

## COMUNICATO STAMPA

**Ci risiamo: la storia delle esternalizzazioni miete un' altra "vittima da sacrificare all'altare dei licenziamenti" anzi purtroppo ben 5 altri lavoratori.**

Oltre al sarcasmo registriamo l'ennesimo episodio negativo sulle esternalizzazioni, che colpisce anche la galassia Mediaset.

In questi ultimi tempi nonostante una pesante crisi che vive il panorama televisivo nazionale il Gruppo Mediaset ha ridotto il suo personale non ricorrendo all'utilizzo di strumenti traumatici. Attraverso incentivazioni all'esodo o ricorrendo a cessioni di ramo d'azienda, anche con accordi sindacali che in alcuni casi hanno mostrato limiti sia dal punto di vista commerciale ed industriale che rispetto alla tenuta occupazionale.

Gli accordi sottoscritti con i sindacati, al momento della cessione di ramo contenevano "clausole sociali" di salvaguardia occupazionale. Assistiamo invece al non rispetto da parte della cessionaria DNG degli accordi stessi visto il licenziamento di cinque lavoratori, a cui fa seguito, anche da parte di Mediaset a risposte parziali che noi riteniamo non esaustive in coerenza degli impegni presi al momento della sottoscrizione.

Riscontriamo infatti che pur a fronte di un contratto commerciale che evidenziava uno sviluppo anche di natura industriale e che doveva garantire la piena occupazione del ramo d'azienda per alcuni anni, anche a causa di una non accorta strategia, DNG sta scaricando le difficoltà di mercato solo sul fronte della tenuta occupazionale e del costo del lavoro.

A questo punto vorremmo capire se le operazioni di riduzione del personale dipendano da scelte infelici e incomprensibili, rispetto alle quali richiamiamo comunque Mediaset ad intervenire come garante. Di certo visti i precedenti FISTEL Cisl/ UILCOM Uil saranno impossibilitati a ragionare di ulteriori manovre che non garantiscono la piena stabilità occupazionale dei lavoratori e solleciteranno nuovamente un incontro allo stesso Gruppo Mediaset per ripristinare quanto prima un corretto e coerente confronto, tra l'altro stabilito negli accordi in essere.

Fistel e Uilcom ribadiscono che la fenomenologia degli appalti e delle terziarizzazione sarà comunque uno degli argomenti principe della futura rinnovazione contrattuale.

Pertanto invitiamo DNG ad un possibile ripensamento sulle procedure di licenziamento in atto, già peraltro avanzate da Fistel e Uilcom, al ripristino di corrette Relazioni sindacali e per quanto riguarda il Gruppo Mediaset ad esercitare fino in fondo il ruolo assunto alla sottoscrizione dell'accordo di cessione.

Roma, 22 Luglio 2014

LE SEGRETERIE NAZIONALI  
FISTEL-CISL UILCOM-UIL