

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

La **Fondazione Teatro La Fenice di Venezia**, in persona del sovrintendente Dott. Cristiano Chiarot

e

LA **RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA** della Fondazione Teatrale la Fenice rappresentate da CLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL E FIALS-CISAL

si sono incontrate il 4 aprile 2017 e:

- **Considerata** la Legge 208/2015 comma 184 bis punto a) e b);
- **Tenuto conto che** la Fondazione Teatro la Fenice eroga il premio aziendale di produzione che, come previsto nel CCNL é implementato nel contratto aziendale, nella seguente maniera:

“INTEGRAZIONE AL PREMIO DI PRODUZIONE

Le parti concordano che l'integrazione al premio di produzione previsto dalla vigente norma contrattuale nazionale, rivesta carattere collettivo e sia determinabile con riferimento alla produzione realizzata nell'anno precedente secondo i seguenti criteri:

la misura percentuale dell'integrazione di cui trattasi, verrà determinata sommando i punti assegnati per ciascuna attività sottoindicata. La somma relativa corrisponderà alla percentuale massima del 7 % secondo il seguente schema:

5 % fino a 900 punti

6 % fino a 1000 punti

7 % oltre a 1000 punti

I punti saranno così determinati:

a) Attività lirica e di balletto in sede e nel Comune	10 punti
b) Attività lirica e di balletto fuori Comune	15 punti
c) Attività sinfonica in sede e nel Comune	8 punti
d) Attività sinfonica fuori Comune	10 punti
e) Attività varie collaterali (visite guidate, itinerari educativi)	5 punti
f) Attività ospitate (con borderò emesso dal Teatro)	5 punti
g) Attività varie non di carattere musicale (conferenze, ecc.)	1 punti
h) Ripresa radiofonica	15 punti
i) Ripresa televisive	30 punti
l) Registrazione audio commercializzata	50 punti

Prima della corresponsione dell'integrazione al premio di produzione, che avverrà contestualmente all'erogazione del premio di produzione prevista dal CCNL e con gli stessi criteri, la direzione del personale darà comunicazione all'esecutivo della RSU della relativa percentuale raggiunta.”;

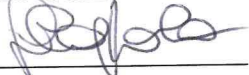
- **Preso atto** della richiesta da parte delle RSU di poter permettere ai singoli dipendenti di poter optare per versare detto premio alla forme di previdenza complementari o fondi di assistenza sanitaria godendo dei benefici fiscali e previdenziali previsti al comma 184 bis punto a) e b) della legge 208/2015;
- **Constatato** che tale opzione non comporta e non potrà comportare oneri aggiuntivi a carico della Fondazione;

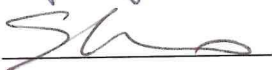
Le parti concordano di permettere tale opzione. Di conseguenza, per i dipendenti che ne facessero richiesta scritta il costo del premio, quota percentuale o quota dello stesso verrà devoluto alla previdenza complementare o fondo di assistenza sanitario prescelto.

Tale opzione potrà essere effettuata già con la retribuzione di marzo 2017

I.c.s.

CLC-CGIL




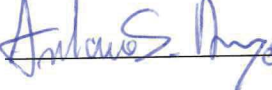


IL SOVRINTENDENTE




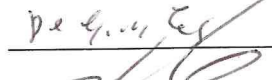
FISTEL-CISL

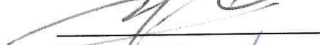




UILCOM-UIL







FIALS-CISAL

