



# UNINDUSTRIA

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE  
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

## VERBALE DI ACCORDO (Artt. 24 e 4 Legge n. 223/91)

Addì 3 novembre 2015, presso la sede di UNINDUSTRIA Roma si sono incontrati

La Soc. Targa Fleet Management Srl, assistita da UNINDUSTRIA Roma

E

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU delle unità produttive di Roma e Milano

### Premesso che:

- la Società, tramite comunicazione del 29 ottobre 2015 inviata da Unindustria Roma e regolarmente pervenuta a tutti i destinatari, ha avviato la procedura di riduzione del personale prevista dagli art. 24 e 4 della Legge 223/91, per il licenziamento collettivo di n. 20 lavoratori;
- i motivi posti alla base della procedura di riduzione di personale sono stati dettagliatamente indicati nella suddetta comunicazione di avvio, i cui contenuti si intendono qui integralmente riprodotti;
- le Organizzazioni Sindacali hanno avanzato formale richiesta di incontro ai sensi dell'art. 4, comma 5, della Legge 223/91;
- le parti si sono incontrate in data odierna per dar corso alla fase di consultazione sindacale prevista dalla normativa in vigore ed approfondire i motivi posti alla base della riduzione di personale;
- nel corso dell'odierno incontro sono state ulteriormente approfondite le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza di personale ed è stata verificata la possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento, come previsto dalle disposizioni vigenti;
- la Società pertanto, trovandosi nella impossibilità di adottare soluzioni alternative ai licenziamenti, ha confermato la imprescindibile esigenza di provvedere ai recessi per riduzione di personale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223 del 1991, dei lavoratori strutturalmente in esubero;
- dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate;

**Tutto ciò premesso, a conclusione della riunione odierna, con cui si esaurisce la predetta procedura, è stato raggiunto fra le Parti il seguente accordo.**

1. La premessa costituisce parte integrante e inscindibile del presente Accordo.

2. La Società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro di massimo 13 lavoratori (di cui n. 7 lavoratori dell'unità produttiva di Roma e n. 6 lavoratori dell'unità produttiva di Milano), nell'ambito delle funzioni e dei profili di cui alla comunicazione di avvio della procedura, che si intendono qui richiamati.
3. La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà a partire dalla data odierna ed entro il 30 dicembre 2015, in relazione a quanto previsto dall'art 8 Legge n. 236/1993.
4. Le Parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati, compatibilmente con le esigenze tecniche, operative, organizzative, secondo il solo criterio della non opposizione al licenziamento e alla conseguente collocazione in mobilità.
5. Nei confronti dei lavoratori che accetteranno la collocazione in mobilità mediante la sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c., che prevedano la rinuncia all'impugnazione del licenziamento, saranno corrisposti importi a titolo di integrazione TFR/incentivazione all'esodo e di transazione generale novativa come da separate intese.
6. La società, nel corso degli incontri sindacali sin qui tenuti, ha fornito la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando riscontro puntuale ad ogni richiesta di chiarimenti avanzata dalle OO.SS. Le parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che nessun vizio di carattere formale ha inficiato la comunicazione di avvio della presente procedura e, in ogni caso, ogni eventuale vizio deve comunque ritenersi sanato, ad ogni effetto di legge, con la sottoscrizione del presente accordo ai sensi dell'art. 4, comma 12, della Legge 223/91, come modificato dalla Legge 92/2012.

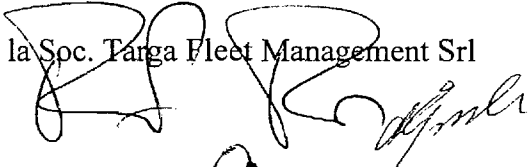
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno, quindi, atto dell'esauritivo espletamento dell'esame congiunto e di aver esperito con accordo la procedura di riduzione del personale instaurata con lettera del 29 ottobre 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

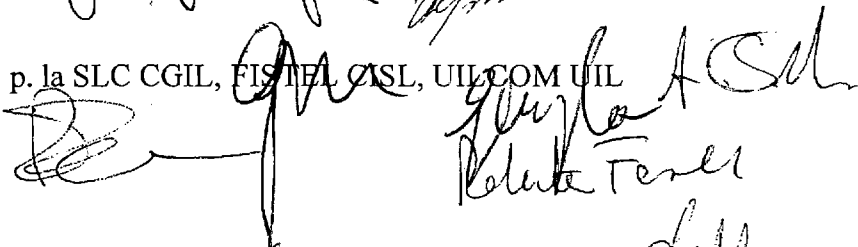
p. UNINDUSTRIA Roma



p. la Soc. Targa Fleet Management Srl



p. la SLC CGIL, FISIEL, CISL, UILCOM UIL



p. la RSU

