

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 9 aprile 2015, in Roma, presso la sede di Unindustria

**TRA**

La Soc. Targa Fleet Management S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA

**E**

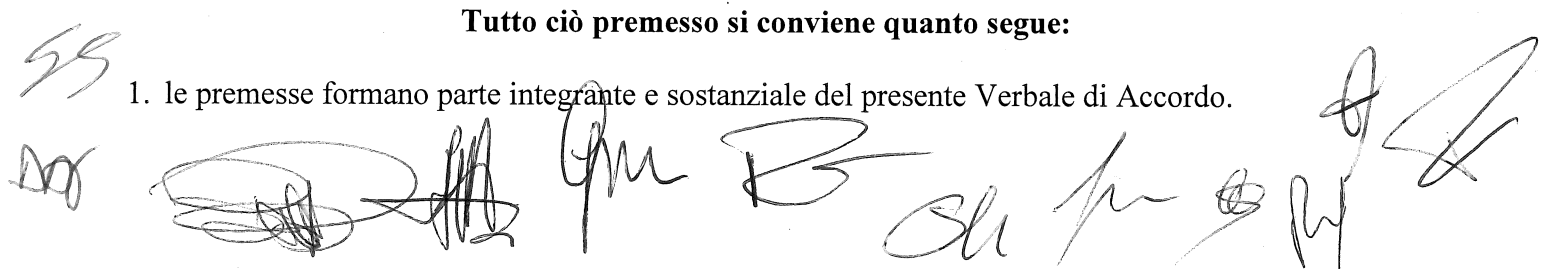
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU di Roma e Milano

### Premesso che:

- l'attività principale della Soc. Targa Fleet Management Srl consiste nella gestione, in nome e per conto della Società Leasys S.p.A., di tutti i servizi connessi alla gestione dell'autoparco "TELECOM ITALIA" con un canone mensile per ogni autoveicolo;
- la Società denuncia alla data odierna una situazione di criticità che comporta l'assoluta necessità di rivisitazione del modello di business attraverso l'implementazione di più adeguati e specifici sistemi informatici inerenti la gestione dei veicoli;
- in data 3 aprile 2013, la Società, avendo già dichiarato una eccedenza di personale pari a n. 33 lavoratori, ha fatto ricorso allo strumento del contratto di Solidarietà di tipo difensivo della durata di 24 mesi;
- la Società ha dichiarato che ad oggi, pur registrando la rinegoziazione del contratto relativo alla gestione dell'autoparco "Telecom Italia" non risultano inversioni di tendenza dei risultati aziendali tali da non necessitare interventi strutturali sulla organizzazione aziendale e sul personale impegnato;
- per quanto sopra la Società ha dichiarato che, alla data odierna si registra un esubero di personale pari a n. 28 lavoratori;
- alla luce di quanto sopra le Organizzazioni Sindacali e le RSU, pur riconoscendo la criticità e la difficile situazione economica e produttiva aziendale hanno sollecitato l'Azienda a ricercare soluzioni in grado di evitare conseguenze traumatiche per i dipendenti e propedeutiche al mantenimento dei necessari livelli professionali e occupazionali;
- le parti, dopo essersi più volte incontrate ed aver svolto gli opportuni approfondimenti, hanno valutato che sia possibile ricorrere ad un ulteriore anno di Contratto di Solidarietà Difensivo;

### Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.



2. Le Parti concordano di utilizzare l'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo", di cui alle vigenti disposizioni di legge, a fronte della dichiarazione aziendale di un esubero di personale pari a n. 28 lavoratori afferenti alle unità produttive di Roma e Milano e nei confronti del personale, con i profili professionali di cui all'allegato elenco nominativo, suddiviso per unità produttiva, con indicazione della data di assunzione dei lavoratori, della qualifica e dell'articolazione della modalità di riduzione dell'orario di lavoro settimanale con relativa percentuale di riduzione, che forma parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.

### 3. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà n. 57 lavoratori così ripartiti:

Unità produttiva di Roma: n. 32 lavoratori;

Unità produttiva di Milano: n. 25 lavoratori;

### 4. Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 13 aprile 2015 con validità sino al 12 aprile 2016.

### 5. Riduzione dell'orario di lavoro

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro individuale settimanale è definita nella misura massima del 45% per il personale con orario di lavoro *full-time* e nella misura massima del 45% per il personale con orario di lavoro *part time* al 75%

#### Lavoratori *full-time*

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro è applicata come di seguito indicato:

- su base settimanale in modalità verticale, per le prestazioni distribuite su cinque giorni lavorativi la settimana e con orario di lavoro giornaliero pari a 38 ore e 10 minuti, con riduzione oraria di 17 ore e 10 minuti in ciascuna settimana, con una conseguente prestazione settimanale di 21 ore; pertanto, gli orari di lavoro individuali settimanali *full-time* previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese esercenti servizi di Telecomunicazioni del 1° febbraio 2013 sono così riparametrati:

da 38 ore e 10 minuti a 21 ore medie settimanali, con prestazione lavorativa nelle giornate dal lunedì al venerdì, senza prestazione lavorativa nelle giornate di sabato e domenica.

#### Lavoratori *Part-time*

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro verrà applicata come di seguito indicato:

- su base settimanale in modalità verticale, per le prestazioni distribuite su cinque giorni lavorativi la settimana e con orario di lavoro giornaliero pari a 28 ore e 35 minuti, con riduzione oraria di 12 ore e 52 minuti in ciascuna settimana, con una conseguente prestazione settimanale di 15 ore e 43 minuti; pertanto, gli orari di lavoro individuali settimanali *part-time* 75 % previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese esercenti servizi di Telecomunicazioni del 1° febbraio 2013 sono così riparametrati:

da 28 ore e 35 minuti a 15 ore e 43 minuti medi settimanali, con prestazione lavorativa nelle giornate dal lunedì al venerdì, senza prestazione lavorativa nelle giornate di sabato e

domenica.

La presenza di personale con orario di lavoro *part-time* nel suddetto ambiente organizzativo ha carattere strutturale.

## 6. Deroche all'orario concordato

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, comma 10, della legge n. 236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente contratto per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate a punte stagionali o ai periodi feriali; in tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti.

Le parti concordano comunque espressamente che, la riduzione di orario potrà essere definita anche con moduli orari allo stato non ancora definiti: pertanto la Società congiuntamente alla RSU potrà di volta in volta integrare e/o aggiornare i moduli e/o le modalità di attuazione della riduzione dell'orario, anche introducendo schemi diversi di attuazione della riduzione, fermo restando i limiti medi settimanali indicati. Le modalità operative di attuazione del presente CDS saranno oggetto di periodiche verifiche in appositi incontri con la RSU.

Per i lavoratori posti in solidarietà saranno ammesse prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario di lavoro *full time* previsto dalle norme contrattuali vigenti, purché a carattere individuale ed eccezionale.

## 7. Istituti legali e contrattuali

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 863.

L'Azienda precisa che disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, il trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.

Letto, confermato, sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA

*Daniela Antoniaz Susanna Silva*

p. la Soc. Targa Fleet Management

p. SLC Cgil, FISTEL Cisl, UILCOM Uil

*Plate Fesol.*

p. la RSU

*Roberto Saverio*  
*Luca...*  
*...*

NR.	Addetti	Dt.ass.ne	sede lavoro	Qualif.	Posizione lavoro	Orario CDS	
						Orario di lavoro per CDS su base settimanale	% di riduzione orario
1	ADDANTE ROBERTO	17/04/1990	RM	QUADRO	REFERENTE	38.10	no riduzione
2	APICELLA GIOVANNI	01/02/1991	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
3	BALDONI CESARE	16/07/1979	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
4	BALLERINI SANDRA	01/12/2006	MI	IMPIEGATA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21.00	45%
5	BAZZI ANTONIO	01/08/1986	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
6	BELLINI GIUSEPPE	08/02/1990	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
7	BONIFAZI NAZZARENO	01/09/1989	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
8	BOSCHINI GIULIANO	13/03/1987	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
9	BRACONI FRANCA	19/02/1987	RM	IMPIEGATA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21.00	45%
10	CECCUCCI GIO' BATT	13/12/1996	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
11	CHIARIZIO MAURIZIO	01/12/1987	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
12	CICOTTO CARLO	16/09/1984	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
13	COACCI LUCIANO	01/09/1980	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
14	CUSIMANO LUCIANO	14/11/1990	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
15	DAL MOLIN SILVIO	15/12/1985	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
16	DE ANGELIS ORESTE	01/12/1987	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
17	DI GRAZIA SALVATOR	01/04/1987	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
18	DI LULLO CLAUDIO	16/06/1986	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
19	FALCINELLI CARLO	01/02/1982	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
20	FERRENTINO ANTONIO	01/02/1991	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
21	IORE ROBERTO	14/12/1987	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
22	FONTANA CARLO	22/06/1982	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
23	FORCILLO VINCENZO	03/12/1984	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
24	FORCINITI ALDO	14/12/1989	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
25	GANGI SALVATORE	01/05/1983	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
26	GIOMETTI CARLO	01/12/1989	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
27	GRAZZANI GIAMPIERO	04/03/1991	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
28	GUIDO CARMELO	27/04/1989	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
29	GUIDOTTI FRANCO	16/01/1979	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21.00	45%
30	IACOANGELI STEFANO	01/08/1989	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
31	LAMIA GIUSEPPE	01/07/1980	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
32	LEOPARDI MAURIZIO	26/08/1980	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
33	LIBRALESSO MARCO	16/10/1992	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21.00	45%
34	LOIACONO SIMONE	28/11/1988	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
35	MAGLIOCCA PASQUALE	27/12/1988	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

36	MAGNONI MARCO	01/07/1981	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
37	MANNELLA ANGELO	16/05/1987	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
38	MANNANO CARMINE	28/04/1983	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
39	MARCHI MARIALAURA	01/12/1985	MI	IMPIEGATA	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
40	MASCETTI MARCO	02/01/1990	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
41	MONGALI ROBERTO	01/07/1978	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
42	MONTRONE CARLO	16/06/1980	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
43	MORETTO DAVIDE	01/10/1984	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
44	NOTO EDMONDO	01/09/1984	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
45	PITTELO RAFFAELE	27/06/1984	MI	QUADRO	REFERENTE	38.10	no riduzione
46	RIZZI MARCO	18/09/1989	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
47	RUZZIER FABRIZIO	01/01/1990	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
48	SACCHI CARLO	01/01/1988	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
49	SAMPO' SANDRA	01/03/1988	MI	IMPIEGATA	ASSISTENTE TECNICO	15.43	45%
50	SANTORO SERAFINO	01/04/1987	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
51	SCAGNETTI DOMENICO	01/12/1990	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
52	SCARFO' SALVATORE	07/03/1990	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
53	SESTI ADRIANO	15/10/1985	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
54	SGARANIELLA MASSIMI	06/12/1991	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
55	SORRENTI ANGELO	18/03/1986	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
56	STANZIONE PAOLO	01/02/1991	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
57	TREVISAN ROBERTO	16/07/1983	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
58	VENTURINI ALFREDO	16/12/1978	RM	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%
59	ZANIBONI SAMUELE	01/08/1990	MI	IMPIEGATO	ASSISTENTE TECNICO	21.00	45%

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*