



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 aprile 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Caterina Piselli e Maria Cristina Gregori della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esperimento della fase amministrativa della procedura di mobilità, avviata da Targa Fleet Management S.r.l. per n. 33 lavoratori.

Hanno partecipato:

- TARGA FLEET MANAGEMENT SRL rappresentata dal dott. Ludovico Maggiore assistita da UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA in persona dei Dott.ri Susanna Selva e Davide Delli Iaconi
- SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali in persona dei Sigg. Riccardo Saccone, Giancarlo Mauro e Giuseppe Gozzo unitamente alle RSU in persona dei Sigg. Marco Magnoni, Carlo Giometti e Alfredo Venturini.

PREMESSO CHE

1. La Società Targa Fleet Management S.r.l. svolgeva inizialmente, in nome e per conto della società Leasys, tutti i servizi connessi alla gestione dell'autoparco "Telecom Italia" con un canone mensile per ogni autoveicolo. Attualmente la società presenta unità operative a Ancona, Bari, Bolzano, Catanzaro, Firenze, Milano, Napoli, Palermo, Pescara, Roma e Mestre (VE) ed occupa complessivamente n. 60 unità lavorative.
2. La società applica al personale dipendente, il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese esercenti servizi di Telecomunicazione.
3. Nel corso degli anni è emersa l'assoluta necessità di reimpostare il modello di *business* che per ragioni storiche faceva assorbire l'alea del costo assicurativo alla Società operativa di gestione (TFM). Più elementi, tra cui una crescita della sinistrosità, hanno contribuito ad un pesante aumento (più del doppio) dei costi assicurativi che rappresentano più del 50% dei costi di gestione. Tale aumento non è più assorbibile in alcun modo con normali economie di gestione.
4. A fronte della passività come sopra circostanziata, la Targa Fleet Management S.r.l. si è vista costretta a rinegoziare le condizioni contrattuali con la società Leasys al fine di scongiurare la completa cessazione dell'attività e a reimpostare le attività di gestione in carico alla stessa.
5. Leasys si è dotata, a partire dalla fine dell'anno 2012, di più adeguati e specifici sistemi informatici inerenti la gestione dei veicoli che comportano una sicura riduzione



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

dell'organico necessario all'inserimento delle pratiche di preventivi/autorizzazioni ed, in conseguenza del minor carico di lavoro, un accentramento dell'attività stessa sulle sedi di Roma e Milano.

6. In tale contesto la Targa Fleet Management srl ha ritenuto indispensabile riadeguare l'organico alle esigenze del mercato, effettuando, nel contempo, alcuni interventi di carattere organizzativo, attraverso la razionalizzazione di alcuni servizi per renderli più aderenti alle mutate condizioni aziendali e di mercato, nell'obiettivo di raggiungere la massima efficienza e quindi rendere più competitiva la Società stessa.
7. A fronte della situazione sopra descritta, con lettera del 21 gennaio 2013 la Soc. Targa Fleet Management S.r.l. ha avviato la procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/1991 per n. 33 lavoratori eccedenti rispetto alle proprie esigenze tecnico-organizzative presso le sedi di Ancona (n. 3 lavoratori), Bari (n. 6 lavoratori), Bolzano (n. 1 lavoratore), Catanzaro (n. 2 lavoratori), Firenze (n. 3 lavoratori), Napoli (n. 6 lavoratori), Palermo (n. 4 lavoratori), Pescara (n. 2 lavoratori), Mestre (VE) (n. 6 lavoratori).
8. Esaurita la fase sindacale in data 7 marzo 2013 senza il raggiungimento di un'intesa condivisa, l'Azienda ha inoltrato a questo Ministero - tramite Unindustria Confindustria Roma - istanza per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura e il Ministero ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.
9. Nel corso del presente incontro l'Azienda ha illustrato le ragioni che la hanno indotta ad avviare la suddetta procedura di mobilità e, all'esito del confronto, le Parti, dopo aver esaminato iniziative tese ad affrontare i problemi di eccedenza del personale evidenziati, hanno individuato nel Contratto di Solidarietà di tipo difensivo lo strumento più idoneo a realizzare soluzioni compatibili con i vincoli di carattere tecnico organizzativo delle specifiche funzioni aziendali.
10. Nell'ambito delle strutture individuate sarà interessato all'applicazione del CdS n. 58 lavoratori con orario a tempo parziale in quanto la sussistenza del rapporto part-time, nei diversi ambiti organizzativi ha carattere strutturale.
11. L'orario di lavoro ordinario dei dipendenti Full Time è pari a 38 ore e 10 minuti settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi. Altresì in azienda è presente n. 1 unità lavorativa con orario di lavoro Part Time all'75% (28 ore e 35 minuti settimanali).

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :

Al fine di contrastare le eccedenze, l'Azienda revoca la mobilità di cui in premessa, e le Parti convengono di ricorrere all'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" di cui alle vigenti disposizioni di legge.

Ambito di applicazione



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro

già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

DIVISIONE VIII

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà tutte le strutture territoriali ubicate nelle Sedi di Roma, Napoli, Ancona, Firenze, Bari, Milano, Pescara, Mestre (VE), Catanzaro, Palermo e Bolzano.

Nell'ambito delle strutture individuate sarà interessato all'applicazione del Contratto di Solidarietà tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in forza alla data del presente Accordo, con esclusione dei due Responsabili di Area operanti nella sede di Roma e Milano con attività di indirizzo, coordinamento e controllo dei processi.

L'elenco nominativo del personale in solidarietà - pari, complessivamente, a n. 58 unità - è riportato, suddiviso per unità produttiva, con indicazione della data di assunzione, della qualifica e dell'articolazione della modalità di riduzione dell'orario di lavoro settimanale con relativa percentuale di riduzione, nell'*allegato 1* che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dall' 8 aprile 2013 e una durata pari a 24 mesi.

Riduzione dell'orario di lavoro

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro individuale settimanale è definita nella misura massima del 50% per il personale con orario di lavoro *full-time* e nella misura massima del 50% per n. 1 lavoratore con orario di lavoro *part time* al 75%.

Lavoratori *full-time*

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro è applicata nelle settimane comprese nel periodo di 24 mesi al personale con orario di lavoro *full time* come di seguito indicato:

- su base settimanale in modalità verticale, per le prestazioni distribuite su cinque giorni lavorativi la settimana e con orario di lavoro settimanale pari a 38 ore e 10 minuti, con riduzione oraria di 19 ore e 5 minuti in ciascuna settimana, con una conseguente prestazione settimanale di 19 ore e 5 minuti;

Pertanto, gli orari di lavoro individuali settimanali *full-time* sono così riparametrati:

- da 38 ore e 10 minuti a 19 ore e 5 minuti medi settimanali, con prestazione lavorativa nelle giornate dal lunedì al venerdì secondo una turnazione mensile, senza prestazione lavorativa nelle giornate di sabato e domenica.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

Lavoratori Part-time

La suddetta riduzione dell'orario di lavoro verrà applicata nelle settimane comprese nel periodo di 24 mesi per n. 1 lavoratore con orario di lavoro *part-time* al 75% come di seguito indicato:

- su base settimanale in modalità verticale, per le prestazioni distribuite su cinque giorni lavorativi la settimana e con orario di lavoro settimanale pari a 28 ore e 35 minuti, con riduzione oraria di 14 ore e 17, 30 minuti in ciascuna settimana, con una conseguente prestazione settimanale di 14 ore e 17,30 minuti;

Pertanto, gli orari di lavoro individuali settimanali *part-time* 75% sono così riparametrati:

- da 28 ore e 35 minuti a 14 ore e 17,30 minuti medi settimanali, con prestazione lavorativa nelle giornate dal lunedì al venerdì secondo una turnazione mensile, senza prestazione lavorativa nelle giornate di sabato e domenica .

Deroghe all'orario concordato

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, comma 10, della legge n. 236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente contratto per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate a punte stagionali, ai periodi feriali o per nuove commesse; in tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti Uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti e le RSU.

Le parti concordano comunque espressamente che la riduzione di orario potrà essere definita anche con moduli orari allo stato non ancora definiti: pertanto la Società e la RSU potranno di volta in volta integrare e/o aggiornare i moduli e/o le modalità di attuazione della riduzione dell'orario, anche introducendo schemi diversi di attuazione della riduzione, fermo restando i limiti medi settimanali indicati.

Per i lavoratori posti in solidarietà saranno ammesse prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario di lavoro *full time* previsto dalle norme contrattuali nel caso in cui sopravvengano straordinarie esigenze collegate all'attività produttiva e provate dall'Azienda.

Istituti legali e contrattuali

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

[Handwritten signatures]

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 863.

L'Azienda precisa che disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.

Le modalità operative di attuazione del presente CdS saranno oggetto di periodiche verifiche trimestrali in appositi incontri con la RSU e le OO.SS.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver correttamente espletato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91 nonché di aver raggiunto l'accordo per l'attivazione del Contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 1, comma 1, legge 863/84, al D.M. n. 46448 del 10 luglio 2009 e al Decreto Interministeriale n. 48295 del 17 novembre 2009.

Letto, confermato, sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

H. Cristoforo Gropi
[Signature]

TARGA FLEET MANAGEMENT SRL

[Signature]

OO.SS.

[Signature]
[Signature]

UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA

[Signature] *[Signature]*

RSU

5

ALLEGATO

| Nr. | Addetti cognome/nome | Data assunzione | Sede lavoro | Posizione lavoro | | qualifica | ORARIO CDS | |
|-----|-------------------------|-----------------|-------------|---------------------------|--|-----------|--|-----------------------|
| | | | | reparto/mansione | | | Orario di lavoro per CDS su base settimanale | % di riduzione orario |
| 1 | ADDANTE ROBERTO | 17/04/1990 | ROMA | REFERENTE AREA | | QUADRO | 38,10 ore settimanali | no riduzione |
| 2 | APICELLA GIOVANNI | 01/02/1991 | NAPOLI | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 3 | BALDONI CESARE | 16/07/1979 | ANCONA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 4 | BALLERINI SANDRA | 01/12/2006 | FIRENZE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | IMPIEGATA | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 5 | BAZZI ANTONIO | 01/08/1986 | BARI | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 6 | BELLINI GIUSEPPE | 08/02/1990 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 7 | BONIFAZI NAZZARENO | 01/09/1989 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 8 | BOSCHINI GIULIANO | 13/03/1987 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 9 | BRACONI FRANCA | 19/02/1987 | MILANO | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 10 | CECCUCCI GIO' BATTISTA | 13/12/1996 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATA | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 11 | CHIARIZIO MAURIZIO | 01/12/1987 | PESCARA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 12 | CICOTTO CARLO | 16/09/1984 | MESTRE | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 13 | COACCI LUCIANO | 01/09/1980 | ANCONA | REFERENTE POLO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 14 | CUSIMANO LUCIANO | 14/11/1990 | PALERMO | REFERENTE POLO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 15 | DAL MOLIN SILVIO | 15/12/1985 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 16 | DE ANGELIS ORESTE | 01/12/1987 | PESCARA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 17 | DI GRAZIA SALVATORE | 01/04/1987 | PALERMO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 18 | DI LULLO CLAUDIO | 16/06/1986 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 19 | FALCINELLI CARLO | 01/02/1982 | ANCONA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 20 | FERRENTINO ANTONIO | 01/02/1991 | NAPOLI | REFERENTE POLO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 21 | IORE ROBERTO | 14/12/1987 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 22 | FONTANA CARLO | 22/06/1982 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 23 | FORCILLO VINCENZO | 03/12/1984 | NAPOLI | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 24 | FORCINITI ALDO | 14/12/1989 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 25 | GANCI SALVATORE | 01/05/1983 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 26 | GIOMETTI CARLO | 01/12/1989 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 27 | GRAZZANI GIAMPIERO | 04/03/1991 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 28 | GUIDO CARMELO | 27/04/1989 | BARI | REFERENTE POLO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 29 | GUIDOTTI FRANCO | 16/01/1979 | ROMA | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 30 | IACOANGELI STEFANO | 01/08/1989 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 31 | LAMIA GIUSEPPE | 01/07/1980 | MESTRE | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 32 | LEOPARDI MAURIZIO | 26/08/1980 | ROMA | REFERENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 33 | LIBRALESSO MARCO | 16/10/1992 | MESTRE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 34 | LOIACONO SIMONE | 28/11/1988 | BARI | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 35 | MAGLIocca PASQUALE | 27/12/1988 | BARI | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 36 | MAGNONI MARCO | 01/07/1981 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 37 | MANNELLA ANGELO | 16/05/1987 | CATANZARO | REFERENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 38 | MANNO CARMINE | 28/04/1983 | NAPOLI | ASSISTENTE TECNICO | | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 39 | MARCHI MARIALAURA | 01/12/1985 | FIRENZE | REFERENTE POLO | | IMPIEGATA | 19,05 ore settimanali | 50% |







| Nr. | Addetti cognome/nome | Data assunzione | Sede lavoro | Posizione lavoro | | ORARIO CDS Orario di lavoro per CDS su base settimanale | % di riduzione orario |
|-----|-------------------------|-----------------|-------------|---------------------------|-----------|---|--------------------------|
| | | | | reparto/manzione | qualifica | | |
| 40 | MASCETTI MARCO | 02/01/1990 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 41 | MONGALLI ROBERTO | 01/07/1978 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 42 | MONTORONE CARLO | 16/06/1980 | BARI | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 43 | MORETTO DAVIDE | 01/10/1984 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 44 | MUZZATTI SILVANA | 13/04/1987 | BOLZANO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATA | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 45 | NOTO EDMONDO | 01/09/1984 | PALERMO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 46 | PILEGGI MARIA PAOLA | 04/05/1992 | ROMA | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | IMPIEGATA | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 47 | PITTELLO RAFFAELE | 27/06/1984 | MILANO | REFERENTE AREA | QUADRO | 38,10 ore settimanali | no riduzione |
| 48 | RIZZI MARCO | 18/09/1989 | MESTRE | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 49 | RUZZIER FABRIZIO | 01/01/1990 | MESTRE | REFERENTE POLO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 50 | SACCHI CARLO | 01/01/1988 | NAPOLI | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 51 | SAMPO SANDRA | 01/03/1988 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATA | 14ore e 17,30 minuti settimanali | 50% |
| 52 | SANTORO SERAFINO | 01/04/1987 | PALERMO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 53 | SCARFO SALVATORE | 07/03/1990 | CATANZARO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 54 | SESTI ADRIANO | 15/10/1985 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 55 | SGARAMELLA MASSIMILIANO | 06/12/1991 | BARI | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 56 | SORRENTI ANGELO | 18/03/1986 | FIRENZE | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 57 | STANZIONE PAOLO | 01/02/1991 | NAPOLI | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 58 | TREVISANI ROBERTO | 16/07/1983 | MESTRE | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 59 | VENTURINI ALFREDO | 16/12/1978 | ROMA | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |
| 60 | ZANIBONI SAMUELE | 01/08/1990 | MILANO | ASSISTENTE TECNICO | IMPIEGATO | 19,05 ore settimanali | 50% |




