

SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 26 ottobre 2026

Alle Strutture Territoriali
SLC CGIL – FISTEL CISL – UILFPC UIL

A tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori,
alle RSU/RSA, Settore Grafici Editoriali

OGGETTO: Nota di accompagnamento alla Piattaforma Unitaria per il rinnovo del CCNL Grafici, Editoriali e Multimediali (Triennio 2027–2029)

Si trasmette in allegato la Piattaforma Unitaria per il rinnovo del CCNL Grafici, Editoriali e Multimediali per il triennio 2027-2029, presentata dalle Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILFPC, nel corso dell'Attivo Unitario tenutosi a Bologna lo scorso 20 ottobre in modalità mista.

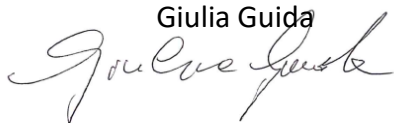
Come illustrato dalle Segreterie Nazionali, la presente piattaforma recepirà integralmente tutte le innovazioni pattizie e gli assetti contrattuali derivanti dai prossimi accordi interconfederali qualora si arrivi alla stipula tra le Organizzazioni Sindacali Nazionali e le Associazioni Datoriali di riferimento. Il percorso si inserisce in una fase di profonda trasformazione dell'intera filiera della comunicazione, segnata dalla digitalizzazione e dall'impatto dell'intelligenza artificiale, e punta anche a costruire il percorso per l'ingresso del CCNL dei Poligrafici all'interno di quello dei Grafici mantenendone le peculiarità e gli aspetti caratterizzanti.

Per quanto riguarda i passaggi organizzativi, le Segreterie Nazionali e l'intera Delegazione hanno convenuto di svolgere le assemblee con le lavoratrici e i lavoratori nei luoghi di lavoro per presentare e licenziare la piattaforma, avendo a disposizione l'intero mese di novembre. Nel corso dell'attivo unitario di Bologna sono emersi spunti di riflessione; sarà pertanto compito della segreteria apportare le eventuali necessarie integrazioni al testo, tenendo conto dei contributi emersi. Successivamente, una volta approvata definitivamente dalle assemblee, la piattaforma sarà inviata alla parte datoriale, con l'auspicio di avviare la trattativa di rinnovo prima della pausa natalizia.

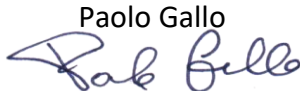
La piattaforma pone al centro della vertenza la tutela del potere d'acquisto dei salari, il governo dei processi tecnologici con l'applicazione dei principi dell'AI Act europeo per far sì che l'uso dell'intelligenza artificiale non sostituisca i lavoratori o sia causa di licenziamenti, l'aggiornamento della classificazione del personale per riconoscere le nuove professionalità emergenti, la sperimentazione di modelli di riduzione dell'orario di lavoro e linee guida strutturali per lo smart working, il rafforzamento delle tutele per genitorialità, maternità e visite mediche, nonché l'incremento del welfare contrattuale con i fondi Byblos e Salute Sempre. Restiamo a disposizione e invitiamo le strutture e le RSU/RSA a calendarizzare tempestivamente le assemblee nel corso del mese di novembre.

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL
Giulia Guida



FISTEL-CISL
Paolo Gallo



UILCOM-UIL

Roberto Retrosi

