

**SLC** - **CGIL**  
**FISTel** - **CISL**  
**UILCOM** - **UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

Roma, 6 giugno 2016

## **COMUNICATO BT**

Il 30 Gennaio 2014 le OO.SS Nazionali scriventi in accordo con le RSU e le strutture territoriali, sottoscrissero un accordo con BT per una gestione delle Ferie e delle ROL che tenesse conto del difficile contesto economico e che permettesse l'usufruzione delle stesse durante l'anno solare.

L'accordo valido fino alla fine del 2016 da indicazione di usufruire di 4 settimane di ferie da Gennaio a Settembre che devono tener conto anche della chiusura estiva e le eventuali rimanenze nel periodo Settembre - Dicembre, allo stesso modo prevede di usufruire delle ROL tramite accordi di chiusure collettive.

Ciò significa che in mancanza di un accordo con le RSU per le chiusure collettive, l'azienda deve prevedere una programmazione delle ROL da parte dei lavoratori ma non può pensare di imporre loro i periodi soprattutto per quanto riguarda la natura con cui nasce questo istituto, fermo restando quanto previsto nell'accordo sottoscritto che impone regole per i lavoratori ma allo stesso tempo per l'azienda.

Di contro l'azienda anche sul tema Ferie deve prevedere una programmazione per rispettare le quattro settimane a Settembre e permettere di gestire l'eventuale residuo e soprattutto non può imporre alle persone di andare in negativo.

Ciò significa che tutte le giornate fino ad oggi già usufruite per necessità dei lavoratori e per giornate imposte dall'azienda non possono non essere contemplate nelle quattro settimane e pertanto di questo bisognerà tener conto in un eventuale programmazione da qui alla fine dell'anno.

All'azienda l'invito a non tirare troppo la corda e a rispettare le regole concordate, nonché a seguire le indicazioni del CCNL e soprattutto ad evitare comportamenti dittatoriali che certo non aiutano un clima già abbastanza sofferente alla luce anche delle ultime decisioni aziendali in merito di PdR.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**  
**SLC CGIL      FISTEL CISL      UILCOM UIL**