

Spett.li
SLC-CGIL Nazionale
segreteria nazionale@slccgil.telecompost.it

FISTEL-CISL Nazionale
fistel@pec.cisl.it

UILCOM-UIL Nazionale
uilcomnazionale@legalmail.it

FILCAMS CGIL Nazionale
nazionale@pec.filcams.it

FISASCAT CISL Nazionale
fisascat.nazionale@pec.it

UILTuCS Nazionale
uiltucs@pec.it

Federmanager Nazionale
federmanager@pec.it

Manageritalia nazionale
manageritalia@pec.it

*Con preghiera di inoltrare alle rappresentanze territoriali per quanto di competenza
RSA / RSU di RDS S.p.A.*

Milano, 20 novembre 2024

Oggetto: Fusione per Incorporazione – Comunicazione ex art. 47, L. n. 428/90.

Con la presente, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge indicate in oggetto, si comunica l'intenzione di procedere alla fusione per incorporazione (la "Fusione") di RETELIT ENIA S.p.A., con sede legale in Strada Santa Margherita n. 6/A, 43123 - Parma (di seguito anche solo "Retelit ENIA" o "Incorporanda"), in RETELIT DIGITAL SERVICES S.p.A., con sede legale in Milano, Via Pola n. 9, (di seguito anche solo "RDS" o "Incorporante"), unitamente alla Incorporanda, le "Società").

1. Le ragioni della Fusione

La Fusione si propone di creare un unico soggetto giuridico, individuato nella società risultante dalla fusione, RDS S.p.A., che acquisisca una posizione di operatore di riferimento in ambito ICT, in grado di competere con i principali player di settore e rappresentando, a livello di quote di mercato detenute, il terzo polo industriale italiano.

Il Piano Industriale del Gruppo Retelit prevede inoltre una riorganizzazione industriale e societaria, finalizzata al perseguimento di una maggiore efficienza gestionale nonché alla semplificazione della struttura della catena partecipativa.

2. Dati occupazionali delle Società interessate.

L'Incorporante - RETELIT DIGITAL SERVICES S.p.A.

RDS occupa attualmente 736 dipendenti di cui n. 22 Dirigenti, n. 144 Quadri, n. 568 Impiegati e n. 2 operai.

I rapporti di lavoro con il personale dipendente di RDS, avente qualifica dirigenziale, risultano disciplinati dai seguenti contratti collettivi:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e servizi ("CCNL Dirigenti Commercio");
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali ("CCNL Dirigenti Industria").

per i dipendenti non aventi qualifica dirigenziale:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ("CCNL Commercio").
- Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni ("CCNL TLC").

Per singole unità locali, la forza lavoro risulta così suddivisa:

- n. 232 presso la sede legale di Milano via Pola;
- n. 4 presso l'unità locale di Milano via Caldera;
- n. 6 presso l'unità locale di Milano via Viviani;
- n. 18 presso l'unità locale di Bolzano via Ghiotto;
- n. 26 presso l'unità locale di Bolzano via Pacinotti;
- n. 5 presso l'unità locale di Castenaso (BO);
- n. 71 presso l'unità locale di Firenze;
- n. 13 presso l'unità locale di Pasian di Prato;
- n. 22 presso l'unità locale di Perugia;
- n. 6 presso l'unità locale di Pordenone;

- n. 177 presso l'unità locale di Roma;
- n. 6 presso l'unità locale di Rovereto;
- n. 4 presso l'unità locale di Sarzana;
- n. 16 presso l'unità locale di Torino;
- n. 20 presso l'unità locale di Trento via Sestan;
- n. 2 presso le unità locali di Trento via Fersina;
- n. 3 presso l'unità locale di Trieste;
- n. 105 presso l'unità locale di Verona.

L'Incorporanda - Retelit ENIA S.p.A.

Retelit ENIA occupa attualmente n. 27 dipendenti, di cui n. 3 Dirigenti, n. 6 Quadri e n. 18 Impiegati.

I rapporti di lavoro con il personale dipendente, avente qualifica dirigenziale, di Retelit ENIA risultano disciplinati dai seguenti contratti collettivi:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali ("CCNL Dirigenti Industria").

per i dipendenti non aventi qualifica dirigenziale:

- Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Metalmeccanici Industria ("CCNL Grande Industria").

La sede di lavoro è a Parma in Strada Santa Margherita n. 6/A.

3. Data di efficacia della Fusione

La stipula dell'atto di fusione si prevede debba aver luogo entro il 1° gennaio 2025 ("**Data di Efficacia**").

4. Conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori

Nel contesto ed in conseguenza della Fusione, il rapporto di lavoro dei dipendenti della Società Incorporanda proseguirà, senza soluzione di continuità, con l'Incorporante e, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 cod. civ., per tutti i dipendenti interessati ed in funzione della categoria di appartenenza, sarà regolato:

- per quanto riguarda il personale con qualifica dirigenziale, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali ("CCNL Dirigenti Industria").
- per quanto riguarda il personale con qualifica non dirigenziale, dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni ("CCNL TLC").

che sostituirà, a norma dell'art. 2112, comma III, cod. civ., il Contratto Collettivo ad oggi applicato presso la Incorporanda.

Ogni ulteriore trattamento collettivo o assimilabile a trattamento collettivo allo stato applicato al personale della Incorporanda deve intendersi con la presente

disdettato con effetto dalla Data di Efficacia e cesserà, pertanto, di trovare applicazione da tale data, ivi inclusi i trattamenti aziendali previsti per policy e/o regolamento e/o prassi (fermo restando che ove, nelle more della presente procedura e fino alla Data di Efficacia, dovesse entrare in vigore, presso la Incorporante, una contrattazione collettiva di secondo livello, la stessa troverà applicazione anche ai dipendenti della Incorporanda).

Per effetto della programmata operazione tutti i rapporti di lavoro proseguiranno senza soluzione di continuità ed in via definitiva, ai sensi dell'art. 2112 Codice Civile, con la Cessionaria, con conservazione di tutti i relativi diritti e obblighi (per esempio il mantenimento dell'anzianità di servizio maturata dall'inizio del rapporto, ed il TFR maturato - qualora non devoluto ai fondi - durante tutto il rapporto di lavoro).

Anche l'attuale sede di lavoro rimarrà invariata.

5. **Varie**

Le notizie e le informazioni contenute nella presente comunicazione, così come le altre informazioni ricevute durante le eventuali consultazioni sindacali, sono da ritenersi strettamente riservate e confidenziali e destinate unicamente alle organizzazioni destinatarie della presente procedura. Esse non potranno, pertanto, essere divulgate a terzi senza espressa autorizzazione scritta da parte delle scriventi, salvo che per l'adempimento degli obblighi di legge e di adempimento della procedura ex art. 47 L. 428/90.


Per ragioni di semplificazioni, si prega di voler rivolgere eventuali richieste di incontro ai seguenti indirizzi:

- alla Incorporante:
PEC: retelitdigitalservices@pec.it

- alla Incorporanda:
PEC: btenia@pec.btenia.it

Restiamo a disposizione per l'esperimento dell'esame congiunto di legge, previa Vostra richiesta di incontro.

Distinti saluti.


RETELIT DIGITAL SERVICES S.p.A.
Il legale rappresentante
Jorge Juan Alvarez Fernandez

Rif: RETELIT DIGITAL SERVICES S.p.A.
Stefano Quaresimin
Stefano.quaresimin@retelit.it
Cell. 3487419601

Rif: RETELIT ENIA S.p.A.,
Daniela Ambanelli
daniela.ambanelli@retelit-enia.it
Cell. 3482515550