

Verbale di Accordo

Roma, 2 agosto 2022

tra

NOOVLE S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU di Noovle S.p.A..

Premesso che

Il 2 agosto 2022 è stata sottoscritta in sede aziendale una intesa preliminare alla stipula del Contratto di Espansione ex art. 41, D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il “Contratto”). L'applicazione di tale *Contratto* riguarda il periodo 10 agosto 2022 – 29 febbraio 2024

si conviene quanto segue

nell'ambito dell'Osservatorio di Gruppo sul Contratto di Espansione, nel mese di marzo 2023 e marzo 2024 saranno effettuate le previste verifiche complessive a livello di Gruppo relative allo stato di raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Contratto di Espansione in termini di *adeguamento delle competenze*, *turn-over delle professionalità*, obiettivi formativi e implementazione del riassetto organizzativo.

Al riguardo, le Parti convengono che la verifica si svolgerà in due fasi:

- la prima verifica sarà effettuata entro il mese di **marzo 2023**;
- la seconda verifica, fermo restando il positivo esito della prima e la correlata erogazione di una somma *Una Tantum*, avverrà nel mese di **marzo 2024**.

Pertanto, nei confronti dei lavoratori cui sono state applicate le riduzioni orarie, sarà corrisposta - a valle dell'esito positivo delle singole verifiche - una somma *Una Tantum* correlata all'intensità e alla durata della riduzione oraria, in funzione del livello di inquadramento sulla base dei seguenti importi medi lordi.

L'erogazione relativa alla prima verifica avverrà nel mese di **marzo 2023**; l'erogazione relativa alla seconda verifica (comprensiva di eventuali conguagli) avverrà nel mese di **aprile 2024**.

Percentuale del **10%**

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	459	1.201
6, 7 e Quadro	961	2.061

Percentuale del **15%**

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	801	1.863
6, 7 e Quadro	1.749	3.599

Percentuale del **25%**

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	1.407	3.209
6, 7 e Quadro	3.242	6.818

Gli importi sopra indicati sono stati determinati con le modalità già utilizzate nel Gruppo TIM per analoghe erogazioni *Una Tantum*.

Inoltre, Noovle S.p.A. erogherà ai lavoratori destinatari delle riduzioni dell'orario di lavoro a integrazione:

- della prima erogazione (per il personale in forza al 1°dicembre 2022) un buono carburante pari a 200 euro, così come previsto per il 2022 dall'art. 2 del D.L. n. 21/2022, nel mese dicembre 2022;
- a integrazione della seconda erogazione (per il personale in forza al 1°dicembre 2023), un buono carburante pari a 200 euro o, in caso di mancata conferma della predetta misura legislativa per l'anno 2023, un importo equivalente nel mese di dicembre 2023.

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del Contratto di Espansione.

Le Parti si impegnano a verificare la possibilità di interventi alternativi (ad esempio misure di sostegno al reddito, senza pregiudizio rispetto agli elementi retributivi interessati ivi compresi i ratei di tredicesima e Premio annuo, attivabili tramite Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle Telecomunicazioni o eventualmente previste dalla normativa sopravvenuta) e, laddove gli stessi fossero effettivamente applicabili, con l'eventuale sostituzione delle misure previste dal presente accordo.

* * *

Inoltre, l'azienda si impegna con le modalità ritenute più opportune, a tutelare il contributo al reddito dei lavoratori derivante dalle forme premiali collettive - la cui erogazione è prevista nel 2023 - disciplinate da accordi sindacali e vincolate al raggiungimento di parametri soglia.

Sottoscritto in via telematica

NOOVLE S.p.A.

Accordo 2 agosto 2022

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	SI	
FISTel-CISL	SI	
UILCom-UIL	SI	
UGL Telecomunicazioni	SI	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
MAGAZZU' VALENTINO	SI	
BARETTI GIANCARLO	SI	
BUFOLI EZIO	SI	
FAGGIOLINO DANILO	NO	
CARLINI GIANLUCA	NO	