



ASSOLOMBARDA

Verbale di accordo importo premiale

Addì, 26 maggio 2014, in Milano presso la sede di Assolombarda

tra

ITALIAONLINE S.p.A., assistita da Assolombarda

e

la SLC-CGIL, la FISTEL-CISL e la UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU della medesima società.

Nel corso dell'incontro odierno, le parti hanno concordato, che l'Azienda riconoscerà ai propri dipendenti, in via del tutto eccezionale, l'erogazione di un importo premiale complessivo, riferito al periodo 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2013, non ripetibile in futuro.

L'attribuzione di detto importo premiale complessivo riguarda tutto il personale di Italiaonline S.p.A. ad eccezione dei lavoratori destinatari di specifici piani di incentivazione individuale nel 2013.

L'importo pari a 500,00 (cinquecento/00) euro lordi, indifferenziato per livello di inquadramento, sarà corrisposto al personale in forza al 31 dicembre 2013, ed ancora in forza nel mese di giugno 2014, unitamente alle competenze del mese di giugno 2014.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore dell'importo premiale complessivo sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo conto di eventuali variazioni del regime di orario in corso di anno.

Per quanto riguarda il personale che, nel periodo di riferimento, abbia fruito di periodi di maternità facoltativa, l'importo premiale sarà suddiviso in quote mensili in relazione al servizio effettivo.

L'importo premiale come sopra definito verrà riconosciuto anche ai lavoratori che abbiano prestato, nel periodo di riferimento, attività con contratto di somministrazione, della durata di almeno sei mesi. L'importo verrà erogato dalle società di somministrazione, in proporzione agli effettivi mesi di collaborazione prestata nel periodo di riferimento.

Le parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso onnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Letto, confermato, sottoscritto

Italiaonline S.p.A.

ASSOLOMBARDA

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haussmann 11/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

SLC - CGIL *Morax*

FISTEL - CISL

UILCOM - UIL *Di Paolo*

RSU *Di Paolo*

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

Verbale di accordo

Addì, 26 maggio 2014, in Milano presso la sede di Assolombarda

Tra

ITALIAONLINE S.p.A., assistita da Assolombarda

e

la SLC-CGIL, la FISTEL-CISL e la UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU della medesima società.

Premesso che:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione all' art. 44, 3° comma, rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- con l'accordo di Armonizzazione sottoscritto in data 19 dicembre 2013 in Assolombarda, le Parti hanno dato la propria disponibilità ad effettuare un incontro entro il primo semestre 2014, al fine di acquisire e condividere gli elementi di conoscenza necessari per verificare la sussistenza delle condizioni economiche/produttive per la realizzazione di un Premio di Risultato rispondente a incrementi di produttività e/o redditività aziendali;
- l'Azienda, anche alla luce delle dinamiche del mercato di riferimento, ha l'esigenza di dotarsi di meccanismi incentivanti che siano volti al miglioramento della qualità, della produttività e dell'efficienza, favorendo così una sempre maggiore competitività nel proprio settore di attività

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue.

Le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo.

1. Obiettivi ed articolazione del PREMIO RISULTATO

Le parti hanno fatto riferimento ai seguenti principi per la determinazione del Premio di Risultato:

- variabilità degli importi del Premio di Risultato in funzione del raggiungimento dei risultati ad esso correlati;
- individuazione chiara e definita dei parametri aziendali per la misurazione degli obiettivi da raggiungere, della relazione tra risultato e premio e delle modalità di liquidazione degli importi maturati;
- definizione dell'anno fiscale aziendale (1 gennaio – 31 dicembre) quale periodo temporale di riferimento per la rilevazione dei risultati.



ASSOLOMBARDA

In coerenza con quanto sopra esposto, le Parti concordano di correlare il Premio di Risultato al raggiungimento degli obiettivi di budget determinati ogni anno dei seguenti parametri aziendali quantitativi per Italiaonline Spa:

- EBITDA
- RICAVI
- RICAVI PER ADDETTO

I suddetti parametri economici concorrono alla determinazione complessiva del Premio di Risultato.

Ad ogni parametro viene associato un peso percentuale, la cui somma deve essere sempre pari al 100%.

Ai tre parametri saranno indicati i seguenti pesi percentuali:

Obiettivo	Peso
EBITDA	55%
RICAVI	25%
RICAVI PER ADDETTO Riferito al numero medio dei lavoratori dipendenti indicato ogni anno a Budget, (Dirigenti esclusi)	20%

Gli obiettivi individuati concorrono quindi in forma differenziata alla determinazione del Premio di Risultato complessivo.

Il premio avrà vigenza triennale a partire dal 1 gennaio 2014 e sino al 31 dicembre 2016 e sarà erogato secondo quanto sotto riportato.

L'importo economico del premio di risultato sarà corrispondente ad Euro 1.100,00 (millecento/00) lordi annui, indifferenziato per livello di inquadramento.

Il premio sarà erogato a tutto il personale della Società ad eccezione del personale dirigenziale e del personale che partecipa nel triennio a specifici piani di incentivazione individuali (Incentivi Commerciali e MBO).

2. Criteri di erogazione del PREMIO DI RISULTATO

Il Premio di Risultato sarà liquidato a condizione del raggiungimento della soglia minima di accesso del Target dell'obiettivo EBITDA. Sotto tale soglia minima di accesso non sarà quindi liquidato alcun Premio di Risultato.

Per la determinazione della quota del Premio di Risultato legata a ciascuno dei tre parametri si farà riferimento al rapporto percentuale del valore di ogni singolo parametro CONSUNTIVATO

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Hausmann 11/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

rispetto a quello PROGRAMMATO in sede di Budget e comunicato secondo le modalità successivamente definite.

La tabella di correlazione tra percentuale di consuntivazione del risultato e percentuale di liquidazione del premio, è definita secondo i criteri di seguito descritti:

	Inferiore delle condizione di Erogazione	Condizione minima di erogazione	Target 100%	Tetto massimo di erogazione	Maggiore del tetto di erogazione
EBITDA	Inferiore di 90%	90%	100%	110%	Superiore al 110%
Quota di premio legata a Ebitda	0	50%	100%	125%	125%
Solo per Ebitda raggiunto al 90%					
RICAVI	Inferiore di 90%	90%	100%	110%	Superiore al 110%
Quota di premio legato ai RICAVI	0	50%	100%	125%	125%
RICAVI PER ADDETTO	Inferiore di 90%	90%	100%	110%	Superiore al 110%
Quota di premio legata ai RICAVI PER ADDETTO	0	50%	100%	125%	125%

Il raggiungimento del 90% di consuntivazione del risultato di ogni singolo obiettivo costituisce la soglia minima al di sotto della quale non viene liquidato alcun importo.

La liquidazione del premio avverrà attraverso la consuntivazione di ogni singolo obiettivo, secondo la scala di cui sopra:

- per risultati **inferiori** alla condizione minima di erogazione (90% del Target), non sarà corrisposta la quota del Premio di Risultato;
- per risultati **pari** alla condizione minima di erogazione (90% del Target), il premio conseguito sarà pari al 50% dell'importo del premio lordo moltiplicato per il peso assegnato all'obiettivo;

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haugsman 11/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152



Maresca

[Handwritten signatures and initials]



ASSOLOMBARDA

- per risultati **uguali al Target (100%)**, il premio conseguito sarà pari all'100% dell'importo del premio lordo moltiplicato per il peso assegnato all'obiettivo;
- per risultati **uguali al Tetto massimo di erogazione (110%)**, il premio conseguito sarà pari al 125% dell'importo del premio lordo moltiplicato per il peso assegnato all'obiettivo;
- per risultati **superiori al Tetto massimo di erogazione (110%)**, il premio conseguito sarà pari al 125% dell'importo del premio lordo moltiplicato per il peso assegnato all'obiettivo;
- per livelli di risultati **intermedi** si adotterà il criterio della **interpolazione lineare**.

Il Premio di Risultato sarà liquidato, verificandosene le condizioni, con le competenze del **mese di giugno** dell'anno successivo a quello di maturazione, al personale in forza alla data del 31 dicembre di ogni anno e alla data di erogazione del premio.

Per i lavoratori assunti nel corso dell'anno, l'importo del PdR sarà maturato pro-quota purché l'assunzione sia avvenuta entro e non oltre entro il 1° semestre di ogni anno.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale il valore dell'importo del Premio sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo conto anche di eventuali variazioni del regime orario nel corso dell'anno per l'erogazione del Premio.

Il Premio verrà riconosciuto anche al personale che nel corso dell'anno sia in permesso ferie e rol, permessi retribuiti, giorni di permesso mensili previsti dalla Legge 104/1992.

Alle lavoratrici madri il Premio verrà corrisposto pro-quota sui mesi di astensione per congedo di maternità (ex obbligatoria), mentre verranno esclusi dallo stesso i mesi di congedo parentale (ex facoltativa).

I mesi di congedo straordinario per aspettativa e malattia verranno esclusi dal computo del Premio.

I ratei mensili saranno definiti con le stesse modalità previste dal CCNL per la maturazione della 13 mensilità.

Relativamente ai contratti di somministrazione, le Parti concordano che l'importo del Premio, ove spettante ai lavoratori della società, venga comunicato alle Società fornitrici, in ragione dei mesi effettivamente lavorati nel periodo preso in considerazione, purché con un periodo minimo di effettivo servizio pari a 6 mesi, per gli adempimenti di competenza a norma di legge (e siano in forza alla data del 31 dicembre).

Le parti hanno inteso definire l'importo del Premio di Risultato in senso onnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto, detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'articolo 2120 cc, le Parti convengono che le somme riconosciute a titolo di Premio di Risultato sono escluse dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti convengono che le caratteristiche del Premio di Risultato, come costituito dal presente accordo, sono congruenti, per quanto di pertinenza e salvo verifiche ed approfondimenti, ai fini dei benefici fiscali e/o previdenziali, in linea con le normative vigenti e con gli accordi interconfederali in atto, sulle componenti accessorie della retribuzione, in quanto connessi ad

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haugsmann 11/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it

Codice Fiscale 80040750152



Messa

AM

AF

AR

AM

Messa

AM

AM

AM

AM



ASSOLOMBARDA

incrementi di produttività e/o efficientamenti organizzativi, utili al miglioramento della competitività aziendale.

Le Parti concordano che il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura di Assolombarda presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Milano.

L'Azienda, ai sensi della normativa afferente la decontribuzione degli accordi aziendali, inoltrerà apposita istanza presso gli Enti previdenziali territorialmente competenti.

In considerazione dell'importanza strategica delle informazioni ricevute (andamento aziendale, target, ecc..) le parti si impegnano fin da ora al rispetto della più assoluta riservatezza.

Per quanto riguarda i tre obiettivi target, per motivi di riservatezza e tutela della privacy, le Parti convengono sul deposito preventivo, presso uno studio notarile di Milano, di una busta contenente i relativi valori di riferimento.

Il presente accordo ha validità triennale, con decorrenza 1° gennaio 2014 e scadenza al 31 dicembre 2016 e, pertanto, l'ultima erogazione avverrà, verificandosene le condizioni, nel mese di giugno 2017.

Qualora non intervenga disdetta da una delle Parti, a mezzo Raccomandata A.R., almeno tre mesi prima della scadenza, l'accordo verrà prorogato di anno in anno.

Letto, confermato, sottoscritto.

Italiaonline S.p.A.

Antonio Kallio

ASSOLOMBARDA

RSU

[Multiple handwritten signatures in black ink]

SLC - CGIL

[Handwritten signature in black ink]

FISTEL - CISL

[Handwritten signature in blue ink]

UILCOM - UIL

[Handwritten signature in blue ink]