



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 26 Ottobre 2018

TIM – MATERNITA' / PATERNITA'



**RICONOSCIUTO
IL DIRITTO
DEL PADRE
AI RIPOSI
GIORNALIERI**

Nelle scorse settimane abbiamo denunciato che **TIM**, a differenza di quanto previsto dall'INPS, **non riconosceva ai lavoratori padri il diritto ai riposi giornalieri in caso di madre casalinga, poiché non si trovano in situazione di comprovata oggettiva impossibilità.**

Ci siamo immediatamente attivati coinvolgendo la Segreteria Nazionale FISTel al fine di far riconoscere questo diritto a seguito dell'interpretazione estensiva emersa in seno al Consiglio di Stato, all'avvallo dato dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, nonché confermato dalle circolari INPS.

L'azione della FISTel CISL, ha portato ad una "positiva inversione di marcia di TIM" che finalmente, a partire da lunedì 29 ottobre p.v., formalizzerà a tutte le linee territoriali il riconoscimento di questo importante diritto.

I padri dipendenti, pertanto, anche in caso di madre casalinga, non in situazione di comprovata oggettiva impossibilità, potranno fruire dei riposi giornalieri.

Le RSU Telecom Italia unità produttiva Ve – Veneto FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto