

Verbale di accordo

Addì, 18 luglio 2016, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

tra

Il Gruppo 3 Italia (3Italia S.p.A., H3G S.p.A. e 3Lettronica Industriale S.p.A.), assistito da Unindustria Roma

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali *unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU.*

Premesso che:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazioni, all'art. 44 3° comma, rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- con l'accordo del 18 giugno 2014, le Parti hanno istituito il Premio di Risultato per il personale del Gruppo 3Italia a valere per il triennio 2014-2016, con riserva di definire annualmente, e fino alla vigenza del triennio, i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio stesso;

Tutto ciò premesso le Parti convengono:

di integrare con riferimento all'anno 2016 i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio così come di seguito definiti.

DETERMINAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PREMIO DI RISULTATO

In coerenza con quanto sopra esposto, le parti concordano di correlare, per il periodo di riferimento 2016, il Premio di Risultato all'andamento dei seguenti parametri aziendali quantitativi per le Aziende del Gruppo 3 Italia:

- EBITDA
- UNLEVERED FREE CASH FLOW

SS





IR





FUC





MS

Ai 2 parametri sopra indicati saranno attribuiti i seguenti pesi:

Obiettivi		Peso
1	EBITDA	30%
2	UNLEVERED FREE CASH FLOW	70%

DETERMINAZIONE DEL VALORE DEL PREMIO DI RISULTATO

Per l'anno 2016 ogni parametro avrà una sua soglia minima di accesso al di sotto della quale il risultato relativo sarà da considerarsi pari a zero ed una soglia massima, oltre la quale il risultato relativo sarà sempre pari a 200%.

CURVA DI RISULTATO EBITDA (TABELLA 1)

EBITDA			
Risultato	-55 mln/€ rispetto al Target	Target	+55 mln/€ rispetto al Target
Premio	50%	100%	200%

CURVA DI RISULTATO UNLEVERED FREE CASH FLOW (TABELLA 2)

UNLEVERED FREE CASH FLOW			
Risultato	< al Target	Target	+99 M€ rispetto al Target
Premio	0%	100%	200%

Il presente accordo costituisce un corpo unico e inscindibile con l'accordo del 18 giugno 2014. Pertanto per ogni altra questione legata al Premio di Risultato si fa riferimento all'accordo sopra citato.




FM



Paul

MS

Letto, confermato e sottoscritto

Susan Sefton

p. Gruppo 3Italia

Mottina, Estrogo, 1/10 - 1/11/18
 21/11/18

[illegible]