



ASSOLOMBARDA

Lavoro, Welfare e Capitale umano
Area Sindacale

Trasmissione via pec

Milano, 17 aprile 2024
Prot. n. 741 - EDITORIA - SM/lr

Spettabili
SLC-CGIL Naz.le
FISTEL-CISL Naz.le
UILCOM-UIL Naz.le
UGL Naz.le
ROMA

Spettabili
SLC-CGIL
FISTEL-CISL
UILCOM-UIL
UGL
MILANO
BOLOGNA
ROMA
BERGAMO
NAPOLI
PADOVA
TORINO
VICENZA

Spettabili
FABI Federazione Autonoma Bancari Italiani
FABI Nazionale
PEC: Fabi.federazione@pec.it

FABI Milano
Email: sab.mi@fabi.it

FABI Bergamo
E-mail: sab.bg@fabibg.it

FABI Napoli
E-mail: sab.na@fabi.it

FABI Torino
E-mail: sab.to@fabi.it

FABI Vicenza
E-mail: sab.vi@fabi.it

FABI Bologna
Email: sab.bo@fabi.it

FABI Padova
E-mail: sab.pd@fabi.it

Sede Legale

20122 Milano, Via Pantano 9
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

Lodi

26900 Lodi, Via Haussmann 11/1 - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

Monza e Brianza

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

Pavia

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

www.assolombarda.it
www.genioimpresa.it





ASSOLOMBARDA

FABI Roma
Email sab.rm@fabi.it

**FIRST-CISL - Federazione Italiana
Reti Dei Servizi Del Terziario**
FIRST-CISL Nazionale
PEC: first@pec.firstcisl.it

FIRST-CISL Milano
Email: milano@firstcisl.it

FIRST-CISL Bergamo
E-mail: bergamo@firstcisl.it

FIRST-CISL Napoli
E-mail: napoli@firstcisl.it

FIRST-CISL Padova
E-mail: padovarovigo@firstcisl.it

FIRST-CISL Bologna
Email: bologna@firstcisl.it

FIRST-CISL Roma e Lazio
Email: serviziolegale@firstcislromaelazio.it

FIRST-CISL Torino
E-mail: torino@firstcisl.it

FIRST-CISL Vicenza
E-mail: vicenza@firstcisl.it

**FISAC-CGIL - Federazione Italiana
Sindacale Assicurazioni Credito**
FISAC-CGIL Nazionale
PEC: fisac.cgil@pec.it

FISAC-CGIL Milano
Email: fisacmilano@cgil.lombardia.it

FISAC-CGIL Bergamo
E-mail: fisacbergamo@cgil.lombardia.it

FISAC-CGIL Bologna
Email: bo_fisac@er.cgil.it

FISAC-CGIL Napoli
E-mail: regionale@fisac-campania.it

FISAC-CGIL Padova
E-mail: fisac.padova@veneto.cgil.it

FISAC-CGIL Torino
E-mail: piemonte@fisac.net



ASSOLOMBARDA

FISAC-CGIL Vicenza
E-mail: fisac.vicenza@informafisac.it

FISAC-CGIL Roma e Lazio
Email: fisac@lazio.cgil.it

UILCA - Uil Credito e Assicurazioni
UILCA Nazionale
PEC: uilca@pecert.uil.it

UILCA Milano e Lombardia
E-mail: segreteria@uilcalombardia.it

UILCA Bergamo
E-mail: uilca.bergamo@uilca.it

UILCA Bologna e Emilia-Romagna
E-mail: uilca.emiliaromagna@uilca.it

UILCA Napoli
E-mail: uilca.napoliecampania@gmail.com

UILCA Padova
E-mail: uilca.padova@uilca.it

UILCA Roma e Lazio
E-mail: uilca.romaelazio@uilca.it

UILCA Torino
E-mail: uilca.piemonte@uilca.it

UILCA Vicenza
E-mail: uilca.vicenza@uilca.it

UNITÀ SINDACALE (UNISIN)
FALCRI - SILCEA – SINFUB
UNISIN Nazionale
PEC: unisin@pec.it

UNISIN Lombardia
PEC: unisinlombardia@pec.it

UNISIN Bergamo
E-mail: unisin-bg@gmail.com

UNISIN Bologna
E-mail: boccoliniandrea@gmail.com

UNISIN Napoli
E-mail:

UNISIN Padova
E-mail: luca.pinton@falcricv.org

UNISIN Roma
E-mail: danielecristicchi@alice.it



ASSOLOMBARDA

UNISIN Torino
E-mail: ettoreariotti@vodafone.it

e p.c. Spettabile
Digit'Ed S.p.A.
Via Cechov Antonio 50/5
MILANO

e p.c. Spettabile
Business School24 S.p.A.
Via Monte Rosa, 91
MILANO

OGGETTO: Fusione per incorporazione di Business School24 S.p.A. in Digit'Ed S.p.A. Comunicazione ai sensi dell'articolo 47, Legge n. 428/1990 e successive modifiche e integrazioni e di tutte le applicabili disposizioni dei CCNL applicati dalle società - avvio della relativa procedura.

Ai sensi e per tutti gli effetti dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modificazioni e integrazioni e delle applicabili disposizioni dei CCNL applicati, Digit'Ed S.p.A. e Business School24 S.p.A. comunicano quanto segue:

- a) **Digit'Ed S.p.A.**, società con unico socio (Digit'Ed Holding S.p.A. "**Digit'Ed Holding**"), con sede in Via San Vigilio, 1 - 20142 Milano (di seguito "**Digit'Ed**" o "**Incorporante**"), codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 00902000769, è stata costituita nel 1986 nell'ambito del gruppo Ambroveneto. Con la nascita del gruppo Intesa Sanpaolo, la società iniziò a rendere servizi formativi anche sul mercato. A seguito del perfezionamento dell'operazione avente ad oggetto, *inter alia*, ai sensi del contratto di compravendita concluso tra Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito "**ISP**") e Digit'Ed Holding in data 26 maggio 2022, (i) il conferimento del c.d. "ramo formazione" di ISP in Digit'Ed (all'epoca Intesa Sanpaolo Formazione S.p.A.), e (ii) la cessione da parte di ISP ad Altaformazione S.p.A. dell'intera partecipazione sociale detenuta in Digit'Ed, quest'ultima ha, poi, cambiato denominazione diventando Digit'Ed S.p.A. In data 1 marzo 2023, è stata perfezionata, l'integrazione, tramite fusione inversa, di Altaformazione S.p.A. in Digit'Ed. La società ha principalmente per oggetto la promozione, l'istituzione, l'organizzazione, la gestione e il coordinamento di iniziative di formazione, addestramento e perfezionamento professionale, nonché l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro, con specifico riferimento a quelle attività del settore grafico/design che includono la realizzazione di prodotti multimediali, la creazione grafica di pagine web, disegno tecnico, attività di design industriale;
- b) **Business School24 S.p.A.**, società con unico socio (Digit'Ed S.p.A.), con sede legale in Via Monte Rosa, 91 - 20149 Milano (di seguito "**BS24**" o "**Incorporanda**"), codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 04979310820, è una società leader in Italia nel settore della formazione ed in particolare nell'erogazione di servizi di istruzione, studio, formazione e ricerca, anche universitaria, ivi inclusi quelli di progettazione, creazione, promozione, realizzazione ed erogazione di contenuti e servizi formativi, di istruzione, studio e ricerca, con qualsiasi modalità, sia a distanza (anche tramite applicazioni e-learning e metodologie di apprendimento, anche innovative, in formato digitale) che in presenza, sia verso clientela business (es. aziende, pubblica amministrazione, ordini professionali) sia verso clientela privata, anche tramite corsi di laurea, master e corsi, seminari, conferenze e convegni.

Entrambe le società sono soggette a direzione e coordinamento di Digit'Ed Holding.

Digit'Ed è iscritta ad Assolombarda ed occupa, alla data del 31 marzo 2024, 277 dipendenti, di cui:



ASSOLOMBARDA

- (i) 91 Impiegati, 36 Quadri e 13 Dirigenti, cui applica il CCNL per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali e, ai dirigenti, il CCNL dirigenti industria;
- (ii) 70 Aree professionali, 63 Quadri e 4 Dirigenti, cui applica il CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e, ai dirigenti, il CCNL Dirigenti Credito. Si tratta, in particolare, dei dipendenti trasferiti ex art. 2112 cod. civ. da ISP a Digit'Ed (già, come detto, Intesa Sanpaolo Formazione S.p.A.), a cui, in virtù dell'accordo sindacale del 17 giugno 2022 (stipulato nell'ambito della procedura ex art. 47 L. 428/90 esperita in occasione della cessione del ramo d'azienda), è stata garantita la continuità nell'applicazione della contrattazione nazionale del credito tempo per tempo vigente, oltre che del contratto collettivo di secondo livello vigente e degli accordi di ISP in vigore all'epoca del trasferimento fino alle relative scadenze.

A livello geografico, il personale suddetto è dislocato presso le seguenti sedi ed uffici:

Sede	N. unità di personale
Milano	200
Bergamo	12
Bologna	4
Napoli	11
Padova	7
Roma	19
Torino	15
Vicenza	9

BS24 occupa, alla data del 31 marzo 2024, 99 dipendenti di cui 79 Impiegati, 16 Quadri e 4 Dirigenti, occupati presso le sedi e gli uffici di Milano (75 dipendenti) e Roma (24 dipendenti). BS24 applica ai dipendenti il CCNL per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali e, ai dirigenti, il CCNL dirigenti industria.

1. Motivi della programmata fusione e data prevista dell'operazione

La programmata fusione per incorporazione di BS24 in Digit'Ed si colloca in un progetto di razionalizzazione e semplificazione della struttura societaria e di semplificazione dei processi decisionali e del modello organizzativo.

Il Gruppo Digit'Ed ha come obiettivo strategico quello di diventare leader nella formazione e nel *digital learning* in Italia, in un contesto di mercato molto frammentato, per supportare la crescita del capitale umano.

Ad oggi, BS24 e Digit'Ed, facenti parte del Gruppo Digit'Ed, sono due entità giuridiche distinte dal punto di vista societario, pur operando già in maniera trasversale ed integrata in diversi processi.

La programmata fusione consentirà di valorizzare ulteriormente le competenze presenti all'interno delle due società, creando sinergie e mettendo a fattor comune le rispettive esperienze e capacità realizzative, favorendo la condivisione di conoscenza e di buone pratiche. Inoltre, l'integrazione tra le competenze presenti nelle due realtà e la condivisione delle rispettive piattaforme tecnologiche consentirà di offrire alle aziende clienti prodotti sempre più rispondenti alle diverse esigenze di formazione, anche digitale, puntando all'innovazione, alla creazione di nuovi format ed all'utilizzo di nuove tecnologie.

Le diverse funzioni aziendali, già in parte comuni alle due società, potranno ulteriormente rafforzarsi a seguito della fusione, che consentirà di beneficiare dei vantaggi derivanti in particolare da: (i) la razionalizzazione della struttura societaria, (ii) l'efficientamento delle attività, tramite la realizzazione di economie di scala, (iii) la semplificazione dei processi decisionali e del modello organizzativo e (iv) il rafforzamento della posizione del Gruppo nel mercato della formazione.



ASSOLOMBARDA

Presentarsi al mercato come una realtà unica, infatti, in grado di proporre un'offerta più ampia, articolata ed innovativa, consentirà da un lato di consolidare il livello di produzione attuale, e dall'altro di proseguire nel percorso di crescita e di sviluppo commerciale, ampliando il segmento B2B, quindi l'offerta alle aziende nel mercato dell'attività di formazione. Il settore della formazione è ad oggi altamente frammentato e presenta importanti margini per realizzare aggregazione di strutture aziendali. La fusione consentirà, quindi, di creare nuove sinergie ed economie di scala, rafforzando l'attuale posizione nel mercato di riferimento delle due società (Incorporanda e Incorporante).

Riassumendo, quindi, la fusione consentirebbe di raggiungere i seguenti obiettivi:

- a) condividere le *best practices* organizzative di entrambe le società;
- b) condividere le piattaforme tecnologiche sviluppate dalle due società al fine di ottimizzare l'offerta commerciale, anche attraverso un efficientamento degli investimenti in tecnologia, e condividere gli applicativi e l'infrastruttura tecnologica sottostante;
- c) consentire la vendita incrociata dei prodotti formativi: BS24 e Digit'Ed hanno sviluppato negli anni contenuti formativi digitali che presentano elevati spazi di complementarità, la cui condivisione può consentire uno sviluppo capillare dell'offerta commerciale.

In data 26 marzo 2024, le Assemblee delle due società hanno deliberato di approvare il progetto di fusione delle due società e di procedere quindi, sulla base del suddetto progetto, alla fusione per incorporazione di BS24 in Digit'Ed.

Si precisa che il perfezionamento della fusione per incorporazione di BS24 in Digit'Ed e, conseguentemente, il trasferimento dei dipendenti di BS24 e dei rapporti giuridici agli stessi facenti capo all'Incorporante, è attualmente previsto indicativamente con decorrenza dal 1° luglio 2024.

2. Conseguenze giuridiche, economiche e sociali ed eventuali misure previste per i dipendenti

In seguito alla fusione, Digit'Ed continuerà ad applicare:

- (i) ex art. 2112 cod. civ. al personale non dirigente proveniente dall'Incorporanda, il CCNL per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali e, ai dirigenti, il CCNL dirigenti industria;
- (ii) al personale non dirigente già in forza ante fusione il CCNL per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali e, ai dirigenti, il CCNL dirigenti industria. Si conferma altresì che ai dipendenti già trasferiti ex art. 2112 cod. civ. da ISP a Digit'Ed (all'epoca Intesa Sanpaolo Formazione S.p.A.) ed ancora in forza, l'Incorporante continuerà ad applicare, in base all'accordo sindacale del 17 giugno 2022, i correnti trattamenti contrattuali già applicati, e ciò nei limiti ed alle condizioni in vigore.

Con riferimento al welfare aziendale, verranno fatti i salvi i crediti welfare già maturati dai dipendenti di BS24 con riferimento al 2024 ai sensi dell'applicabile regolamento aziendale (che scadrà nel novembre 2024 e che non verrà rinnovato), che assorbono i trattamenti di cui all'accordo sindacale in materia di welfare stipulato tra Digit'Ed e le OO.SS in data 16 novembre 2023. A partire dal 2025, i relativi trattamenti in materia di welfare saranno armonizzati.

Un'armonizzazione dei trattamenti in essere nelle due società si renderà altresì necessaria, e sarà oggetto di discussione nell'eventuale incontro di esame congiunto, con riferimento ai buoni pasto e al lavoro agile.

Ai dipendenti di BS24 al momento del trasferimento verranno confermati gli attuali inquadramenti contrattuali, l'anzianità di servizio maturata e i trattamenti individuali dagli stessi goduti ai sensi dei contratti individuali di lavoro.

Non è previsto che la fusione determini ricadute occupazionali e mobilità geografica. Mutamenti e integrazioni organizzative saranno valutati all'esito della fusione.

Non sono previste, allo stato, ulteriori conseguenze e misure giuridiche nei confronti dei dipendenti oggetto del trasferimento, oltre a quanto sopra specificato.



ASSOLOMBARDA

Di quanto sopra, vi diamo notizia ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 47, comma 1, L. 428/1990 e successive modifiche e integrazioni e di ogni applicabile disposizione dei CCNL applicati dalle società coinvolte nella fusione. Tali notizie, così come le altre che verranno condivise nel corso delle consultazioni sindacali, devono, in ogni caso, intendersi soggette a tutte le tutele previste dalla normativa in materia di riservatezza e le società si riservano, pertanto, di individuare di volta in volta i contenuti delle informazioni coperte da tale vincolo di riservatezza.

Vi preghiamo di indirizzare qualsiasi comunicazione futura, oltre che ad Assolombarda, nella persona della Dott.ssa Stefania Massarotti, a:

- Dott. Marco Bolzoni, e-mail: marco.bolzoni@digited.it, per Digit'Ed.
- Dott.ssa Arianna Piantanida, e-mail: arianna.piantanida@24orebs.com, per BS24;

Restiamo a Vostra disposizione per concordare la data di un eventuale esame congiunto.

Distinti saluti.

Il Direttore dell'Area
Aldo Messedaglia

Riferimenti utili per comunicazioni:

- Stefania Massarotti (tel. 02-58370.289)
- Segreteria (tel. 02-58370.209)
- sindacale@pec.assolombarda.it