

Verbale di Accordo

Il giorno 3 dicembre 2024 si sono incontrati, anche in modalità telematica:

- le Società Wind Tre S.p.a., Wind Tre Italia S.p.a,
- e
- le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, in una col Coordinamento delle r.s.u. Wind Tre,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- l'art. 31, co. 1, del vigente C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione prevede espressamente la possibilità di definire chiusure collettive a titolo di ferie;
- l'art. 26, co. 10, C.c.n.l. citato, prevede la possibilità di definire fruizioni collettive dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro ed ex festività;
- le parti condividono l'opportunità di facilitare la programmazione e la fruizione dei periodi feriali di cui all'art. 4, Allegato A, Capo 2, Accordo 24 febbraio 2017, e dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro ed ex festività (c.d. ROL) di cui all'art. 5, Capo 3, Allegato A, Accordo citato;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. le giornate di sospensione dell'attività lavorativa per le c.d. "aree non operative" verranno effettuate nelle seguenti giornate dell'anno in corso:
 - a) 2 e 3 gennaio 2025, 23 e 24 dicembre 2025 con copertura a titolo di Ferie;
 - b) 18 e 22 aprile 2025, 2 maggio 2025 e 22 dicembre 2025 con copertura a titolo di ROL.

Dei

3. Per quanto riguarda le c.d. funzioni "Operative" (e.g.: Commercial Operations, Technology Operations, etc., ~~inclusi i negozi Wind Tre Retail~~), i Responsabili delle aree dovranno procedere a definire una programmazione che, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e nell'ambito dei cicli di turnazione definiti, recepisca l'inserimento delle richieste individuali nei sistemi aziendali assicurando pertanto la fruizione di una pari quantità di giornate di ferie e ROL nell'ambito delle tempistiche previste dagli accordi vigenti e, laddove possibile, entro gli stessi mesi indicati per le aree non operative.

4. Per il periodo dal 1. gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, in luogo del trattamento economico di cui all'art. 28 del vigente C.c.n.l. delle Telecomunicazioni, per la festività del 4 novembre e per le festività coincidenti con la domenica (ivi inclusa la festività del Santo Patrono), sarà riconosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto, un giorno di permesso retribuito per ciascuna festività, fruibile a frazione minima di 4 ore entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

I lavoratori che intendono mantenere il regime economico delle festività suddette dovranno comunicarlo attraverso gli appositi strumenti messi a disposizione dall'Azienda.

La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione del predetto giorno di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Al fine di consentire ai lavoratori operanti su turni la fruizione delle giornate di permesso nell'ultimo trimestre dell'anno, l'Azienda si impegna a dare visibilità delle matrici orarie entro la prima metà del mese di settembre, impegnandosi allo stesso tempo ad agevolare la concessione delle suddette giornate di permesso.

Letto, confermato e validato anche telematicamente.

p. Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A.

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]

Per SLC - CGIL

per FISTEL - CISL

per UILCOM - UIL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Per il Coordinamento r.s.u. (presente e in via telematica)

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Elenco firme coordinamento rsu in formato elettronico - incontro del 3.12.2024

N.	Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	Nome	Vuoi sottoscrivere l'Accordo sulle chiusure collettive del quale è stata data lettura in data 3 dicembre 2024 a conclusione della negoziazione
1	03/12/2024 17:25	03/12/2024 17:25	Renato.DiFede@windtre.it	Renato Di Fede	SI
2	03/12/2024 17:25	03/12/2024 17:26	Roberto.Ferrarini@windtre.it	Roberto Ferrarini	SI
3	03/12/2024 17:26	03/12/2024 17:26	Giovanna.Sarnelli@windtre.it	Giovanna Sarnelli	SI
4	03/12/2024 17:26	03/12/2024 17:26	Salvatore.Schipani@windtre.it	Salvatore Schipani	SI
5	03/12/2024 17:27	03/12/2024 17:28	Rocco.Petrosillo@windtre.it	Rocco Petrosillo	SI
6	03/12/2024 17:29	03/12/2024 17:29	domenico.petrucci@windtre.it	Domenico Petrucci	SI
7	03/12/2024 17:29	03/12/2024 17:29	Marco.Lippi@windtre.it	Marco Lippi	SI
8	03/12/2024 17:30	03/12/2024 17:30	Cesare.Bonazza@windtre.it	Cesare Bonazza	SI
9	03/12/2024 17:33	03/12/2024 17:33	annalisa.velotto@windtre.it	Annalisa Velotto	SI
10	03/12/2024 17:34	03/12/2024 17:34	giorgio.testoni@windtre.it	Giorgio Testoni	SI
11	03/12/2024 17:39	03/12/2024 17:39	Daniele.Paolini@windtre.it	Daniele Paolini	SI
12	03/12/2024 17:40	03/12/2024 17:40	Nicola.Romanato@windtre.it	Nicola Romanato	SI
13	03/12/2024 17:40	03/12/2024 17:40	claudia.robetta.servile@windtre.it	Claudia Roberta Servile	SI
14	03/12/2024 17:54	03/12/2024 17:55	Gabriele.Amicone@windtre.it	Gabriele Amicone	SI
15	03/12/2024 18:47	03/12/2024 18:47	guido.delgiudice@windtre.it	Guido Del Giudice	SI
16	03/12/2024 19:38	03/12/2024 19:38	claudio.beneduce@windtre.it	Claudio Beneduce	SI
17	03/12/2024 20:05	03/12/2024 20:05	Maurizio.Dotti@windtre.it	Maurizio Dotti	SI
18	04/12/2024 10:03	04/12/2024 10:07	Andrea.Gamboni@windtre.it	Andrea Gamboni	SI
19	04/12/2024 10:49	04/12/2024 10:49	vincenzo.cordova@windtre.it	Vincenzo Cordova	SI
20	04/12/2024 10:50	04/12/2024 10:50	Luigi.Balzamo@windtre.it	Luigi Balzamo	SI
21	04/12/2024 11:08	04/12/2024 11:09	Anastasia.Lusuardi@windtre.it	Anastasia Lusuardi	SI