

VERBALE DI ACCORDO

In data 29 aprile 2026, presso la Sede di Confindustria Vicenza si sono riuniti:

la Società Burgo Group S.p.A. – anche in rappresentanza delle sue società italiane controllate quali, Mosaico, Burgo Distribuzione, Burgo Energia - di seguito anche "l'Azienda" e/o "il Gruppo" rappresentata da Giampiero Giliberto, Francesco Maiorani e Marco Dal Zotto, assistita da Confindustria Vicenza, nella persona di Andrea Crisci,

le Organizzazioni Nazionali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL CARTA e CHIMICI, nelle persone di Paolo Gallo, Enzo Valente, Gian Luca Carrega, Enrico Bruschi, Pasquale Legnante, Luca Mian,

le Organizzazioni Territoriali di Categoria e i delegati l'Esecutivo Sindacale di Gruppo - di seguito anche "il Sindacato",

congiuntamente di seguito anche "le Parti".

Premesso che:

- In data 04/05/2023 le Parti hanno sottoscritto un Accordo Sindacale di Gruppo avente ad oggetto l'introduzione, per il 2023-2025, di un modello di incentivazione collettiva (*premio di risultato*) correlato al conseguimento di specifici indicatori di performance industriale (KPI) e di indicatori di sicurezza;
- Il predetto accordo ha durata triennale con decorrenza dal 1 Gennaio 2023 e scadenza al 31 Dicembre 2025;
- Nel corso dell'incontro odierno l'Azienda ha illustrato il quadro di riferimento dell'industria cartaria europea e globale caratterizzato da un persistente indebolimento della domanda, più marcato per taluni segmenti di mercato, nonché da un significativo incremento dei costi di produzione;
- Il contesto geo-politico e macro-economico internazionale continua a generare elevati livelli di incertezza, volatilità degli ordini, tensioni competitive e commerciali nonché un progressivo aumento degli oneri regolatori;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- ✓ Considerato che l'Accordo Sindacale richiamato al primo punto delle premesse è giunto a naturale scadenza in data 31 dicembre 2025, le Parti concordano di prorogare per l'anno 2026 l'Accordo di Gruppo sul Premio di Risultato, confermandone integralmente condizioni, criteri e modalità di applicazione ivi previsti.

Nel corso dell'incontro, l'Azienda ha comunicato che, per l'anno 2026, la condizione preliminare per l'erogazione del premio di risultato, di cui al punto 1 del citato Accordo, è il raggiungimento di un margine operativo lordo "perimetro italia" (MOL perimetro italia) minimo pari a euro 90 milioni, comprensivo anche di eventuali proventi derivanti da fattori esogeni.

Accordo Sindacale di Gruppo del 29 aprile 2026

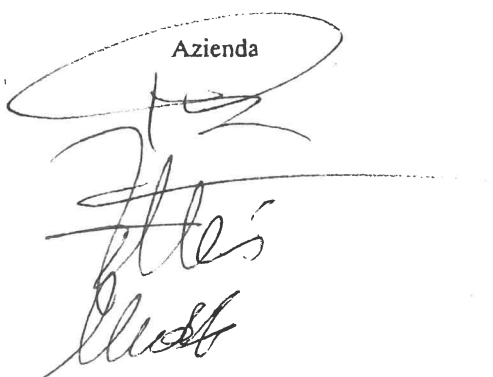
AC

Per quanto non espressamente modificato o disciplinato dal presente verbale, restano ferme e pienamente efficaci tutte le disposizioni contenute nell'Accordo Sindacale del 4 maggio 2023, che qui si intende integralmente richiamato e confermato.

Le Parti convengono altresì di incontrarsi nell'arco del mese di settembre 2026 al fine di procedere a un monitoraggio dell'andamento degli indicatori di performance industriale previsti dall'Accordo di Gruppo, nonché di avviare un confronto volto a valutare l'impostazione e le possibili linee evolutive del Premio di Risultato per gli esercizi successivi.

Letto, firmato e sottoscritto

Azienda



Confindustria Vicenza
Andrea Crisci

OO.SS. Nazionali

