

VERBALE DI ACCORDO

Addi 22 novembre 2017, in Roma

tra

La Soc. Atlanet S.p.A.,

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU.

In data odierna è stato sottoscritto un Verbale di Accordo Quadro. Al riguardo le Parti intendono integrare allo stesso le seguenti pattuizioni.

Ai lavoratori che manifesteranno l'intenzione di accettare il licenziamento nei termini e con le modalità di cui alle separate intese, saranno riconosciuti, previa sottoscrizione di verbali di conciliazione contenenti tutte le eventuali rinunzie nei confronti della Società e del Gruppo BT, emolumenti aggiuntivi alle competenze tutte di fine rapporto secondo la regole e i termini di cui al prospetto che segue.

Chi aderisce*:	n. mensilità (al lordo delle ritenute di legge)
entro il 28 febbraio 2018	36
dal 1° marzo al 31 marzo 2018	32
dal 1° aprile al 30 aprile 2018	30
dal 1° maggio al 31 maggio 2018	24

*la Somma viene stabilita al momento della adesione e subordinatamente alla accettazione da parte della Società ma verrà corrisposta a seguito della sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale. Restano fatte salve le specifiche di cui al punto 1.1. del verbale di Accordo Quadro sottoscritto in pari data.

Al riguardo le Parti concordano che:

- tutti gli importi sono da intendersi al lordo delle ritenute di legge;
- la cessazione reale del rapporto di lavoro potrà avvenire secondo quanto previsto al punto 1.1. dell'Accordo Quadro sottoscritto in data odierna;
- per mensilità si intende Ral/12;
- resta inteso che nel computo delle mensilità è compreso il preavviso contrattualmente spettante al singolo lavoratore;



- l'ammontare dell'incentivo verrà riproporzionato per i lavoratori part-time.

Agevolazione alla trasformazione in part-time

Ferme restando le previsioni del punto 4 del verbale di Accordo Quadro sottoscritto in data odierna, nei confronti dei lavoratori che avanzassero formale richiesta di trasformazione in part-time, la società riconoscerà, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale, un somma a titolo transattivo come di seguito descritto in tabella:

Chi richiede la trasformazione entro il :	n. mensilità (al lordo delle ritenute di legge)
entro il 28 febbraio 2018	9
dal 1° marzo al 31 marzo 2018	8
dal 1° aprile al 30 aprile 2018	7.5
dal 1° maggio al 31 maggio 2018	6

Letto, confermato e sottoscritto

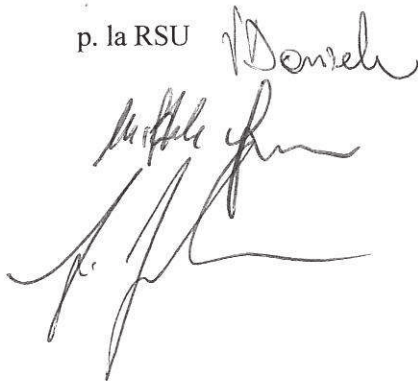
p. Atlant S.p.A.



p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali



p. la RSU



Bozza condivisa da Sottoscrivere il 24 novembre p.v.

Verbale di Accordo

Addi novembre 2017, in Roma

ISO 272A

tra

 La Soc. Atlanet S.p.A.,

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU del sito di Palermo.

Premesso che:

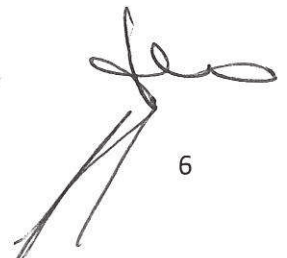
- la Società, tramite comunicazione del 23 novembre 2017, inviata da Unindustria Roma, ha avviato la procedura di riduzione del personale prevista dalla Legge 223/91, per il licenziamento collettivo di n. 122 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze aziendali e operanti nel sito di Palermo;
- i motivi posti alla base della procedura di riduzione di personale sono stati dettagliatamente indicati nella suddetta comunicazione di avvio, i cui contenuti si intendono qui integralmente riprodotti;
- le Organizzazioni Sindacali hanno avanzato formale richiesta di incontro ai sensi dell'art. 4, comma 5, della Legge 223/91;
- le parti si sono incontrate in data odierna per dar corso alla fase di consultazione sindacale prevista dalla normativa in vigore ed approfondire i motivi posti alla base della riduzione di personale;
- nel corso dell'odierno incontro sono state ulteriormente approfondite le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza di personale ed è stata verificata la possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento, come previsto dalle disposizioni vigenti.
- dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate che unitamente alle separate intese sottoscritte in data odierna rappresentano un complesso di affidamenti inscindibili tra loro.

Tutto ciò premesso, a conclusione della riunione odierna, con cui si esaurisce la predetta procedura, è stato raggiunto fra le Parti il seguente accordo.

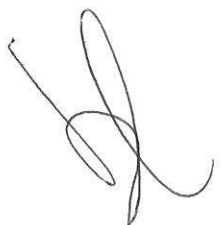
1. La premessa costituisce parte integrante e inscindibile del presente accordo.
2. La Società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro di massimo 110 lavoratori, nell'ambito delle funzioni e dei profili di cui alla comunicazione di avvio della procedura, che si intendono qui richiamati, sulla base di un programma che tiene conto delle esigenze Aziendali.
3. La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà a partire dalla data odierna ed entro il 31 maggio 2018 anche ai sensi di quanto previsto all'art. 8 legge 236/1993.
4. Le Parti concordano che i lavoratori da licenziare saranno individuati, compatibilmente con le esigenze tecniche, operative, organizzative, secondo il solo criterio della non opposizione al licenziamento.
5. Nei confronti dei lavoratori che accetteranno il licenziamento mediante la sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c., che prevedano la rinuncia all'impugnazione del licenziamento, saranno corrisposti importi a titolo di integrazione TFR/incentivazione all'esodo e di transazione generale novativa come da separate intese.
6. La società, nel corso degli incontri sindacali sin qui tenuti, ha fornito la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando riscontro puntuale ad ogni richiesta di chiarimenti avanzata dalle OO.SS. Le parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che nessun vizio di carattere formale ha inficiato la comunicazione di avvio della presente procedura e, in ogni caso, ogni eventuale vizio deve comunque ritenersi sanato, ad ogni effetto di legge, con la sottoscrizione del presente accordo ai sensi dell'art. 4, comma 12, della Legge 223/91, come modificato dalla Legge 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno, quindi, atto dell'esaustivo espletamento dell'esame congiunto e di aver esperito con accordo la procedura di riduzione del personale instaurata con lettera del 22 novembre 2017.

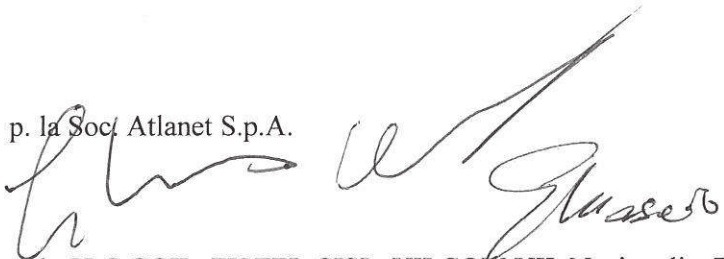
Letto, confermato e sottoscritto



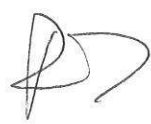
p. UNINDUSTRIA Roma



p. la Soc. Atlanet S.p.A.



p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali



p. la RSU

