

COMUNICATO KONECTA SOTTOSCRITTO ACCORDO DI PREMIO DI RISULTATO

Nella giornata del 29 luglio 2025 è proseguito il confronto tra le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alle RSU/RSA, e l'azienda Konecta in merito alla definizione di un accordo di Premio di Risultato.

Al termine di un lungo confronto è stato sottoscritto un accordo sperimentale, valido per l'anno 2025, da applicarsi a tutto il personale di Konecta Italia e Konecta R in forza al 31 dicembre 2025.

Gli indicatori che saranno presi a riferimento, al fine dell'erogazione, del premio sono:

- **EBITDA ADJUSTED** (margine operativo escluse componenti non ricorrenti): al raggiungimento della soglia target saranno erogati € 270 per FT
- **PRESENZA**: al conseguimento delle seguenti percentuali individuali di presenza effettiva nel periodo agosto-dicembre 2025 verranno erogati:

€ 230	≥ 99%
€ 140	≥ 98% e < 99%
€ 100	≥ 97% e < 98%
€ 50	≥ 96% e < 97%
€ 0	< 96%

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali sono state individuate le seguenti "causali di assenza" che sono calcolate come presenza: ricoveri ospedalieri, degenza post ospedalizzazione, day hospital, gravi patologie come da art.36 comma 24 CCNL TLC, visite mediche legate allo stato di gravidanza, congedo parentale, permessi legge 104/92, infortuni Inail, donazione sangue, permessi sindacali.

Si specifica, inoltre, che sono giornate di presenza quelle di ferie, rol, ex-festività e Cds mentre le eventuali giornate di sciopero non vengono considerate, come da noi richiesto, ai fini della determinazione del PDR .

Il valore massimo erogabile, al raggiungimento dei due obiettivi indipendenti uno dall'altro, sarà quindi di € 500 per un lavoratore full time, da riparametrare in funzione della % PT. Non ci saranno differenze rispetto ai livelli inquadramentali.

Al fine della detassazione del premio viene considerato il solo parametro dell'Ebitda Adjusted 2025 incrementale rispetto a quello 2024.

SLC	- CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	- CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	- UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

A questo importo, in caso di conversione volontaria in welfare, l'azienda aggiungerà un contributo del 15% e l'erogazione del PDR avverrà con le competenze di maggio (emissione busta paga di aprile).

Viene, infine, costituita una commissione paritetica con 2 persone per sigla sindacale e la relativa delegazione aziendale, al fine di monitorare congiuntamente l'andamento dell'accordo e, in un accordo a latere, si è stabilito che qualora si riscontrassero criticità relativa al PDR le parti si incontreranno per valutare eventuali azioni correttive.

Nel considerare l'impianto complessivo dell'Accordo positivo, in quanto utilizza parametri trasversali a tutto il personale a prescindere dalla commessa e facilmente monitorabili, e porta Konecta al livello delle altre aziende del settore con le quali abbiamo sottoscritto accordi di PDR, non possiamo esimerci dal rimarcare come l'importo messo a disposizione dall'azienda sia appena sufficiente. Ci aspettiamo, quindi, che nei successivi rinnovi l'azienda investa maggiori risorse in modo da rendere il Premio quell'obiettivo sfidante ma che permetta ai lavoratori di avere anche un ristoro economico più significativo.

Alla ripresa, dopo la pausa estiva, riprenderemo il confronto per arrivare alla sottoscrizione di accordi anche sullo Smart Working e sul sistema delle Relazioni Industriali anche in ottica di rinnovare la rappresentanza sindacale in tutte le unità produttive.

Roma, 30 luglio 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL