

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 5 ottobre 2018, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, alla presenza dei dott.ri Giuseppe Sapia ed Andrea Annesi, presente anche il MISE in persona del Vice Capo di Gabinetto Ing. Sorial, si è tenuta riunione alla quale hanno partecipato:

- Le regioni Piemonte, Lombardia e Lazio
- La società Italiaonline Spa.
- Le strutture nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI e UGL CHIMICI, unitamente alla RSU.

PREMESSO CHE

1. L'odierna riunione, che segue l'incontro del 1° agosto u.s., è stata indetta nell'ambito delle verifiche programmate tra le Parti in ordine agli impegni concordati nel verbale di accordo ministeriale del 2 luglio u.s.
2. La società ha illustrato i risultati ad oggi ottenuti secondo quanto espressamente indicato nel documento aziendale che si allega al presente testo;
3. Le Parti hanno ribadito l'importanza dell'accordo sottoscritto il 2 luglio u.s. ed hanno confermato la volontà, comune ad entrambe, di proseguire nell'attuazione degli impegni assunti al fine di non lasciare intentata nessuna azione utile alla gestione dei lavoratori interessati dal citato accordo del 2 luglio.
4. In tal senso le Parti hanno concordato di procedere ad una nuova verifica in sede aziendale già a partire dai prossimi giorni del corrente mese di ottobre. *con la RSU e le strutture territoriali di TORINO*
5. La Regione Piemonte ha presentato un report, che si allega al presente verbale, relativo all'attuazione del processo di formazione e riqualificazione utile ai fini della realizzazione della digital factory sulla sede di Tortino ed il numero dei lavoratori che ad oggi hanno manifestato interesse in tal senso.
6. Le Regioni Lombardia e Lazio hanno richiesto ed ottenuto una precisazione da parte aziendale rispetto al numero dei lavoratori che, ad oggi, insistono nei rispettivi territori; ciò al fine di poter predisporre le iniziative di politica attiva di loro competenza.
7. Le Parti concordano di incontrarsi nuovamente in sede Ministeriale entro la fine del mese di dicembre p.v.

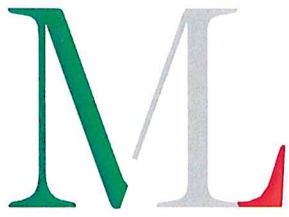
Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE PIEMONTE

REGIONE LOMBARDIA





MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

A

REGIONE LAZIO

1860 65

ITALIAONLINE SPA

[Handwritten signatures in blue ink]

OO.SS.

[Handwritten signatures in blue ink]

RSU

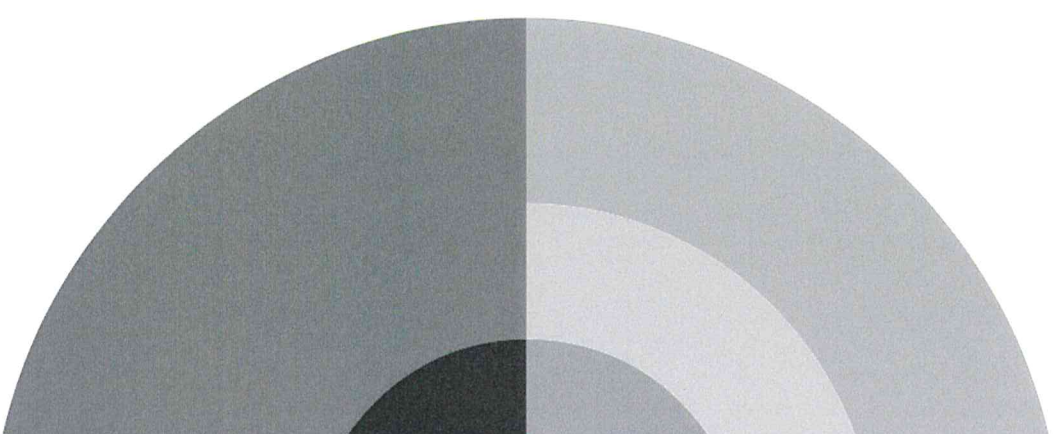
[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signatures in blue ink]



Accordo sindacale 2 Luglio 2018
Stato di avanzamento

2° Avanzamento Accordo
Incontro Ministero del Lavoro, Roma
5 ottobre 2018



Avanzamento accordo sindacale 2 Luglio 2018 (1 di 3)

Accordo sindacale firmato il 2 Luglio 2018

- Primo incontro di avanzamento con Rappresentanze Sindacali presso Ministero del Lavoro – 1 agosto 2018
- Secondo incontro di avanzamento – *oggi 5 ottobre*

Ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria

- Totale persone a cui è stata formalizzata ad oggi la CIGS: 322 (per alcuni, con decorrenza differita)

Formazione per la riqualificazione

- Incontro a Torino di presentazione della «Digital Factory» e del percorso formativo con Regione Piemonte – 17 settembre 2018
- Colloqui con tutte le persone interessate da parte di Regione Piemonte – *entro il 5 ottobre 2018*
- Avvio percorsi formativi propedeutici alla riqualificazione e ricollocazione in Azienda – *il 15 ottobre 2018*

Avanzamento accordo sindacale 2 Luglio 2018 (2 di 3)

Trasferimenti collettivi da Torino ad Assago (dettaglio nelle pagine seguenti)

- Incontri individuali con tutte le persone coinvolte (a seguito anticipazione via mail del 2 agosto) – *primi giorni di settembre*
- Incontri sindacali con Commissione paritetica secondo quanto definito nell'accordo del 2 luglio - 17, 21 e 24 settembre 2018
- Accordo sindacale inerente trattamenti aggiuntivi rispetto ad accordo del 2 luglio – 24 settembre 2018
 - ✓ *1 giorno di lavoro in sede Torino o in alternativa 1 giorno di lavoro agile (smartworking)*
 - ✓ *Orario flessibile in ingresso e contrazione del tempo giornaliero di permanenza in azienda*
 - ✓ *Possibilità di monetizzare le spese viaggio (treno+metro) definite nell'accordo del 2 luglio*
 - ✓ *Possibilità di ore di permesso per visita medica anche a copertura dell'intera giornata lavorativa*
- Incontri individuali con persone interessate ad ulteriori approfondimenti circa i trattamenti – *fino al 28 settembre 2018*
- Raccolta adesioni volontarie al trasferimento collettivo (già disciplinato nell'accordo del 2 luglio) – 30 settembre 2018

Avanzamento accordo sindacale 2 Luglio 2018 (3 di 3)

Gestione dell'esubero

- Portafogli a livello nazionale per agenti monomandatari – *definiti e comunicati alle persone in CIGS ad inizio agosto*
- Raccolta delle adesioni al «piano sociale incentivante» – *in corso (ad oggi ricevute 196 adesioni – dettaglio nelle pagine seguenti –)*
- Job posting inerenti i profili professionali per le Società del Gruppo – *definiti e comunicati alle persone in CIGS il 19 settembre 2018*
- Possibilità, in aggiunta a quanto previsto nell'accordo, di avvalersi di un servizio professionale di outplacement – *presentazione del servizio a Torino il 17 settembre e programmate per i prossimi giorni nelle altre sedi*
- Raccolta delle adesioni alle possibilità di ricollocazione in Azienda (*termine previsto 15 ottobre 2018*) e nelle Società del Gruppo – *in corso*

CIGS formalizzate ad oggi 5 ottobre

.....

Sede	TORINO	ROMA	ASSAGO	NAPOLI	BOLOGNA	TREVISO	BRESCIA	PALERMO	FIRENZE	PISA	Totale
SOSPENSIONI IN CIGS A ORE FORMALIZZATE	182	46	28	20	16	9	7	7	6	1	322

CIGS: raccolta adesioni al “piano di incentivazione” e alla ricollocazione (dati al 04/10/2018)

PERSONE GIÀ CONSEGNATE LETTERA CIGS AL 5 OTTOBRE 2018	322
RICHIESTE DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO	196
RICHIESTE DI CONTEGGI ALL'ESODO	14
RICHIESTE DI RICOLLOCAZIONE IN AZIENDA	38
RICHIESTE DI RICOLLOCAZIONE NELLA DIGIT AL FACTORY	35*
RICHIESTE DI RICOLLOCAZIONE IN BIZPAL	4
RICHIESTE DI RICOLLOCAZIONE IN CONSODATA	5
RICHIESTE DI RIQUALIFICAZIONE PER AGENTE	0
RICHIESTE DI RICOLLOCAZIONE IN MOQU	3
NESSUNA AZIONE AL 5 OTTOBRE 2018	38**

* di cui 30 sede Torino e 5 altre sedi

** alcune persone hanno avanzato richieste multiple

Focus su trasferimento collettivo Torino - Assago

TRASFERIMENTI FORMALIZZATI EX. ACCORDO 2 LUGLIO 2018	90
---	-----------

ADESIONE VOLONTARIA FORMALIZZATA AL 30/09/2018	58
MANCATA ADESIONE VOLONTARIA AL 30/09/2018	29
DEI QUALI 27 HANNO RICHIESTO INCENTIVAZIONE ALL'ESODO EX. ACCORDO 2 LUGLIO 2018	
DIMISSIONI FORMALIZZATE	3



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



REPORT INTERVISTE AI LAVORATORI COINVOLTI NELLA CRISI AZIENDALE ITALIA ON LINE





REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO



REPORT DI SINTESI DELL'INTERVENTO

FINALITA' DELL'INTERVENTO

- La creazione della Digital Factory, centro di eccellenza produttivo digitale, creerà **opportunità di ricollocazione professionale qualificata a seguito di formazione.**
- Costruire e condividere un percorso di riqualificazione “ad hoc” per la nuova azienda in modo da accompagnare i lavoratori nel percorso di riqualificazione professionale con specifici percorsi formativi messi a disposizione dalla Regione Piemonte
- Rilevare i fabbisogni formativi per la riqualificazione di profili professionali che verranno inseriti nella Digital Factory
- Costruire professionalità digitali, fornire competenze, professionalità per progettare, realizzare e gestire siti web e la presenza digitale nella Digital Factory con la individuazione di tre profili professionali : Tecnico di gestione siti web, tecnico di produzione siti web, agente di commercio

GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO

Il percorso di rilevazione dei fabbisogni formativi è gestito da un team integrato di operatori esperti costituito da ANPAL servizi e dall'Agenzia Piemonte Lavoro, in raccordo la Regione Piemonte.

IL PERCORSO DI RILEVAZIONE

- Costruzione e condivisione con il gruppo di lavoro della **Scheda individuale esplorativa di autovalutazione delle competenze** (una per ogni profilo) che permette al lavoratore di effettuare una scelta il più possibile consapevole incrociando le competenze possedute con le aree di interesse presenti in ognuno dei tre profili. *L'obiettivo della "Scheda individuale esplorativa di autovalutazione" è quello di far emergere, il grado di autonomia nello svolgimento di ogni attività e il livello di conoscenza e capacità che ritiene di possedere confrontandoli con le attività e le competenze descritte nel profilo professionale (contenute repertorio degli standard formativi regionali). La Scheda di rilevazione descrive i processi di lavoro con la declinazione delle attività e competenze (conoscenze e capacità) per i differenti processi.*
- Colloquio individuale con ogni lavoratore, partendo dalla auto compilazione della scheda scelta tra le tre precedentemente consegnate, per la rilevazione della scelta al percorso formativo;
- Raccolta ed elaborazione dei dati al fine di fornire informazioni all'agenzia formativa sulle scelte effettuate con la finalità di organizzare gruppi classe omogenei



REGIONE
PIEMONTE



REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO



ANPAL
Servizi

REPORT DEI DATI AL 03/10/2018

N. Lavoratori registrati in esito alla plenaria: **35**

N. Lavoratori contattati che hanno aderito ai colloqui: **28**

N. Lavoratori contattati dall'elenco inviato dall'azienda: **9** (di cui **4** residenti in Regione Campania)

N. Lavoratori che hanno aderito ai colloqui: **2**

TOTALE LAVORATORI DA COLLOQUIARE: 30

N. Lavoratori colloquiati al 3/10/2018: **19**

N. Adesioni al percorso "TECNICO PRODUZIONE PAGINE WEB" (WEB MASTER): **8**

N. Adesioni al percorso "TECNICO GESTIONE SITI WEB": **9**

N. Adesioni al percorso "AGENTE DI COMMERCIO": **0**

N. rinunce: **2**

N. Lavoratori da colloquiare entro il 5/10/2018: 11