

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi 10 Aprile 2025 in Castelfranco Veneto (TV) presso la sede della Società Cartiera Giorgione S.p.A.

- la Società CARTIERA GIORGIONE S.p.A.. di Castelfranco Veneto (TV) rappresentata dal Sig. FRANCO BORDIGNON
- e
- la R.S.U. nelle persone dei Sigg. ZILIO PAOLO, LEVAGGI SEBASTIAN ed EMILIO PANTANELLA, assistiti dalla FISTEL-CISL e dalla SLC-CGIL nelle persone dei Sigg. MASSIMO BELLIO e VITTORIO PERRA.

si sono incontrati per la consuntivazione del Premio di Risultato relativo all'anno 2024 sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati nell'Accordo Aziendale 19 Giugno 2024 ed hanno verbalizzato quanto segue:

### Indice di Efficienza:

consuntivo	95,00
quota premio nominale lordo	680,00 Euro

### Indice di Produttività:

consuntivo	168,57
quota premio nominale lordo	885,00 Euro

**TOTALE PREMIO ANNUO LORDO** **1.565,00 Euro**

L'importo lordo totale del Premio come sopra consuntivato, è riferito al livello contrattuale C1 e sarà pertanto riproporzionato per gli altri livelli retributivi secondo i parametri contrattuali previsti dal vigente CCNL.

Il suddetto importo inoltre sarà oggetto di ricalcolo per singola posizione individuale, secondo i termini stabiliti al punto "Collegamento alla Partecipazione" del Verbale di Accordo 19/06/2024.

Il Premio di Risultato, come sopra stabilito e calcolato, verrà pagato con la retribuzione del mese di Aprile 2025.

Per il personale che, esercitando il diritto di opzione, come precisato al punto "Erogazione Diritto Di Opzione", scelga la corresponsione di Buoni Carburante, o in alternativa il versamento a Fondi di Previdenza Complementare, verrà utilizzata quale ricevuta di consegna una comunicazione omologa al *fac-simile* allegato.

Le parti si danno inoltre atto che l'erogazione come sopra definita ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento fiscale previsto dalle disposizioni di legge in materia di tassazione agevolata.

Come definito con Verbale di Accordo Integrativo 19/06/2024, le Parti si danno atto che il compenso premiale variabile derivante dall'applicazione dell'Accordo 19/06/2024 è legato ad incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza. Un tanto è precisato ai fini della possibile applicazione del più favorevole regime fiscale di cui all'art. 1, commi 182 ss., L. 28 dicembre 2015, n. 208, ed al Decreto interministeriale 25 marzo 2016, e di eventuali regimi contributivi agevolati.

In considerazione dell'applicazione della suddetta normativa, si stabilisce quale periodo congruo per la verifica degli incrementi richiesti dalla normativa il valore relativo all'anno 2024 rispetto all'anno di determinazione degli indici suddetti:

<u>INDICE</u>	<u>ANNO 2021-2022-2023</u>
Indice di EFFICIENZA	94,91
Indice di PRODUTTIVITA'	169,00

Letto, confermato e sottoscritto.

CARTIERA GIORGIONE S.p.A.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RSU