienti)			5			
		Presales and Sales support (Addetto Attività Commerciali)		1		8		1
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)						
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materia Tecnica)		2		3		
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				2		
		IT System Expert (Esperto Sistemi IT)		1				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)						
	ITS&S - Competence Domain IT BSS ITS&S - Competence Domain IT Infrastructure	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		1				1
		Consultant (Esperto di Soluzioni)						
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		3		1		
		MS Chief Operating Officer (Direttore Controllo Servizi)				2		
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)		1		2		
	ITS&S - Managed Services H3G	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)						
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		1				
		Assistant (Assistente)		1				
		ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)		5		8		2
		CSI Program Director/CSI Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)				1		
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)						
Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)					1			
MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)			1		3		1	
MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			5		2			
PROJECT PLANNER (Addetto alla Pianificazione del Progetto)			1		1			
Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)								
Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		3		5				
Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				3				
Test Manager (Coordinatore Test)		2		2				

Allegato alla lettera a Prot. ITT-18-001 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Assago (MI) Segue	ITS&S - Project Management	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		1				
	ITS&S - Sales & Delivery H3G	Account Manager (Responsabile Portafoglio Clienti)			1			
	ITS&S - Software Development & Integration	General Sales Management (Gestione Vendite)			1			
		Configuration Manager (Responsabile Configurazione)						
	Managed Services - MSIP H3G	Customer Problem Management (Gestione Guasti e Reclami del Cliente)		1				1
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		2		1		
	Managed Services - MSIP Vodafone Italy	Program & Scope Management (Gestione controllo Commessa/Progetto)		1				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		2				
	Operations - Competence Center - CD Core	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)				2		
		Program & Scope Management (Gestione controllo Commessa/Progetto)		1		3		
	Operations - Competence Center - CD IP&BB	Integration Engineer (Tecnico di integrazione)				2		
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				1		
	Operations - Competence Center - CD RAN	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				1		
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		2		2		
	Operations - Competence Center - Consulting	Network Engineer (Tecnico di rete)				1		
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				6		
	Operations - Customer Operations Manager (COM)	Support Engineer (Tecnico di Supporto)		1				
Consultant (Esperto di Soluzioni)								
Operations - Customer Support	Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)				6			
	Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)				5			
Operations - Field Services & Local Delivery	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)				1			
	Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)				1			
Operations - ITTE Operations (Hosted)	Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di implementazione)		38				6	
	Implementation Management (Gestione Attività di implementazione)		17				1	
	Network Engineer (Tecnico di rete)		1					
	Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		7		1		4	
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		6		1			
	ICT Engineer (Esperto ICT)				2			
					1			

Allegato alla lettera n. Prot. HR-180083 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profilo professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Assago (MI) (segue)		ICT Operations manager (Responsabile di gestione attività ICT)			1			
	Operations - PMO	ICT Project Manager (Responsabile di progetto ICT)			1			
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		2	2			
	Sourcing	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1			
	Hosted - Business Units (BUGS, BUSS)	Sourcing Category Manager (Responsabile per categorie di acquisto)			1			
	Hosted - Global Customer Units	Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
	International Assignment	Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			1			
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1			1
Genova		Dirigenti	1					
		MS Chief Operating Officer (Direttore Contratto Servizi)			1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1			
		Dirigenti	1					
		Business Controller (Addetto al Controllo di Gestione)			1			
		Dirigenti	1					
		HR Generalist (Generalista Risorse Umane)			1			
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		2				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		Trade Compliance Group/Company (Conformità Lega e-Commerciale Aziendale/Il Gruppo)						
		Managed Services - MSIP H3G						
		Operations - Competence Center - CD IP&BB	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1	2		
			Consultant (Esperto di Soluzioni)					
			Instructor (Docente)		5	2		
			Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		1			1
			Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)					1
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		1	1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1	1			
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		1			1	
	Operations - Competence Center - CD RAN	Network Engineer (Tecnico di rete)		1				
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)		1	1			
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)		1				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1	1			
		Consultant (Esperto di Soluzioni)						
	Operations - Customer Operations Manager (CCM)	Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)		1	1			

Allegato alla lettera n. Prot. NY-150961 del 13 giugno 2015 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quanti	Dirigenti	Impiegati	Quanti
Genova (segue)	Operations - Field Services & Local Delivery	Assistant (Assistente)		1				
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		17			2	
	Operations - ITTE Operations (Hosted)	Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di Implementazione)			6			2
		Implementation Management (Gestione Attività di Implementazione)			1			
	Operations - PMO	Network Engineer (Tecnico di rete)			2			
		Operations Support Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			3	1		
	Operations - Supply	ICT Engineer (Esperto ICT)			4	4		1
		ICT Operations manager (Responsabile di gestione attività ICT)			4	1		
	Hosted - R&D - BUCI - Human Resources Management & Sales Support	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)			4	2		
		Project Support Professional (Esperto di supporto al progetto)			1			
	Hosted - R&D - BUCI DUAC - Network Analytics & Control	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)						
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)						
	Hosted - R&D - BUCI DUJIP - IP PDU IP Routers	Dirigenti		1				
		Dirigenti		2			2	
	Hosted - R&D - BUCI DUJIP - PIDS	Portfolio Sales Support (Supporto Portafoglio Vendite)						2
		Dirigenti		25			5	
	Hosted - R&D - BUCI DUJIP - OM PDU Optical & Metro	Assistant (Assistente)			3			
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)			102	97		
	Hosted - R&D - BUCI DUJIP - PIDS	Local Administrator (Amministrativo)			3			
		Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)						7
	Hosted - R&D - BUCI DUJIP - PIDS	Technical Product & Portfolio Management (Gestione Prodotto & Portafoglio Tecnico)			3	10		
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)				3		
	Hosted - R&D - BUCI DUJIP - IP PDU IP Routers	Dirigenti		4				
Developer (Sviluppatore di Prodotti)				9	4			
Hosted - R&D - BUCI DUJIP - IP PDU IP Routers	Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)						1	
	Technical Product & Portfolio Management (Gestione Prodotto & Portafoglio Tecnico)						1	
Hosted - R&D - BUCI DUJIP - OM PDU Optical & Metro	Dirigenti		2			1		
	Developer (Sviluppatore di Prodotti)			8	8		3	
Hosted - R&D - BUCI DUJIP - OM PDU Optical & Metro	Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)						1	
	Dirigenti		14			3		
Hosted - R&D - BUCI DUJIP - OM PDU Optical & Metro	Assistant (Assistente)			1			1	
	Accounts Payable Administrator (Addetto Istruzione)			2	1		1	

Allegato alla lettera n° 18/081 del 13 giugno 2015 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Genova (segue)		Development (Fattore di Prodotto)		45	45		8	3
		Internal Communication & Engagement (Comunicazione Interna)			1			
		Local Administrator (Amministrativo)		2			1	
		Product Support Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)		3	11			1
		Technical Support Portfolio Management (Gestione Prodotto & Portafoglio)		2	6		1	
		Technologist (Specialista Tecnologico)			6			
	Hosted - R&D - BUCI PAIP - PL Metro & Backhaul	Dirigenti	3					
		Portfolio Support (Supporto Portafoglio Vendita)			5		1	2
		Strategic Management (Gestione Strategica dei Prodotti)			5			2
	Hosted - R&D - BURA GSO - Group Sourcing Center	Dirigenti	1					
		Component Manager (Tecnico Portafoglio Componenti)		3	1		3	1
		Project & Sourcing Manager (Responsabile di Progetto e Programmazione)						
		Sourcing Manager (Responsabile per categorie di acquisto)		3	4		3	4
		Sourcing Manager (Responsabile per lo Sviluppo della Funzione)			1			1
		Strategic Sourcing Manager (Responsabile Gestione Strategica Rapporti coi Fornitori)		1	3		1	3
	Hosted - R&D - GFFI Global Business Finance	Dirigenti	1					
		Financial Analyst (Finanziario)			1			
	Hosted - BURA - Supply - GSU C&IP & Staff Functions	Dirigenti						
		Assistant (Staff)	10				4	
		HW Make-up Support (Supporto alla Produzione Hardware)		1				
	Hosted - BURA - Supply - GSU C&IP IP Supply Program Mgmt	Deploy/Control Management (Gestione ciclo di vita del Prodotto)		1				
	Hosted - BURA - Supply - GSU C&IP OPTD Indus & Quality	Development (Fattore di Prodotto)		1	1			
		HW Assesment (Assemblaggio e collaudo Hardware)		3	1			2
		HW Make-up Support (Supporto alla Produzione Hardware)		1				1
		HW Assesment (Assemblaggio e collaudo Hardware)		2				
	Hosted - BURA - Supply - GSU C&IP OPTD Market Regions Support	Internal Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)		1				1
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistico)		2				
		Order and Inventory Management (Gestione Ordrazioni e Consegne)		1	1			
		Warehouse Operations (Addetto al magazzino)		21	1		9	1
				3			3	

Allegato alla lettera L. Prot. NY-182081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quasifr	Dirigenti	Impiegati	Quasifr	
Genova (segue)	Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP OPTO OE & Program Office	Developer (Sviluppatore di Prodotti)		1	1			1	
		ICT Engineer (Esperto ICT)		1				1	
		Improvement & Performance Manager (Responsabile Processi di Miglioramento)				1			1
	Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP OPTO Product Packaging &MD	Internal Communication & Engagement (Comunicazione Interna)				1			
		Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)			1				
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)			1				
	Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP OPTO Supply Control	HW Make Support (Supporto alla Produzione Hardware)		1					
		Master Data Management Specialist (Specialista Gestione Master Data)		1					
		HW Make Support (Supporto alla Produzione Hardware)				1			
	Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP OPTO Supply Product Mgmt	Inbound Supply Manager (responsabile Approvvigionamento in entrata)							
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		2					
		Supply Operational Support (Supporto Attività Operative di Fornitura)		1		1			1
	Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP OPTO Test Development	HW Make Support (Supporto alla Produzione Hardware)			1	1			1
		Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)		1		1			1
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)							
Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP POM	HW Make Support (Supporto alla Produzione Hardware)		4		2			2	
	Internal Project Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)		2						
	Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)							1	
Hosted - BURIA - Supply - GSU C&IP SOC Planning QPTO	Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		7					1	
	Global Demand Planner (Addetto alla pianificazione Domanda Globale)								
	Dirigenti	3	1		2			1	
Hosted - Business Units (BUGS, BUSS)	BU Trade compliance (Conformità Legale- Commerciale per Organizzazioni Globali)		1						
	HR Delivery Specialist (Specialista implementazione attività della direzione risorse umane)							1	
	Dirigenti	1							
Hosted - IT	Financial Analyst (Analista Finanziario)								
	ICT Delivery Manager (Responsabile Implementazione Progetti ICT)		1					1	

Allegato alla lettera n. Prct. HY-180081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profilo professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quasidiregati	Dirigenti	Impiegati	Quasidiregati
Genova (seguie)	Hosted - Local Administration	Local Administrator (Amministrativo)			1			
	Hosted - Occupational Health and Safety	OHS SME (Specialista in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro)			1			
	Hosted - Other Regions	Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1			
	Hosted - Rural Estate	Workplace management (Gestione Logistica)			2			1
	International Assignment	Dirigenti	2					
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)		1				
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)			1			
		Dirigenti	1					
		MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1				
		MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)		1				
Moncalieri (TO)	Managed Services - MSIP Vodafone Italy	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1				
	Operations - Competence Center - CD RAN	Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		1				1
		Network Engineer (Tecnico di rete)		2				
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)		1				
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)		1				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1				
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			1			
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		1				
		Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di implementazione)		21				
		Network Engineer (Tecnico di rete)		2				
Napoli	Operations - PMO	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		2	1			1
	Funzione Dirigenziale	Dirigenti	1					
	ITS&S - Competence Domain IT Infrastructure	Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		1	1			
	ITS&S - Competence Domain IT OSS	Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		1				1
	ITS&S - Managed Services	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		3				
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		1				
	Managed Services - MSIP H3G	MSIP Deployment (Implementazione Contratto Servizi)		1	1			1
		MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		2				
		MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)		1				
	Operations - Competence Center - CD Core	Support Engineer (Tecnico di Supporto)		1				

Allegato alla lettera a Prot. HY-105861 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERO			
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri		
Napoli (segue)	Operations - Competence Center - CD IP&BB Operations - Competence Center - CD RAN Operations - Customer Operations Manager (COM) Operations - Customer Support Operations - Field Services & Local Delivery Operations - PMO Operations - Supply Funzione Dirigibile ITSBS - Project Management Operations - ITTE Operations (Hosted) Hosted - R&D - BUCI DUAC - Network Analytics & Control Hosted - R&D - BUCI DUNC - MC - PDU Mobile Core	Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		2				1		
		Network Engineer (Tecnico di rete)		2				2		
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		2	1					
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		3				1		
		Network Engineer (Tecnico di rete)		1						
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)		4						
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				1				
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)				1				
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		1	2					1
		Service Delivery Manager (Responsabile Fornitura Servizi)		1						
		Assistant (Assistente)		2					1	
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		91	1			11	1	
		Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di implementazione)		26	2			3	2	
Implementation Management (Gestione Attività di implementazione)				1						
Network Engineer (Tecnico di rete)		5	3			1	1			
Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		9	1							
Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				2						
Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		4	3					1		
Contract Execution Management (Gestione Esecuzione Contratto)		2					1			
Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		1					1			
Dirigenti		13								
Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)				1						
ICT Engineer (Esperto ICT)		3	1				1			
Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)				1						
Assistenti (Assistente)		3								
Developer (Sviluppatore di Prodotti)		133	66							
GLOBAL ENGINEERING DOMAIN MANAGER (Responsabile supporto tecnico globale al cliente)				1						
Improvement & Performance Manager (Responsabile Processi di Miglioramento)				1						
Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)				17						
Security specialist (Specialista della Sicurezza)				1						

Allegato alla lettera al Prot. IV-183783 del 13 giugno 2015 - Numero, collocazione, azienda e profilo professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI	
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Paganì (SA) (segue)	Hosted - R&D - BUCI PANF - Network Functions	Technical Product & Portfolio Management (Gestione Prodotto & Portafoglio Tecnico)		9	26			
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)		1	6			
		Strategic Product Management (Gestione Strategica del Prodotto)				5		
		Government & Industry Relations (Comunicazione a Enti Pubblici e Associazioni Esterne)				1		
		ICT Delivery Manager (Responsabile Implementazione Progetti ICT)				1		
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)		1				
		Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)				1		
		Dirigenti	3					
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				1		
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)			7	1		
Pisa	Hosted - R&D - BUCI DUAC - Network Analytics & Control	Technical Product & Portfolio Management (Gestione Prodotto & Portafoglio Tecnico)			1			
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)			1			
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)					5	
		Local Administrator (Amministrativo)		11	10		2	
		Product Development Leader (Responsabile Sviluppo Prodotto)		1			1	
		Technical Product & Portfolio Management (Gestione Prodotto & Portafoglio Tecnico)				1		
		Portfolio Sales Support (Supporto Portafoglio Vendite)				4		
		Researcher (Ricerca)				1		
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)			1	8		
		Dirigenti	126		2			
Roma	Hosted - R&D - BUCI PAIP - PL Metro & Broadband	Assistant (Assistente)		1	1			
		Assistant (Assistente)		1				
		Presales and Sales support (Addetto Attività Commerciali)		2	14		2	
		Assistant (Assistente)		1				
		Account Manager (Responsabile Portafoglio Clienti)		1	8			
		Assistant (Assistente)		2				
		Account Manager (Responsabile Portafoglio Clienti)				13		
		General Sales Management (Gestione Vendite)				2		
		Key Account Manager (Responsabile Commerciale d'Area o del Cliente)				5		
		Specialist Sales (Specialista vendite)		1				
Engagement Practice		Assistant (Assistente)		2				

9 di 19

Allegato alla lettera n. Prot. HY-160801 del 13 giugno 2016 - Numero, numero, collaboratore e aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERO		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma (segue)	Finance	Presales and Sales support (Addetto Attività Commerciali)			37			4
		Assistant (Assistente)		1				
		Business Controller (Addetto al Controllo di Gestione)			1			1
		Improvement & Performance Manager (Responsabile Processi di Miglioramento)			1			
		Security Management (Gestione della Sicurezza)			1			
		Security operational manager (Responsabile Sicurezza Attività Operative)			1			
		Security specialist (Specialista della Sicurezza)			1			
		Sox Compliance Manager (Responsabile conformità SOX)			1			
		Assistant (Assistente)			1			
		HR Business Partner (Responsabile supporto strategico risorse umane alle organizzazioni)			1			1
	Human Resources	HR Generalist (Generalista Risorse Umane)				5		
		Assistant (Assistente)			1			
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			11			1
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				2		
		Software Developer (Sviluppatore di programmi)			3			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			4		13	
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1			
		Test Manager (Coordinatore Test)			2			
		Customer Network Support Engineer (Tecnico per Supporto Rete Cliente)			2			
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			2			
IT&S - Competence Domain IT BSS	IT System Expert (Esperto Sistemi IT)			1				
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				2			
	Software Developer (Sviluppatore di programmi)			1				
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			7		11	1	
	Test Manager (Coordinatore Test)			4				
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)					2		
	Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1				
	Consultant (Esperto di Soluzioni)				3			
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				1			
	Assistant (Assistente)			1				
IT&S - Competence Domain IT OSS	Customer Network Support Engineer (Tecnico per Supporto Rete Cliente)			1				
	Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			6				
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1		3		

10 di 19

Allegato alla lettera a Prot. HY-185081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profilo professionali

SEDE Roma (segue)	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		10	12			1
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		1	1			
	ITS&S - IT Solution & Services SCM	Assistant (Assistente)		1				
	ITS&S - Managed Services	1st level Operations (Addetto alle attività di supporto di Primo Livello)		7	1			2
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		7				2
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)		1	3			
		MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)						
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1			
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		3	2			
	ITS&S - Managed Services H3G	ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)			1			
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)						
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		1				
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)			1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)						
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			3			
	ITS&S - Project Management	ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)			2			
		CSI Program Director/CSI Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)						
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		7	24			2
	ITS&S - Sales & Delivery IT Other Operators	CSI Program Director/CSI Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)						
		Account Manager (Responsabile Portafoglio Clienti)			7			
	ITS&S - Sales & Delivery IT TELECOM ITALIA	CSI Program Director/CSI Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)			2			
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)						
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			3			
	ITS&S - Sales & Delivery IT WIND	Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			
		CSI Program Director/CSI Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)		1	1			
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			3			
		Key Account Manager (Responsabile Commerciale d'Area o del Cliente)			1			

Allegato alla lettera n. Prot. 101-18/081 del 13 giugno 2016 - Numero, numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma (segue)	ITS&S - Software Development & Integration	Assistant (Assistente)			1			
		ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)		1	1			
		Configuration Manager (Responsabile Configurazione)		1	1			
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		17				
		IT Engineer/ Tester (Tecnico IT/Collegatore)		1				1
		IT System Expert (Esperto Sistemi IT)		3				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				4		
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		3		3		
		SERVICES RESOURCE MANAGEMENT (Pianificazione risorse attività e risorse area servizi)				1		
		Software Developer (Sviluppatore di programmi)		5				1
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1		1		
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		3				
		Test Manager (Coordinatore Test)		2				
	Legal Counsel (Consulenza Legale)			1				
	Paralegal (Assistente Legale)							
	Trade Compliance Group/Company (Conformità Legale-Commerciale Aziendale/Al Gruppo)				1			
	Program & Scope Management (Gestione controllo Commessa/Progetto)			1				
	Order and Delivery Management (Gestione Ordini/Inizi e Consegne)					1		
	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1				
	Assistant (Assistente)			1				
	Customer Problem Management (Gestione Guasti e Reclami del Cliente)			5	1			
	MSIP Deployment (Implementazione Contratto Servizi)			2	1		1	
	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)					8		
MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)			5	6				
Program & Scope Management (Gestione controllo Commessa/Progetto)			1	3				
Service & Resource Fulfillment (Configurazione dei servizi di rete su apparati)			8			2		
Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)					3			
Technology Integration (Validazione e accettazione nuovi servizi e tecnologie)			5			2		

Alligato alla lettera n. Prot. HY-183081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI				
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri			
Roma (segue)	Managed Services - MSIP Vodafone Italy	MSIP Operations Assistance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1						
	Managed Services - MSIP Wind Italy & Other	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1	9						
	Managed Services - Service Excellence	Program & Scope Management (Gestione controllo Commessa/Progetto)			2						
	Operations	Assistant (Assistente)		1							
	Operations - Competence Center - CD Core	2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)									
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			29	8				2	2
		Network Engineer (Tecnico di rete)			4	2					
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)			7					1	
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)									
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			12	18				1	
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)			6	2					1
		Assistant (Assistente)			1						
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)			4						2
		Customer Network Support Engineer (Tecnico per Supporto Rete Cliente)									
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			1						
	MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)			21	3					3	
	Network Engineer (Tecnico di rete)				1						
	Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1	2					1	
	Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)			1							
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			3							
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			4	12						
	Support Engineer (Tecnico di Supporto)			1							
	Assistant (Assistente)			1							
	Advanced Engineer (Tecnico Specializzato)			3	2						
	Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			31	2					6	
	Network Engineer (Tecnico di rete)			9	7					1	
	Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)			7	1					1	
	Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)			4						1	
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)										
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			9	14					1	

13 of 19

Allegato alla lettera n.Pub. 116-15-081 del 13 giugno 2015 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma (segue)	Operations - Competence Center - Consulting	Support Engineer (Tecnico di Supporto)		3				
		Consultant (Esperto di Soluzioni)		1	9			
Operations - Competence Center - Education		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1			
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		Consultant (Esperto di Soluzioni)			2			
		Instructor (Docente)			1			1
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				2		
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)				1		
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		4				
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)		2	10			
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		6	1			2
Operations - Customer Support		Assistant (Assistente)		1				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)						
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)				3		
		Service Delivery Manager (Responsabile Fornitura Servizi)		2				
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		3	1			
		System Data and Performance Admin (Administratore Dati e prestazioni di Sistemi)		1				
		Assistant (Assistente)		1				
		ASP Management (Gestione Fornitori di Servizi)				1		
		Field Dispatch (Supporto alla assegnazione di attività di manutenzione e riparazione di reti)		3				
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		102	1			10
Operations - Field Services & Local Delivery		Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di implementazione)		19	4			1
		Implementation Management (Gestione Attività di implementazione)						
		Network Engineer (Tecnico di rete)				1		
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		11	1			2
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		24	6			3
		ICT Architect (Progettista ICT)				4		
		ICT Asset Manager (Responsabile della gestione di impianti ICT)				1		
		ICT Engineer (Esperto ICT)		18	10			1
		ICT Line manager (Responsabile di Linea ICT)			3			

Allegato alla lettera n. Prot. HY-18.0681 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI				
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri			
Roma (segue)	Operations - PMO	ICT Operations manager (responsabile di gestione attività ICT)		1							
		Configuration Manager (responsabile Configurazione)		1	2			1			1
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		24	40			4		5	
		PROJECT PLANNER (Addetto alla Pianificazione del Progetto)		2	2						
		Project Support Professional (Esperto di supporto ai progetti)		2	5						
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)									
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)		1	5					1	
	Operations - Regional Field Support Operation	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1						
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)									
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)		1	4						
	Operations - Supply	Assistant (Assistente)		1							
		Account Supply Responsible (Responsabile Fornitura Clienti)			3						
		Contract Execution Management (Gestione Esecuzione Contratto)		30	1					1	
		Demand Management (Gestione requisiti funzionali del Cliente)			2						
		Distribution & Warehousing Management (Gestione Distribuzione e Stoccaggio)			1						
		Internal Project Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)			1						
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)			2						
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinali e Consegne)		4	1					3	
		Software Supply Management (Gestione fornitura di software)		1							
		Supply Chain Design & Control (Progettazione e Controllo Ciclo di Fornitura)			1						
		Supply Operational Support (Supporto Attività Operative di Fornitura)		4							
	Operations - Tactical Planning	SERVICES RESOURCE MANAGEMENT (Pianificazione rilascio attività e risorse area servizi)		4	7					2	3
	Sourcing	Inbound Supply Manager (Responsabile Approvvigionamento In entrata)		2							
		Sourcing Business Partner (Responsabile del supporto strategico acquisti alle organizzazioni)		1	3						
		Sourcing Category Manager (Responsabile per categorie di acquisto)		1	2						
		Sourcing Functional Development Manager (Responsabile per lo Sviluppo della Funzione Acquisti)		2	3						
		Strategic Sourcing Manager (Responsabile Gestione Strategica Rapporti coi Fornitori)		2	7						1
	Strategy Marketing & Communication	Assistant (Assistente)		1							

Alligato alla lettera n. Proc. MI-3E-081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE Roma (segue)	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI	
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
		Marketing & Communication (Marketing e Comunicazione) Strategy (Strategia) Sustainability & Corporate Respon. (Sostenibilità e responsabilità sociale d'Impresa)			5 2 2			2
	Hosted - BUPA - Supply - GSU CBIP OPTO OE & Program Office	Supply Planner (Pianificatore Fornitura)		1				1
	Hosted - Business Units (BUGS, BUSS)	Assistant (Assistente) Consultant (Esperto di Soluzioni) Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		1	4			
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione) Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		1	2			
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi) Software Developer (Sviluppatore di programmi) Solution Architect (Progettista di Soluzioni) Specialist Sales (Specialista vendite)			2 2 2 1			
		Strategic Product Management (Gestione Strategica dei Prodotti) Strategic Sourcing Manager (Responsabile Gestione Strategica Rapporti coi Fornitori)		1	1			
	Hosted - Finance	Support Engineer (Tecnico di Supporto) Collector (Recupero Crediti) Company Controlling (Controllo di Gestione) Contract Controller (Addetto al Controllo di Gestione dei contratti)		1 2	1 2			
		Financial Analyst (Analista Finanziario) Group Function Finance Specialist / SME (Specialista in materia Finanziaria)		1	4			
		Reporting Manager (Responsabile Reportistica) Tax Management (Gestione in materia fiscale) Treasury and Credit Management (Gestione del Credito e della Tesoreria)		1	1			
	Hosted - Human Resources	HR Delivery Manager (Responsabile implementazione attività della direzionale risorse umane) HR Delivery Specialist (Specialista implementazione attività della direzione risorse umane) HR Subject Matter Expert (Esperto di tematiche in ambito risorse umane)			1 1 2			
	Hosted - IT	Learning & Development Consultant (Esperto in formazione) ICT Delivery Manager (Responsabile implementazione Progetti ICT)			1 1			
	Hosted - Local Administration	Line Manager Administration (gestione amministrativa di organizzazione di linea)			2			
					1			

15 di 19

Allegato alla lettera n. Prot. HY-303081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quotidi	Dirigenti	Impiegati	Quotidi
Roma (segue)	Hosted - Occupational Health and Safety Hosted - Real Estate	Local Administrator (Amministrativo)		7	3			
		OHS SME (Specialista in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro)		2	3			
		Real estate performance (Responsabile della verifica degli immobili)						
	Operations - ITTE Operations (Hosted) - GFF Global Bus Finance	Workplace management (Gestione Logistica)		1		1		
		Financial Analyst (Analista Finanziario)				3		
	International Assignment	Dirigenti	25					
		Assistant (Assistente)		1				
		Contract Analyst (Analista Finanziario Esecuzione contratto)				1		
		Contract Execution Management (Gestore Esecuzione Contratto)				1		
		CSI Program Director/CSI Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)		1				
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)				1		
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		1		2		
		IT System Expert (Esperto Sistemi IT)		1				
Network Engineer (Tecnico di rete)			1					
Order and Delivery Management (Gestione Ordinali e Consegne)					1			
Venezia	Funzione Dirigenziale ITS&S - Managed Services Managed Services - MSIP HGG Operations - Competence Center - CD-RAN Operations - Customer Operations Manager (COM) Operations - Field Services & Local Delivery	Portfolio Sales Support (Supporto Portafoglio Vendite)			1			
		Precises and Sales support (Addebi Attivita Commerciali)			1			
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			2			
		Service Delivery Manager (Responsabile Fornitura Servizi)			3			
		Specialist Sales (Specialista vendite)			1			
		Dirigenti	3					
		2nd level Operations (Addebi alle attivita di supporto di Secondo Livello)		2				
		MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)				1		
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		1				
		Network Engineer (Tecnico di rete)		2				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				1		
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attivita con il Cliente)		1		2		
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		1		2		
Assistant (Assistente)		1						
Field Dispatch (Supporto alla assegnazione di attivita di manutenzione e riparazione di reti)		1						
Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		68		1		8		
Implementation Coordinator (Coordinatore Attivita di implementazione)		14				3		

17 di 19

Allegato alla lettera n. Prot. IT-53-081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Venezia (segue)		Implementation Management (Gestione Attività di implementazione)			2			
		Network Engineer (Tecnico di rete)		11	1		3	
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		12	2			
	Operations - PMO				1			
	Operations - Regional Field Support Operation			7	1			
	Operations - Supply				1			
	Contract Execution Management (Gestore Esecuzione Contratto)			1				

Allegato alla lettera n. Prot. HY-165081 del 13 giugno 2016 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

SEDE	ORGANICO				ESUBERI		
	Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri	
Assago (MI)	26	114	112	2	12	6	
Genova	72	311	282	18	55	30	
Moncalieri (TO)		35	4		1	1	
Napoli	1	167	19		24	7	
Pagani (SA)	13	150	129		1		
Pisa	3	20	30		3	6	
Roma	151	662	606	10	68	33	
Venezia	3	122	15		14		
TOTALE	269	1.581	1.197	30	178	83	