PROTOCOLLO NAZIONALE DI GESTIONE
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA
-PROROGA-

Il giorno 12 novembre 2026, tra la Direzione Aziendale del Gruppo Fedrigoni, rappresentata dal Dott. Giuseppe Giacobello, e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, rappresentata da Enrico Bruschi, di FISTEL-CISL, rappresentata da Nicola Pellicano, di UILCOM-UIL, rappresentata da Roberto Retrosi, di UGL Chimici Carta e Stampa, rappresentata da Enzo Valente, si è convenuto quanto segue:

Premessa

- l'Azienda ha illustrato come l'attuale contesto macroeconomico continui ad essere caratterizzato da una grande volatilità degli ordini. La perdurante instabilità geopolitica determina un clima di incertezza che si riverbera sulle commesse dei clienti ed ha come conseguenza una minore domanda

- Pertanto, a seguito della cancellazione di ordini e la contrazione di volumi, l'Azienda si vede costretta a ricorrere a fermate temporanee di alcuni stabilimenti/unità produttive indicativamente nel periodo compreso fra gennaio e dicembre 2027 compresi, secondo un calendario che verrà condiviso con le RSU degli stabilimenti/unità produttive interessate.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- Con il presente accordo, le Parti intendono prorogare fino al 31 dicembre 2027 la regolamentazione inerente alle modalità e agli istituti a copertura dei sopra citati periodi di fermata, così come stabilita dal Protocollo Nazionale Gestione CIGO attualmente in vigore e in scadenza il 31 dicembre 2026;

- Tale regolamentazione si applica a tutte le realtà del Gruppo Fedrigoni che applicano il CCNL Carta e Cartotecnica e che fanno capo alle società Fedrigoni S.p.A., Arconvert S.p.A. e Ritrama S.p.A;

- L'Azienda aprirà a livello locale la procedura di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutti gli stabilimenti/unità produttive interessati;

- I Dipendenti fruiranno obbligatoriamente, in via prioritaria rispetto al predetto trattamento di CIGO e fino a capienza individuale, di tutte le Ferie e di tutti i Permessi (ROL, RCR, Ex-Festività) maturati fino al 31 dicembre 2026;

- L'Azienda si impegna all'anticipo ai Dipendenti del pagamento del predetto trattamento di CIGO;

- L'Azienda si impegna a garantire la maturazione dei ratei di Ferie/Permessi/13°mensilità/14° mensilità durante i periodi di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;

- L'Azienda si impegna a neutralizzare, ai fini del calcolo individuale dei premi derivanti dagli Accordi di 2° livello attualmente in essere, gli impatti negativi dei periodi di Cassa Integrazione Ordinaria;

- Infine, le Parti stabiliscono che l'Azienda riconoscerà a coloro che saranno interessati alla Cassa Integrazione Ordinaria un contributo addizionale pari a € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione della CIGO, da erogarsi esclusivamente sotto forma di credito welfare e caricato direttamente sulla piattaforma Welfare utilizzata dall'Azienda.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda
Dott. G.Giacobello

Per la SLC-CGIL
E.Bruschi

Per la FISTEL-CISL
N.Pellicano

Per la UILCOM-UIL
R.Retrosi

Per la UGL Chimici e Carta e Stampa
E.Valente