

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13/06/2024, si è tenuta, presso l'unità produttiva SITE SpA di San Biagio di Callalta (Tv), una riunione tra:

SITE S.p.A. (di seguito "SITE" o "Azienda") nelle persone dei Sigg.ri Francesco Donelli e Raffale Griffio

e

~~OO.SS.~~
le OO.SS. Fistel Cisl e Uilm Uil nelle persone dei ~~Funzionari~~ Massimo Bellio (Fistel) e Susanna Ballarin (Uilm) ed i delegati Sig.ri Enrico Scantamburlo, Achbouni Samy e Campomaggiore Francesco per la RSU di sito

premessato che

- Per il 2024 si prospetta la possibilità di sfruttare i benefici concessi per l'anno corrente dall'ultima Legge finanziaria.
- Su richiesta dei lavoratori si vorrebbe sfruttare detti benefici anche nell'ambito della Filiale di San Biagio d/C,
- Che l'Azienda valuta positivamente la richiesta di cui sopra,

tutto ciò premesso le parti concordano che

1. Le premesse fanno parte del presente accordo.
2. Si procederà alla conversione del premio aziendale collettivo normalmente erogato con la busta paga di ~~GIUGNO~~ ^{GIUGNO} ~~maggio~~, in benefit individuale, che verrà erogato a titolo di rimborso spese per pagamento di rata mutuo, affitto, utenze domestiche di importo parametrato alla sottostante tabella**; detto benefit, basato sul valore base dell'usuale premio, maggiorato del 10%, spetterà al personale SITE in servizio e non dimissionario, in forza presso il l'unità produttiva, pro quota dei mesi di effettivo servizio, prestato nel corso del 2023.
3. Le erogazioni di cui al punto 2 avranno luogo con la busta paga di giugno 2024 e seguiranno la regolamentazione di cui all' art. 1, commi 16 e 17, della legge di bilancio 2024 (in riferimento all'art. 51 del Tuir -Dpr n. 917/1986).
4. I fruitori del summenzionato rimborso dovranno mandatoriamente compilare apposita autocertificazione, come da indicazioni dell'Agenzia delle Entrate.

Letto confermato e sottoscritto

SITE S.p.A.

OO.SS. FISTEL CISL/UILM UIL

RSU

**

Livello	Erogazione
D1	385 €
D2	410 €
C1	410 €
C2	425 €
C3	450€
B1	475 €
B2	505 €
B3	550 €